



Vodič obveznog zdravstvenog osiguranja

PRILOG GLASILU SINDIKATA UMIROVLJENIKA HRVATSKE U RUJNU 2026.

16. srpnja 2026. godine održana je 49. sjednica Upravnog vijeća Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO). U nastavku izdajamo najvažniju odluku.

Lijek za liječenje Duchenneove mišićne distrofije

Upravno vijeće HZZO-a na sjednici održanoj 16. srpnja 2026. godine prihvatilo je prijedlog Povjerenstva za lijekove HZZO-a koje je dalo pozitivno mišljenje za stavljanje lijeka s djelatnom tvari givinostat na osnovnu listu lijekova HZZO-a.

Lijek će se u cijelosti primjenjivati na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja, jednako kao i u drugim državama članicama Europske unije.

Indiciran je za liječenje Duchenneove mišićne distrofije kod pokretnih bolesnika u dobi od šest godina i starijih, uz istodobno liječenje kortikosteroidima,

sukladno važećem odobrenju prema rješenju Europske komisije, odnosno Europske agencije za lijekove i medicinske proizvode (EMA).

HZZO je svjestan važnosti lijeka za koji do sada u Republici Hrvatskoj nije postojala alternativa u liječenju ove rijetke genetske bolesti te je uvažavajući prirodu bolesti i utjecaj Duchenneove mišićne distrofije na život oboljelih i njihovih obitelji, u najkraćem mogućem roku učinio sve kako bi lijek bio dostupan pacijentima koji ga trebaju.

Nositelj odobrenja za stavljanje lijeka u promet u Republici Hrvatskoj zahtjev je podnio 15. lipnja 2026. godine, nakon čega je HZZO brzom reakcijom omogućio stavljanje lijeka zaštićenog naziva Duvyzat na listu lijekova HZZO-a te je lijek dostupan od 17. srpnja 2026. godine.

Očekujemo da će lijek biti djelotvoran, usporiti napredovanje bolesti, očuvati funkcije mišića i doprinijeti poboljšanju kvalitete života malih pacijenata.

Ishodi liječenja će se pomno pratiti, te će o njima javnost pravodobno biti obavještena.

NOVOSTI KOJE DONOSI PRAVILNIK O KRITERIJIMA I NAČINU OSTVARIVANJA PRAVA IZ OBVEZNOGA ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA

(3. dio)

Osnovica za naknadu plaće

Radi postizanja transparentnosti i lakšeg razumijevanja propisa kojima se regulira utvrđivanje osnovice za naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad dodatno se pojašnjava navedeni postupak.

Tako se člankom 55. Pravilnika preciznije određuje način utvrđivanja osnovice za naknadu plaće, odnosno jasno se definira što se podrazumijeva redovitom mjesečnom plaćom u smislu ostvarivanja prava na naknadu plaće iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, kada se varijabilni dio plaće uračunava u osnovicu za naknadu plaće te se definira korektivna satna osnovica.

Osiguraniku koji ostvaruje plaću, osnovicu za utvrđivanje naknade plaće čini prosječni iznos redovite mjesečne plaće, **koja mu je isplaćena u novcu**, u posljednjih šest

mjeseci koji prethode mjesecu u kojem je nastupilo osiguranje na osnovu kojeg se stječe pravo na naknadu plaće.

Pod prosječnim iznosom redovite mjesečne plaće podrazumijeva se iznos dobiven na način da se zbroj isplaćenih redovitih mjesečnih plaća podijeli s brojem sati rada za koje su isplaćene.

Redovita mjesečna plaća, u smislu ostvarivanja prava na naknadu plaće iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, je plaća koju osiguranik **ostvaruje za obavljeni rad u određenom mjesecu i to za odrađeni broj sati u tom mjesecu**, dok se **primitci** koje osiguranik ostvaruje temeljem radnog odnosa, a **koji se ne mogu iskazati u satima rada, ne uračunavaju u osnovicu za naknadu plaće**.

Pod isplaćenom plaćom podrazumijeva se redovita

IZ SADRŽAJA:

- Lijek za liječenje Duchenneove mišićne distrofije stavljen na osnovnu listu lijekova
- Novosti koje donosi pravilnik o kriterijima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja 3. dio)



- Neprimjereno povećanje naknade plaće

- Osnovica za naknadu plaće samostalnih obveznika uplate doprinosa

mjesečna plaća osiguranika te naknada plaće isplaćene za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i privremena nesposobnost) koju isplaćuje na teret svojih sredstava pravna ili fizička osoba kod koje je osiguranik zaposlen (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec).

Iznimno, ako je ugovorom o radu utvrđeno da se redovita mjesečna plaća osiguranika sastoji od **osnovnoga i varijabilnoga dijela**, varijabilni dio se uračunava u osnovicu od koje se utvrđuje naknada plaće pod uvjetom da ima stalni karakter, odnosno da se isplaćuje svaki mjesec neovisno o tome što se iznos varijabilnog dijela može razlikovati iz mjeseca u mjesec.

Ako osiguranik ne ostvaruje naknadu plaće za cijeli mjesec ili za puno radno vrijeme već za određeni broj sati u mjesecu, a utvrđena satna osnovica prelazi najviši mjesečni iznos koji može teretiti sredstva HZZO-a ili državnog proračuna za puno radno vrijeme i cijeli mjesec, satna osnovica za naknadu plaće utvrđuje se na način da se najviši mjesečni iznos naknade plaće utvrđen u članku 55. stavku 3. ZOZO-a (225,5 % proračunske osnovice – 995,45 eura) podijeli s brojem sati mjeseca za koji se ostvaruje naknada plaće (**korektivna osnovica**).

Utvrđena satna osnovica množi se s brojem sati izostanka s rada zbog privremene nesposobnosti u mjesecu za koji se ostvaruje naknada plaće.

Neprimjereno povećana plaća

Jedna od bitnih novina odnosi se i na slučaj neprimjerenog povećanja naknade plaće. Propisuju se postupanje u slučaju kada se u kontroli podataka o isplaćenim plaćama na osnovi kojih se utvrđuje osnovica za naknadu plaće utvrdi neprimjereno uvećana plaća u odnosu na ranije isplaćene plaće radi ostvarivanja višeg iznosa naknade plaće na teret sredstava HZZO-a ili državnog proračuna.

Ako se u postupku kontrole utvrdi da je u šestomjesečnom razdoblju, koje prethodi mjesecu u kojem je nastupio osiguranik slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, osiguraniku neprimjereno uvećana plaća u odnosu na ranije isplaćivane plaće, a radi ostvarivanja prava na viši iznos naknade plaće na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja odnosno državnog proračuna, osnovica za naknadu plaće utvrdit će u dogovoru s poslodavcem koji je izdao potvrdu o plaći, uzimajući u obzir do tada isplaćivane plaće osiguraniku i ostalim radnicima poslodavca za istovrsne poslove i zadatke.

Ako se osnovica za naknadu plaće ne može utvrditi u dogovoru s poslodavcem, osnovica za naknadu plaće utvrdit će se od propisane najniže osnovice osiguranja koja služi za obračun i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osiguranik slučaj, umanjene za doprinos iz osnovice i porez.

Osnovica za naknadu plaće samostalnih obveznika uplate doprinosa

Osnovica za naknadu plaće samostalnih obveznika uplate doprinosa je mjesečna osnovica osiguranja toga osiguranika propisana za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje, umanjena za doprinos za mirovinsko osiguranje i porez, na koju su u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem

je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, plaćeni dospelji doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje.

Ako nisu plaćeni dospelji doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje u navedenom šestomjesečnom razdoblju, osiguranik ne ostvaruje naknadu plaće na teret HZZO-a ili državnog proračuna već se njegova prava sužavaju na hitnu medicinsku pomoć.

Osiguranik koji je izabrao svojom odlukom višu osnovicu osiguranja ostvaruje temeljem iste naknade plaće pod uvjetom da je na tu višu osnovicu bio osiguran cijelo obračunsko razdoblje i da je za to razdoblje platio dospelje doprinosa.

U protivnom, osnovicu za naknadu plaće čini mjesečna osnovica osiguranja za osnovu osiguranja tog osiguranika propisana za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje.

Prosječna osnovica osiguranja samostalnih obveznika uplate doprinosa

Definira se prosječna osnovica za naknadu plaće samostalnih obveznika uplate doprinosa na način da ista podrazumijeva osnovicu dobivenu tako da se zbroj osnovica osiguranja na koje su plaćeni dospelji doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje, važećih u šestomjesečnom razdoblju, podijeli sa zbrojem radnih sati u tom razdoblju prema mjesečnom fondu sati za puno radno vrijeme od 40 sati tjedno.

Primjena iste osnovice za naknadu plaće

Člankom 64. Pravilnika se, kao i do sada, na isti način propisuju mogućnost primjene povoljnije osnovice za utvrđivanje naknade plaće, a čija je svrha zaštita osiguranika koji zbog dužeg trajanja privremenih nesposobnosti za rad nisu u propisanom obračunskom razdoblju od šest mjeseci prije mjeseca u kojem im je utvrđena nova privremena nesposobnost za rad imali isplaćene barem dvije plaće te bi im se osnovica za naknadu plaće, kada ista tereti sredstva HZZO-a i državnog proračuna, utvrđivala primjenom najniže osnovice osiguranja u skladu s člankom 54. stavkom 5. ZOZO-a.

Osnovica za naknadu plaće utvrđena prema odredbama ZOZO-a i Pravilnika služi za obračun naknade plaće za sve vrijeme trajanja privremene nesposobnosti.

Iznimno od navedenog, kada je izabrani doktor zaključio osiguraniku privremenu nesposobnost te ju ponovno utvrdio u rokovima i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom, ne utvrđuje se nova osnovica za obračun naknade plaće, koja tereti sredstva HZZO-a ili državnog proračuna, već se osiguraniku naknada plaće obračunava prema osnovici utvrđenoj za prethodno utvrđenu privremenu nesposobnost, ako je to za osiguranika povoljnije.

Osiguraniku se naknada plaće obračunava i isplaćuje od prethodno utvrđene osnovice kada mu je:

1. privremena nesposobnost ponovno utvrđena u roku od najduže 30 kalendarskih dana od dana zaključenja prethodne privremene nesposobnosti i to prema istoj šifri bolesti po međunarodnoj klasifikaciji bolesti i srodnih zdravstvenih problema (MKB)

2. primjena nesposobnost ponovno utvrđena sljedećeg kalendarskog dana od dana zaključenja ranije

utvrđene privremene nesposobnosti zbog istog uzroka privremene nesposobnosti, ali zbog druge šifre bolesti prema MKB-u.

Pod uzrokom privremene nesposobnosti podrazumijeva se bolest neovisno o njezinoj šifri prema MKB-u te drugi pojedinačni razlog odsutnosti s rada za koji osiguraniku pripada pravo na naknadu plaće.

Pod uzrokom bolesti podrazumijevaju se privremene nesposobnosti utvrđene zbog bolesti ili ozljede, liječenja ili medicinskog ispitivanja, transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe, bolesti i komplikacije u vezi s trudnoćom i porodom, privremena nesposobnost zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu i zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti.

Pod drugim pojedinačnim razlozima odsutnosti s rada za koje osiguraniku pripada pravo na naknadu plaće podrazumijevaju se: rodiljni dopust, njega člana obitelji, pratnja, izolacija kliconoše i izolacija zbog pojave zaraze u okolini osiguranika.

Iznimna mogućnost primjene prethodno utvrđene osnovice za naknadu plaće, iako je promijenjen uzrok privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad, propisuje se u slučajevima kada je privremena

nesposobnost utvrđena zbog korištenja rodiljnog dopusta koji započinje neposredno (**bez i jednog dana prekida**) nakon korištenja privremene nesposobnosti zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom, nakon završetka odnosno prekida roditeljskog dopusta ili dopusta radi skrbi i njega djeteta s teškoćama u razvoju.

Novina se odnosi na taksativno utvrđene privremene nesposobnosti čiji je uzrok bolest, za razliku od drugih uzroka privremene nesposobnosti za rad (rodiljni dopust, njega člana obitelji, pratnja, izolacija kliconoše i izolacija zbog pojave zaraze u okolini osiguranika).

Novčana naknada zbog nemogućnosti obavljanja poslova na osnovi kojih se ostvaruje drugi dohodak

Novčana naknada zbog nemogućnosti obavljanja poslova na osnovi kojih se ostvaruje drugi dohodak obračunava se također kao satna osnovica za najviše 40 sati tjedno, a ne kao prosječna dnevna naknada za šest radnih dana u tjednu.

NAKNADA ZA TROŠKOVE PRIJEVOZA

Naknada za troškove prijevoza

Člancima 75. do 82. Pravilnika regulira se naknada za troškove prijevoza u vezi s korištenjem prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: naknada za troškove prijevoza). Navedenim odredbama izvršeno je usklađenje u dijelu ostvarivanja prava na naknadu za troškove prijevoza sa ZOZO-om koje se primjenjuju od 1. kolovoza 2025. godine. Također se detaljnije propisuju kriteriji za ostvarivanje toga prava.

Naime, jedan od osnovnih uvjeta za ostvarivanje prava, pored toga da osigurana osoba ne ispunjava uvjete za korištenje sanitetskog prijevoza, jest da je prema podacima Interaktivne karte Hrvatskog autokluba (HAK) na dan obrade zahtjeva ispunjen uvjet udaljenosti 50 i više kilometara, i to od adrese prebivališta odnosno boravišta (u daljnjem tekstu: adresa) osigurane osobe do adrese ugovornog pružatelja zdravstvene zaštite.

Ako od adrese osigurane osobe do adrese ugovornog pružatelja zdravstvene zaštite (u polasku) nije ispunjen uvjet udaljenosti, neovisno o tome koja je udaljenost od adrese ugovornog pružatelja zdravstvene zaštite do adrese osigurane osobe (u povratku), nije ispunjen uvjet udaljenosti te osigurana osoba ne može ostvariti pravo na naknadu za troškove prijevoza.

Dakle, naknada za troškove prijevoza utvrđuje se uvijek

na način da se utvrdi udaljenost od adrese osigurane osobe do adrese ugovornog pružatelja zdravstvene zaštite kojem je upućena.

Ako je uvjet kilometraže ispunjen, utvrđena kilometraža se udvostručuje neovisno o tome je li ispunjen uvjet kilometraže u povratku prema Interaktivnoj karti HAK-a i koliko ta kilometraža iznosi.

Utvrđena udaljenost od adrese osigurane osobe do adrese ugovornog pružatelja zdravstvene zaštite množi se sa dva (odlazak i povratak) pod uvjetom da osigurana osoba nije koristila sanitetski prijevoz u odlasku ili povratku te zatim množi sa 0,025% proračunske osnovice (0,11 eura) po kilometru.

S obzirom da je ZOZO-om propisano da zahtjev za novčanu potraživanja zastarijeva za tri godine, osigurana osoba u tom roku može podnijeti zahtjev za ostvarivanje naknade za troškove prijevoza, a relevantni podaci o udaljenosti iz Interaktivne karte HAK-a mogu biti promjenjivi u odnosu na dan korištenja zdravstvene zaštite te se stoga propisuje da se uvjet ispunjenja udaljenosti utvrđuje na dan obrade zahtjeva.

Isto tako moguće su situacije da Interaktivna karta HAK-a ne sadrži podatke o udaljenosti između adresa te se u tom slučaju primjenjuje najkraća relacija prema podacima kojima navedena karta raspolaže.

(Nastavak u sljedećem broju)



- Primjena iste osnovice za naknadu plaće

- Naknada za troškove prijevoza

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje - Direkcija

Margaretska 3, 10000 ZAGREB

www.hzzo.hr

Za nakladnika: ravnatelj prim. Zvonimir-Ante Korda dr. med., spec.
Urednice priloga: Martina Furlan, dipl. iur. i Nevenka Mirković, dipl. iur.

BESPLATNI TELEFONSKI BROJEVI

za informacije obveznog zdravstvenog osiguranja: 0800 7979

za informacije dopunskog zdravstvenog osiguranja: 0800 7989

Upravno vijeće HZMO-a donijelo odluke o usklađivanju mirovina Aktualna vrijednost mirovine od 1. srpnja 2026. povećana za 5,40 %

Na 26. sjednici Upravnog vijeća Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje održanoj 26. kolovoza 2026. donesena je **Odluka o aktualnoj vrijednosti mirovine (AVM) od 1. srpnja 2026. koja iznosi 15,64 EUR**, a izračunana je na temelju objavljenih službenih podataka Državnog zavoda za statistiku.

Budući da je AVM od 1. siječnja 2026. iznosio 14,84 EUR, **a stopa povećanja AVM-a od 1. srpnja 2026. iznosi 5,40 %, novi AVM iznosi 15,64 EUR.**

Stopa usklađivanja aktualne vrijednosti mirovine koja se primjenjuje **1. siječnja i 1. srpnja** svake kalendarske godine određuje se tako da se zbroji stopa promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u prethodnom polugodištu u odnosu na polugodište koje mu prethodi i stopa promjene prosječne bruto plaće svih zaposlenih u Republici Hrvatskoj u prethodnom polugodištu u odnosu na polugodište koje mu prethodi.

Ako je udio stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u zbroju stopa manji ili jednak 50 %, stopa usklađivanja mirovina određuje se tako da se zbroji 15 % stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena i 85 % stope promjene prosječne bruto plaće.

Ako je udio stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u zbroju stopa veći od 50 %, stopa usklađivanja mirovina određuje se tako da se zbroji 85 % stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena i 15 % stope promjene prosječne bruto plaće.

Udio stope promjene indeksa potrošačkih cijena u zbroju stopa promjene manji je od 50 %, što znači da se stopa godišnjeg rasta mirovina određuje tako da se zbroji 15 % stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena i 85 % stope promjene prosječne bruto plaće, tako da stopa usklađivanja **od 1. srpnja 2026. iznosi 5,40 %.**

Mirovine povećane prema novoj aktualnoj vrijednosti isplatit će se u rujnu (s mirovinom za kolovoz), zajedno s razlikom za srpanj 2026.

Na sjednici su donesene i **Odluka o najnižoj mirovini za jednu godinu mirovinskog staža od 1. srpnja 2026., prema kojoj najniža mirovina za jednu godinu mirovinskog staža od 1. srpnja 2026. iznosi 16,58 EUR**, te **Odluka o osnovici za određivanje naknade zbog tjelesnog oštećenja i o usklađivanju novčanih naknada zbog tjelesnog oštećenja od 1. srpnja 2026.,** prema kojoj osnovica za određivanje naknade zbog tjelesnog oštećenja, nastalog zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti iznosi **358,48 EUR.**

Pravo na dio obiteljske mirovine - novi AVM

Kako bi ostvarili pravo na dio obiteljske mirovine iza preminulog supružnika, korisnicima mirovine mora biti priznato pravo na osobnu (starosnu ili prijevremenu starosnu ili invalidsku mirovinu) i na obiteljsku mirovinu. Jedan od uvjeta za korištenje dijela obiteljske mirovine jest da ukupna svota mirovine iz obveznog mirovinskog osiguranja u Republici Hrvatskoj (I. i II. stup) ne prelazi iznos od 80 aktualnih vrijednosti mirovine (AVM). Novom odlukom AVM povećan je za 5,40 % i od 1. srpnja 2026. iznosi 15,64 EUR te je novi iznos najviše mirovine, uz koji je omogućeno korištenje dijela obiteljske mirovine, 1.251,20 EUR.

Uz to, uvjeti za korištenje dijela obiteljske mirovine su sljedeći:

- navršених 65 godina života
- udovica/udovac je jedini korisnik obiteljske mirovine (uz iznimku da se isplata dijela obiteljske mirovine može odrediti onom članu obitelji koji koristi obiteljsku mirovinu uz druge članove obitelji kojima je utvrđen potpuni gubitak radne sposobnosti ili opća nesposobnost za rad ili uz dijete kojem je priznat status osobe s invaliditetom).



Nakon provedenog upravnog postupka, korisnici koji su podnijeli zahtjev za priznanje prava na obiteljsku mirovinu i zahtjev za isplatu dijela obiteljske mirovine, primit će dva rješenja:

- rješenje o priznanju prava na obiteljsku mirovinu
- rješenje o određivanju isplate dijela obiteljske mirovine.

Isplaćuje se za korisnika povoljnije mirovinsko primanje (osobna mirovina uz dio obiteljske ili obiteljska mirovina). **Iznos dijela obiteljske mirovine određuje se u visini od 27 % od obiteljske mirovine za jednog člana obitelji.** Zahtjev za isplatu dijela obiteljske mirovine može se podnijeti u svim područnim službama/uredima HZMO-a prema mjestu prebivališta, poštanskim uredima diljem Republike Hrvatske, Mirovinskim informativnim centrima ili online putem e-Usluga HZMO-a unutar sustava e-Građani.

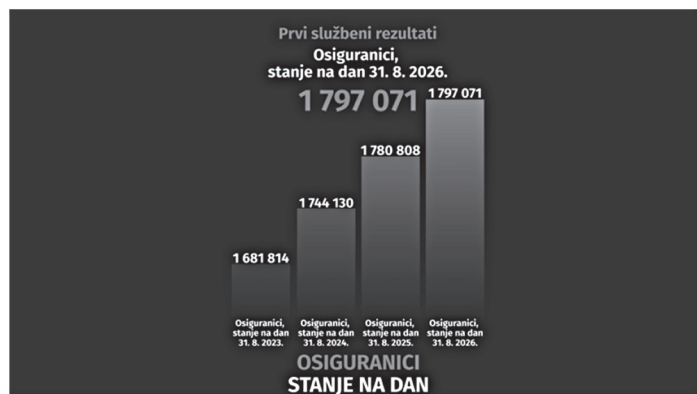
Prvi rezultati Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o broju osiguranika za kolovoz 2026.

Prema prvim podacima, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje na dan 31. kolovoza 2026. bilježi 1 797 071 osiguranika.

Broj osiguranika u kolovozu 2026. u odnosu na isti mjesec prethodnih godina pokazuje rast:

- u odnosu na 31. kolovoza 2025. - povećanje od 0,91 %, odnosno 16 263 osiguranika više
- u odnosu na 31. kolovoza 2024. - povećanje od 3,04 %, odnosno 52 941 osiguranika više
- u odnosu na 31. kolovoza 2023. - povećanje od 6,85 %, odnosno 115 257 osiguranika više.

Prema djelatnostima, najveći broj osiguranika na kraju kolovoza 2026. bilježi se u:



- trgovini na veliko i malo - 245 991 osiguranik
- prerađivačkoj industriji - 242 489 osiguranik
- građevinarstvu - 155 135 osiguranika
- smještaju te pripremi i usluživanju hrane - 149 285 osiguranika.

Međunarodni savjetodavni dani u Čakovcu

HZMO u suradnji s nositeljem mirovinskog osiguranja iz R Austrije organizira Međunarodne savjetodavne dane koji će se održati u Čakovcu 18. rujna 2026., u prostorijama Vijećnice Grada Čakovca, ulica kralja Tomislava 15, od 9 do 13 sati.

Pozivamo sve zainteresirane osiguranike koji su zaposleni, samozaposleni ili su bili zaposleni u R Austriji, da dođu na međunarodne savjetodavne dane te saznaju sve o pravima iz mirovinskog osiguranja, trajanju postupka i načinu ostvarivanja prava. Molimo da prethodno dogovorite svoj termin za sudjelovanje telefonom na broj 040 313 601 ili e-poštom iva.najman@mirovinsko.hr.

Napominjemo da je na savjetovanje potrebno donijeti svoju dokumentaciju o mirovinskom osiguranju ili dokaze o radu te osobnu iskaznicu ili putovnicu.

 REPUBLIKA HRVATSKA / REPUBLIK KROATIEN	 AUSTRIJA / ÖSTERREICH
Međunarodno mirovinsko savjetovanje	Internationale Pensionsberatung
Zaposleni ste ili ste bili zaposleni u Hrvatskoj ili Austriji? Stručni suradnici nositelja mirovinskog osiguranja vas savjetuju.	Sie sind oder waren in Kroatien oder Österreich tätig? Experten der Pensionsversicherungsträger beraten Sie.
Mjesto / Vrijeme	Ort / Termin
ČAKOVEC 18.9.2026. Vijećnica Grada Čakovca Ulica kralja Tomislava 15 40 000 Čakovec	
Petak / Freitag, 9:00 - 13:00 sati / Uhr	
Utvrdjivanje termina / Terminvereinbarung: e-mail: iva.najman@mirovinsko.hr tel. 040 313 601	
Molimo vas, ne zaboravite ponijeti svoje dokumente o osiguranju i osobnu iskaznicu ili putovnicu.	Vergessen Sie bitte Ihre Versicherungsunterlagen und Ihren Personalausweis oder Reisepass nicht.
 Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje	 Pensionsversicherung Österreich

KORISNICI MIROVINA - statistika za srpanj 2026. – isplata u kolovozu 2026.

Vrsta mirovine	Broj korisnika	Prosječna neto mirovina
Prema Zakonu o mirovinskom osiguranju - ZOMO*		
Starosna mirovina	410 212	721,31 EUR
Starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika - čl. 35. ZOMO-a	60 353	799,64 EUR
Starosna mirovina prevedena iz invalidske - čl. 58. ZOMO-a	60 810	649,66 EUR
Prijevremena starosna mirovina	81 213	603,62 EUR
Prijevremena starosna mirovina bez smanjenja polaznog faktora	99 024	744,71 EUR
Prijevremena starosna mirovina zbog stečaja poslodavca - čl. 36. ZOMO-a	377	641,85 EUR
Invalidska mirovina	80221	530,22 EUR
Obiteljska mirovina	151 183	546,13 EUR
I. UKUPNO - ZOMO	943 393	669,67 EUR
II. Djelatne vojne osobe - DVO	16 271	953,06 EUR
III. Hrvatski branitelji iz Domovinskog rata - ZOHBDR	72 405	1.442,69 EUR
IV. Pripadnici Hrvatskog vijeća obrane - HVO	8 136	819,69 EUR
SVEUKUPNO I.+II.+III.+IV.	1 040 205	729,09 EUR
Prosječna starosna ZOMO mirovina s mirovinskim stažem od 40 i više godina	102 698	1029,44 EUR
Korisnici osnovnih mirovina	30 500	865,38 EUR
Korisnici najniže mirovine kojima je mirovina određena prema ZOMO-u	283 734	477,55 EUR
Korisnici kojima je isplaćena osobna i dio obiteljske mirovine (DOM)	113 203	738,18 EUR

* bez međunarodnih ugovora

Ukupan broj osiguranika	1 802 261
Ukupan broj korisnika mirovine	1 234 791
Odnos broja korisnika mirovina i osiguranika	1:1,46
Prosječna neto plaća u Republici Hrvatskoj za svibanj 2026.	1.555 EUR
Prosječna sveukupna starosna mirovina ZOMO korisnika koji su pravo na mirovinu ostvarili u 2026. godini (bez međunarodnih ugovora)	723,84 EUR
Korisnici mirovina - muškarci (46,54 %)	574 746
Korisnici mirovina - žene (53,46 %)	660 045
Prosječan mirovinski staž ukupnog broja korisnika mirovina - ZOMO	32 godine
Prosječna dob ukupnog broja korisnika mirovina - ZOMO	73 godine
Prosječan mirovinski staž korisnika starosne mirovine ostvarene u 2026. godini - ZOMO	36 godina
Prosječna dob korisnika starosne mirovine ostvarene u 2026. godini - ZOMO	64 godine