

Održani 16. Susreti direktora/ ravnatelja fondova/zavoda za mirovinsko i invalidsko osiguranje država nastalih na području bivše SFRJ i Republike Austrije



U Mariboru su **od 10. do 12. lipnja 2026.** održani 16. Susreti direktora i ravnatelja fondova/zavoda za mirovinsko i invalidsko osiguranje država nastalih na području bivše SFRJ i Republike Austrije u organizaciji Zavoda za *pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije*.

Na Susretima, čija je središnja tema bila **Aktivnosti za sprečavanje pogrešaka i prijevара u zavodima/fondovima**, uz domaćine, sudjelovali predstavnici zavoda i fondova iz Republike Hrvatske, Bosne i Hercegovine, Republike Srbije, Crne Gore, Republike Sjeverne Makedonije i Republike Austrije.

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje zastupao je ravnatelj **Ivan Serdar**, a na Susretima su sudjelovali i zamjenik ravnatelja **Ivo Bulaja**, pomoćnica ravnatelja za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja, doplatka za djecu i nacionalne naknade za starije osobe **Suzana Dvorski**, pomoćnica ravnatelja za provedbu uredbi Europske unije i međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju **Antonija Krolo Vasilj**, pomoćnik ravnatelja za mirovinsko osiguranje **Šimo Šiljeg**, pomoćnik ravnatelja za informatiku **Luka Ljubičić**, pomoćnica ravnatelja za ekonomske poslove **Nada Nekić** te predstojnica Ureda ravnatelja **Petra Modlic**.

Ravnatelj Ivan Serdar istaknuo je važnost razmjene iskustava, pokretanja inicijativa za daljnje unaprjeđenje međusobne suradnje i implementaciju novih digitalnih tehnologija u sustave poslovanja.

Pomoćnica ravnatelja Suzana Dvorski predstavila je novi Zakon o mirovinskom osiguranju, a pomoćnica Antonija Krolo Vasilj prikazala je poslovna rješenja i sustav kontrola koje se u HZMO-u provode u cilju sprečavanja pogrešaka i prijevара. Pomoćnik ravnatelja Luka Ljubičić upoznao je sudionike s praktičnom primjenom umjetne inteligencije u poslovanju HZMO-a.

16. Susreti bili su još jedna prilika za dodatno unaprjeđenje uspješne dugogodišnje međusobne suradnje na korist zajedničkih korisnika i osiguranika.

Nova organizacija rada HZMO-a od 1. srpnja 2026.

Izmjenama Statuta Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (NN, broj 69/2026), koje stupaju na snagu 1. srpnja 2026., proširena je nadležnost svih područnih ustrojstvenih jedinica HZMO-a za rješavanje zahtjeva za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja u prvom stupnju primjenom svih međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju.

Dosadašnjim odredbama članka 18. podstavka 1. Statuta poslovi rješavanja o pravima iz mirovinskog osiguranja primjenom svih međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju bili su u nadležnosti Područne službe u Zagrebu, dok su prema članku 16. podstavku 2. ostale područne ustrojstvene jedinice bile nadležne za rješavanje u prvom stupnju o pravima iz mirovinskog osiguranja primjenom međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju s Bosnom i Hercegovinom, SR Jugoslavijom (Republikom Srbijom), Republikom Crnom Gorom i Republikom Sjevernom Makedonijom.

Izmjene Statuta rezultat su provedbe II. faze projekta *Rješavanje o pravu na mirovinu primjenom uredbi Europske unije i međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju - decentralizacija*, kojim su stvoreni organizacijski i kadrovski preduvjeti za decentralizaciju ovih poslova. U sklopu navedenog projekta provedene su edukacije radnika koji će u okviru poslova svog radnog mjesta primjenjivati sve međunarodne ugovore o socijalnom osiguranju, čime je omogućeno da se od 1. srpnja 2026. o tim predmetima odlučuje u svim područnim ustrojstvenim jedinicama HZMO-a. Upravo zbog proširenja nadležnosti bilo je potrebno izmijeniti odredbe članaka 16. i 18. Statuta HZMO-a.

Novim decentraliziranim ustrojem rasteretit će se Područna služba u Zagrebu, a korisnicima će se omogućiti veća dostupnost usluga na području

cijele Republike Hrvatske te ažurnije rješavanje zahtjeva za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja primjenom međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju.

Iz Izvješća o radu i poslovanju HZMO-a za 2025.



Na 24. sjednici održanoj 15. lipnja 2025. Upravno vijeće HZMO-a donijelo je Izvješće o radu i poslovanju Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje za 2025. te ga uputilo Hrvatskom saboru na prihvaćanje. Predmet godišnjeg izvješća Zavoda je obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i rad Zavoda. Poslove iz svoje mjerodavnosti Zavod je i u protekloj godini obavljao u skladu s propisima te Financijskim planom i Godišnjim planom rada Zavoda za 2025. koje je donijelo Upravno vijeće Zavoda.

Na dan 31. prosinca 2025. u Zavodu je bilo evidentirano **1 729 787 osiguranika i 1 228 747 korisnika** tako da je omjer između te dvije skupine bio **1,41 : 1** (u 2023. godini omjer je bio 1,35 : 1, a u 2024. bio je 1,39 : 1). Ukupni prihodi Zavoda u 2025. iznosili su 9,359 mlrd. EUR, a rashodi 9,355 mlrd. EUR. Rashodi za mirovine i mirovinska primanja iznosili su 9,197 mlrd. EUR, a u odnosu na 2024. godinu veći su za 10,80 %.

Od 1. siječnja 2025. mirovine su usklađene za 3,03 %, a od 1. srpnja 2025. za 6,48 % (ukupna godišnja stopa usklađivanja mirovina bila je 9,72 %).

Prosječna sveukupna mirovina (mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju, mirovine Hrvatske vojske, hrvatskih branitelja i Hrvatskog vijeća obrane), bez mirovina ostvarenih primjenom uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju, umanjena za porez, za prosinac 2025. iznosila je 689,79 EUR, a udio te mirovine u prosječnoj neto plaći iznosio je 46,2 %.

Prosječna sveukupna starosna mirovina (ostvarena prema ZOMO-u) za prosinac 2025., bez mirovina ostvarenih primjenom uredbi EU i međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju, umanjena za porez, iznosila je 680,39 EUR ili 45,54 % prosječne neto plaće, a prosječan mirovinski staž korisnika te mirovine iznosio je 33 godine i 3 mjeseca.

Prosječna starosna mirovina (ostvarena prema ZOMO-u) određena na temelju mirovinskog staža od 40 i više godina za prosinac 2025., bez mirovina ostvarenih prema uredbama EU i međunarodnim ugovorima o socijalnom osiguranju, umanjena za porez, iznosila je 1.005,68 EUR ili 67,31 % prosječne neto plaće, a temelji se na prosječnom mirovinskom stažu od 43 godine i 5 mjeseci.

Važnu novinu u mirovinskom sustavu predstavlja uvođenje godišnjeg dodatka na mirovinu koji je prvi put isplaćen u 2025. godini u iznosu od 6 EUR za jednu godinu mirovinskog staža svim korisnicima mirovine na temelju Odluke Vlade Republike Hrvatske o vrijednosti godišnjeg dodatka za jednu godinu mirovinskog staža za 2025. godinu. Korisnici mirovina u prosjeku su ostvarili godišnji dodatak na mirovinu u iznosu od oko 177 EUR, što predstavlja prosječno mjesečno uvećanje mirovine od približno 15 EUR.

Na povećanje prosječne mirovine u 2025. godini utjecale su i ostale zakonske izmjene koje su stupile na snagu 1. srpnja 2025. godine, ponajprije povoljnija formula za usklađivanje mirovina, povećanje dodanog staža za svako rođeno ili posvojeno dijete sa 6 na 12 mjeseci po djetetu i dodatno povećanje najnižih mirovina za 3 %.

Novi model obiteljskih mirovina, koji je uveden u 2023. godini, značajno je poboljšao primjerenost mirovina za nešto manje od 300 000 korisnika. Korisnicima obiteljske mirovine ostvarene prema ZOMO-u prosječna mirovina povećana je za 10 %, odnosno u prosjeku za otprilike 45 EUR, dok je korisnicima osobne mirovine i dijela obiteljske mirovine prosječan bruto iznos dijela obiteljske mirovine iznosio 123 EUR.

KORISNICI MIROVINA - statistika za svibanj 2026. – isplata u lipnju 2026.

Vrsta mirovine	Broj korisnika	Prosječna neto mirovina
Prema Zakonu o mirovinskom osiguranju - ZOMO*		
Starosna mirovina	409 690	720,47 EUR
Starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika - čl. 35. ZOMO-a	59 525	799,87 EUR
Starosna mirovina prevedena iz invalidske - čl. 58. ZOMO-a	60 985	650,03 EUR
Prijevremena starosna mirovina bez smanjenja polaznog faktora	97 766	745,62 EUR
Prijevremena starosna mirovina zbog stečaja poslodavca - čl. 36. ZOMO-a	379	641,48 EUR
Invalidska mirovina	80825	530,14 EUR
Obiteljska mirovina	152 032	545,86 EUR
I. UKUPNO - ZOMO	943 461	668,81 EUR
II. Djelatne vojne osobe - DVO	16 224	952,71 EUR
III. Hrvatski branitelji iz Domovinskog rata - ZOHBDR	72 399	1.444,77 EUR
IV. Pripadnici Hrvatskog vijeća obrane - HVO	8 041	820,68 EUR
SVEUKUPNO I.+II.+III.+IV.	1 040 125	728,43 EUR
Prosječna starosna ZOMO mirovina s mirovinskim stažem od 40 i više godina	100 924	1030,72 EUR
Korisnici osnovnih mirovina	29 038	866,50 EUR
Korisnici najniže mirovine kojima je mirovina određena prema ZOMO-u	281 817	476,42 EUR
Korisnici kojima je isplaćena osobna i dio obiteljske mirovine (DOM)	112 617	737,76 EUR

* bez međunarodnih ugovora

Ukupan broj osiguranika	1 780 476
Ukupan broj korisnika mirovine	1 234 203
Odnos broja korisnika mirovina i osiguranika	1:1,44
Prosječna neto plaća u Republici Hrvatskoj za travanj 2026.	1.552 EUR
Prosječna sveukupna starosna mirovina ZOMO korisnika koji su pravo na mirovinu ostvarili u 2026. godini (bez međunarodnih ugovora)	720,98 EUR
Korisnici mirovina - muškarci (46,50 %)	574 067
Korisnici mirovina - žene (53,50 %)	660 136
Prosječan mirovinski staž ukupnog broja korisnika mirovina - ZOMO	32 godine
Prosječna dob ukupnog broja korisnika mirovina - ZOMO	73 godine
Prosječan mirovinski staž korisnika starosne mirovine ostvarene u 2026. godini - ZOMO	36 godina
Prosječna dob korisnika starosne mirovine ostvarene u 2026. godini - ZOMO	64 godine



Vodič obveznog zdravstvenog osiguranja

PRILOG GLASILU SINDIKATA UMIROVLJENIKA HRVATSKE U SRPNJU 2026.

UPRAVNO VIJEĆE HRVATSKOG ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Dana 23. lipnja 2026. godine održana je 47. redovna sjednica Upravnog vijeća Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO). U nastavku izdvajamo najvažnije odluke.

Novi lijekovi i pomagala na listama HZZO-a

Na Osnovnu listu lijekova HZZO-a stavljena su četiri nova lijeka: frukvintinib – za liječenje metastatskog kolorektalnog karcinoma, serplulimab – za liječenje raka pluća malih stanica, omaveloksolon – za liječenje Friedreichove ataksije i karteololklorid – za liječenje glaukoma.

Na Dopunsku listu lijekova HZZO-a stavljena su tri nova lijeka: trifaroten – za liječenje akni (acne vulgaris), fezolinetant – za liječenje simptoma povezanih s menopauzom i frovatriptan – za liječenje migrene.

Uz lijek nintedanib dodana je nova indikacija za liječenje progresivne fibrozirajuće intersticijske bolesti pluća te je lijek uvršten kao lijek koji se izdaje na recept.

Lijek kanabidiol također je uvršten kao lijek koji se izdaje na recept.

U redovnoj proceduri na liste lijekova HZZO-a stavljene su generičke paralele već postojećih lijekova.

Na Osnovnu listu pomagala stavljena su istovrsna, generička pomagala za kretanje, pomagala kod šećerne bolesti, obloge za rane, pomagala za disanje i druga pomagala.

Novi materijali za ispune u okviru dentalne zdravstvene zaštite

Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o dentalnoj zdravstvenoj zaštiti iz obveznog zdravstvenog osiguranja obuhvaćene su i izmjene vezane uz Zakon o provedbi Uredbe (EU) 2017/852 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. svibnja 2017. o živi i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1102/2008 („Narodne novine“, broj 13/26.).

Posebno napominjemo kako se navedenim izmjenama ne mijenja standard prava, već je isti preglednije prikazan, osim u dijelu koji se odnosi na standardne materijale za ispune u okviru prava na dentalnu zdravstvenu zaštitu iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, koji su usklađeni s gore navedenim Zakonom.

Od 1. srpnja 2026. godine, kao zamjena za dentalni amalgam za sve kategorije osiguranih osoba, dodatno se uvode stakleno-ionomerni cementi i hibridni stakleno-ionomerni cementi.

IZ SADRŽAJA:

- Novi lijekovi i pomagala na listama HZZO-a
- Novi materijali za ispune u dentalnoj zdravstvenoj zaštiti



NOVOSTI KOJE DONOSI PRAVILNIK O KRITERIJIMA I NAČINU OSTVARIVANJA PRAVA IZ OBVEZNOGA ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA

(2.dio)

- Novosti koje donosi Pravilnik o kriterijima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (2. dio)

- Naknada plaće zbog njege člana obitelji

Isplatne liste

Sukladno članku 80. ZOZO-a HZZO je ovlašten radi utvrđivanja točnosti podataka i činjenica o kojima ovisi ostvarivanje prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja provesti kontrolu poslovnih knjiga, financijske dokumentacije i drugih evidencija obveznika uplate doprinosa.

Temeljem navedene zakonske odredbe, a radi provjere podataka iz tiskanice „Potvrda o plaći“, odnosno jesu li iskazane plaće isplaćene radniku u propisanom šestomjesečnom razdoblju koje je prethodilo mjesecu nastanka osiguranog slučaja te da iskazane plaće ne sadrže isplate koje se ne uračunavaju u osnovicu od koje se utvrđuje naknada plaće, HZZO se ovlašćuje zatražiti od poslodavca platne liste.

Naknada plaće zbog njege člana obitelji

Dopunjena je odredba kojom se propisuje u kojem slučaju osiguranici ne ostvaruju naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Pored toga da ista ne pripada osiguraniku za vrijeme dok se nalazi na godišnjem odmoru ili plaćenom dopustu. Također, naknadu plaće ne može ostvariti niti osiguranik ako se za isto dijete koristi pravo na naknadu plaće tijekom rodiljnog dopusta od strane drugog osiguranika.

Naime, naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad radi njege oboljelog djeteta tereti sredstva HZZO-a od prvoga dana kao i naknada plaće za vrijeme rodiljnog dopusta.

S obzirom na navedeno, temeljem ZOZO-a osiguranici ne mogu za isto dijete istovremeno ostvariti dvije naknade plaće koje terete

sredstva HZZO-a po različitim osnovama. Međutim, ako jedan roditelj koristi pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad radi njege oboljelog djeteta, drugi roditelj za to isto dijete može koristiti privremenu spriječenost za rad radi pratnje djeteta upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom pružatelju zdravstvene zaštite HZZO-a izvan mjesta prebivališta odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje.

Također, pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad radi njege oboljelog djeteta može za isto dijete koristiti jedan roditelj, unatoč tome što je drugi roditelj za isto dijete u korištenju roditeljskog dopusta i drugih prava iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora, osim za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta koje pravo se ostvaruje za dijete od rođenja do navršenih šest mjeseci djeteta na teret sredstva obveznog zdravstvenog osiguranja.

Podnošenje zahtjeva za povrat isplaćene naknade plaće

Pravna odnosno fizička osoba – poslodavac koji je isplatio osiguraniku naknadu plaće koja tereti sredstva HZZO-a ili državnog proračuna ima pravo podnijeti zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće u roku od tri godine od dana dospijeca naknade plaće. Zahtjev se podnosi digitalnim putem ispunjavanjem obrasca o isplaćenim naknadama plaće objavljenom na mrežnoj stranici HZZO-a u rubrici e-Zdravstveno, osim u slučaju opravdane nemogućnosti uspostave zahtjeva digitalnim putem kada poslodavci iznimno mogu HZZO-u uspostaviti zahtjev u papirnatom obliku.

Poslodavac koji zahtjev za povrat isplaćene

naknade plaće dostavlja digitalnim putem nije u obvezi priložiti propisanu dokumentaciju (tiskanice „Potvrda o plaći“ i tiskanice „Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad“ te dokumentaciju o izvršenim isplatama naknada plaće) osim na zahtjev radnika HZZO-a radi provjere iskazanih podataka.

Dakle, Pravilnikom se propisuje primarno podnošenje zahtjeva za povrat isplaćene naknade plaće (refundacija) digitalnim putem, a samo u slučaju opravdane nemogućnosti poslodavac može podnijeti zahtjev u papirnatom obliku (primjerice: u slučaju nemogućnosti podnošenja zahtjeva zbog tehničkih poteškoća).

Evidentiranje i izdavanje Izvješća o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad (Izvješće)

Formalizira se postupanje izabranog doktora vezano uz evidentiranje i izdavanje Izvješća. U skladu s člankom 53. Pravilnika, izabrani doktor nadležan za utvrđivanje i vođenje privremene nesposobnosti odnosno spri-

ječenosti za rad obvezan je evidentirati u CEZIH-u Izvješće, a na zahtjev osigurane osobe Izvješće izdati u papirnatom obliku.

Satna osnovica

Člankom 55. stavkom 4. ZOZO-a propisuje se da se pod punim radnim vremenom u smislu ZOZO-a smatra rad od 40 sati tjedno, ako posebnim propisom, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu nije drugačije utvrđeno.

U skladu s ovlaštenjem iz ZOZO-a, kojim je HZZO ovlašten pobliže urediti način utvrđivanja osnovice za naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad za sve osiguranike (zaposlene i samozaposlene), osnovica za naknadu plaće utvrđuje se kao satna osnovica, a prema mjesečnom fondu sati za puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, ako posebnim propisima nije drugačije utvrđeno.

Navedenim su se uskladile odredbe Pravilnika kojima se uređuje satna osnovica sa odredbama ZOZO-a.

(Nastavak u sljedećem broju)



- Podnošenje zahtjeva za povrat isplaćene naknade plaće

- Evidentiranje i izdavanje Izvješća o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad (Izvješće)

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje - Direkcija

Margaretska 3, 10000 ZAGREB

www.hzzo.hr

Za nakladnika: ravnatelj prim. Zvonimir-Ante Korda dr. med., spec.

Urednice priloga: Martina Furlan, dipl. iur. i Nevenka Mirković, dipl. iur.

BESPLATNI TELEFONSKI BROJEVI

za informacije obveznog zdravstvenog osiguranja: 0800 7979

za informacije dopunskog zdravstvenog osiguranja: 0800 7989