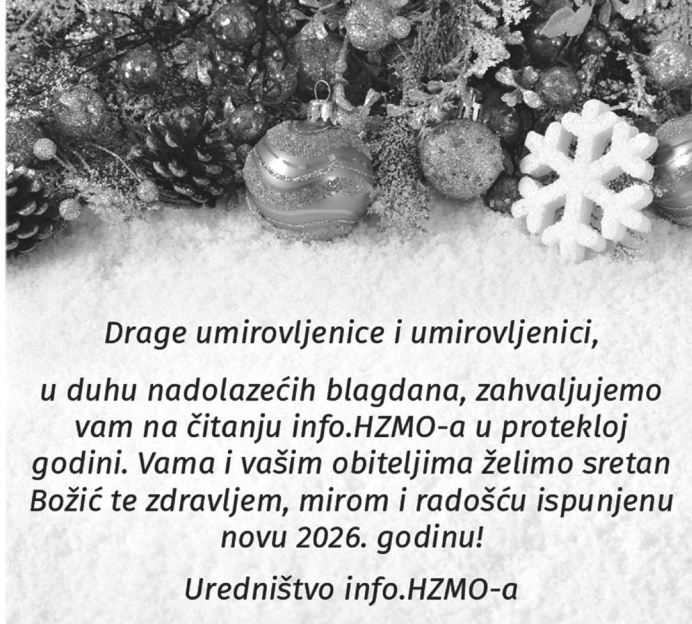


Uvjeti za mirovinu prema ZOMO-u u 2026. godini



Prema Zakonu o mirovinskom osiguranju (ZOMO), pravo na starosnu mirovinu i prijevremenu starosnu mirovinu može se steći ispunjenjem uvjeta za mirovinu, a nakon prestanka zaposlenja ili obavljanja djelatnosti na temelju koje postoji obveza na osiguranje (obavljanje obrtničke ili poljoprivredne djelatnosti i dr.). Tada **pravo na mirovinu osiguraniku pripada najranije od prvog idućeg dana nakon prestanka radnog odnosa ako je zahtjev podnesen u roku od šest mjeseci od prestanka osiguranja**. Ako je zahtjev podnesen nakon isteka roka od šest mjeseci, osiguranik ima pravo na mirovinu najranije šest mjeseci unatrag, računajući od prvog dana idućeg mjeseca nakon podnošenja zahtjeva. Iznimka su osiguranici koji su na osnovi izmijenjenog ugovora o radu nastavili raditi do polovice punog radnog vremena pa mogu i bez prestanka radnog odnosa steći pravo na starosnu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika. Oni mogu bez prestanka radnog odnosa ostvariti pravo na starosnu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika od dana s kojim su nakon ispunjenja uvjeta nastavili raditi do polovice punog radnog vremena.

Od 1. siječnja 2026. pravo na starosnu mirovinu bez prestanka obavljanja djelatnosti na temelju koje postoji obveza osiguranja mogu ostvariti i osiguranici s navršених 65 godina života obrtnici, osobe koje obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost, roditelji njegovatelji, njegovatelji prema



Drage umirovljenice i umirovljenici,

u duhu nadolazećih blagdana, zahvaljujemo vam na čitanju info.HZMO-a u protekloj godini. Vama i vašim obiteljima želimo sretan Božić te zdravljem, mirom i radošću ispunjenu novu 2026. godinu!

Uredništvo info.HZMO-a

propisima o socijalnoj skrbi, udomitelji i osobe koje pružaju njegu i pomoć HRVI-ima.

Zahtjev za priznanje prava na starosnu i prijevremenu starosnu mirovinu može se podnijeti **najranije mjesec dana prije prestanka osiguranja** tiskanicom zahtjeva u papirnatom obliku nadležnoj područnoj službi, područnom uredu ili ispostavi HZMO-a prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva ili u poštanskim uredima diljem R Hrvatske, Mirovinskim informativnim centrima ili online putem e-Usluga HZMO-a unutar sustava e-Građani. Popis potrebne dokumentacije naveden je u tiskanici zahtjeva.

Starosna mirovina

Pravo na starosnu mirovinu osiguranik stječe kada navrši **65 godina života i 15 godina mirovinskog staža**. U prijelaznom razdoblju od 2020. do 2029. godine žene ostvaruju pravo na starosnu mirovinu prema povoljnijim uvjetima, s nižom starosnom dobi. To znači da u 2025. godini žene ostvaruju pravo na mirovinu sa **64 godine života**. Osiguranicima koji prvi put ostvaruju pravo na starosnu mirovinu nakon propisane dobi i koji imaju navršених 35 godina mirovinskog staža polazni faktor za određivanje mirovine, koji iznosi 1,0, povećava se za 0,45 % za svaki kalendarski mjesec nakon navršених godina života propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu, a najviše za pet godina.

Za osiguranike koji su ostvarili staž osiguranja s povećanim trajanjem dobna granica snižava se ovisno o stupnju povećanja staža, i to po jednu godinu za zakonom propisani broj godina staža osiguranja koji se za efektivno navršених 12 mjeseci računa s povećanim trajanjem:

- po jednu godinu za svakih 6 godina staža osiguranja koji se za efektivno navršених 12 mjeseci računa kao 14 mjeseci staža osiguranja, 12/14
- po jednu godinu za svakih 5 godina staža osiguranja koji se računa 12/15

- po jednu godinu za svake 4 godine staža osiguranja koji se računa 12/16
- po jednu godinu za svake 3 godine staža osiguranja koji se računa 12/18.

Roditelju – majci ili posvojiteljici koja ostvaruje pravo na mirovinu u ukupni mirovinski staž za određivanje mirovine, stvarno navršenom mirovinskom stažu dodaje se i razdoblje od 12 mjeseci za svako rođeno ili posvojeno dijete (ne za uvjet za stjecanje prava, nego za određivanje visine mirovine). Iznimno, ako je umjesto roditelja – majke ili posvojiteljice dodatni roditeljni dopust prema propisima o roditeljskim i roditeljskim potporama koristio roditelj – otac ili posvojitelj djeteta, pri ostvarivanju prava na mirovinu dodani staž u trajanju od 12 mjeseci dodat će se roditelju – ocu djeteta ako je koristio pretežni dio dodatnog roditeljnog dopusta.

Uvjeti za starosnu mirovinu za žene u 2026. godini:	
Godine života	Mjeseci života
64	0

Starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika
Pravo na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika ima osiguranik kada navrší **60 godina života i 41 godinu staža osiguranja u efektivnom, stvarnom trajanju** (provedenom u obveznom mirovinskom osiguranju i produženom osiguranju).

Pravo na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika ne mogu ostvariti osobe koje su navršile životnu dob za ostvarivanje prava na redovitu starosnu mirovinu. Polazni faktor za određivanje starosne mirovine osiguraniku koji je navršio 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju prije navršene dobi za stjecanje prava na starosnu mirovinu, a koji iznosi 1,0, povećava se za 0,15 % po mjesecu nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, a nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu povećava se za 0,45 % po mjesecu.

Prijevremena starosna mirovina

Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu stječe osiguranik kada navrší 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža. U prijelaznom razdoblju, od 2020. do 2029. godine, žene ostvaruju pravo na prijevremenu starosnu mirovinu prema povoljnijim uvjetima, s nižom starosnom dobí i kraćim mirovinskim stažem. Tako žene u 2026. godini uvjet za prijevremenu starosnu mirovinu ispunjavaju s navršenih

59 godina života i 34 godine mirovinskog staža.

Polazni faktor za određivanje prijevremene starosne mirovine smanjuje se za 0,2 % za svaki mjesec ranijeg odlaska u mirovinu prije navršene dobi osiguranika propisane za stjecanje prava na starosnu mirovinu.

Od 1. siječnja 2026. korisnicima prijevremene starosne mirovina **ukida se smanjenje polaznog faktora, tzv. penalizacija** za prijevremeno umirovljenje od prvog dana idućeg mjeseca u kojem je korisnik mirovine navršio 70 godina života.

Uvjeti za prijevremenu starosnu mirovinu za žene u 2026. godini:	
Godine života	Mjeseci života
59	0

Međunarodni savjetodavni dani s predstavnicima srbijanskog mirovinskog osiguranja



U organizaciji HZMO-a u Zagrebu su 4. i 5. prosinca 2025. održani su Međunarodni savjetodavni dani s predstavnicima mirovinskog osiguranja R Srbije. Predstavnici Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje i stručnjaci HZMO-a zainteresiranim strankama odgovarali su na pravna pitanja i pružali informacije vezane uz ostvarivanje prava iz sustava mirovinskoga i invalidskog osiguranja Srbije.

Nakon savjetovanja stranaka razmijenjene su požurnice između nositelja mirovinskog osiguranja te raspravljani pojedinačni predmeti koji se rješavaju primjenom *Ugovora između Republike Hrvatske i Savezne Republike Jugoslavije (Republike Srbije) o socijalnom osiguranju*.

Međunarodni savjetodavni dani pridonose boljoj komunikaciji i koordinaciji rada na provedbi postupaka ostvarivanja prava na mirovinska davanja između država.

KORISNICI MIROVINA - statistika za listopad (isplata u studenome 2025.)

Vrsta mirovine	Broj korisnika	Prosječna neto mirovina
Prema Zakonu o mirovinskom osiguranju - ZOMO*		
Starosna mirovina	408 972	700,66 EUR
Starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika - čl. 35. ZOMO-a	56 247	783,81 EUR
Starosna mirovina prevedena iz invalidske - čl. 58. ZOMO-a	62 644	584,67 EUR
Prijevremena starosna mirovina	177 845	632,69 EUR
Prijevremena starosna mirovina zbog stečaja poslodavca - čl. 36. ZOMO-a	381	625,07 EUR
Invalidska mirovina	82 165	465,44 EUR
Obiteljska mirovina	153 954	531,83 EUR
I. UKUPNO - ZOMO	942 208	636,95 EUR
II. Djelatne vojne osobe - DVO	16 211	889,09 EUR
III. Hrvatski branitelji iz Domovinskog rata - ZOHBDR	72 261	1.321,42 EUR
IV. Pripadnici Hrvatskog vijeća obrane - HVO	7 789	736,14 EUR
SVEUKUPNO I.+II.+III.+IV.	1 038 469	689,26 EUR
Prosječna starosna ZOMO mirovina s mirovinskim stažem od 40 i više godina	98 515	1.004,86 EUR
Korisnici osnovnih mirovina	25 781	849,18 EUR
Korisnici najniže mirovine kojima je mirovina određena prema ZOMO-u	277 986	449,03 EUR
Korisnici kojima je isplaćena osobna i dio obiteljske mirovine (DOM)	110 436	708,37 EUR

* bez međunarodnih ugovora

Ukupan broj osiguranika	1 753 125
Ukupan broj korisnika mirovine	1 230 851
Odnos broja korisnika mirovina i osiguranika	1:1,42
Prosječna neto plaća u Republici Hrvatskoj za rujan 2025.	1.456 EUR
Prosječna sveukupna starosna mirovina ZOMO korisnika koji su pravo na mirovinu ostvarili u 2025. godini (bez međunarodnih ugovora)	695,76 EUR
Korisnici mirovina - muškarci (46,40 %)	571 147
Korisnici mirovina - žene (53,60 %)	659 704
Prosječan mirovinski staž ukupnog broja korisnika mirovina - ZOMO	32 godine
Prosječna dob ukupnog broja korisnika mirovina - ZOMO	73 godine
Prosječan mirovinski staž korisnika starosne mirovine ostvarene u 2025. godini - ZOMO	35 godina
Prosječna dob korisnika starosne mirovine ostvarene u 2025. godini - ZOMO	64 godine



Vodič obveznog zdravstvenog osiguranja

PRILOG GLASILU SINDIKATA UMIROVLJENIKA HRVATSKE U PROSINCU 2025.

UPRAVNO VIJEĆE HRVATSKOG ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Dana 26. studenoga 2025. godine održana je 36. redovna sjednica Upravnog vijeća Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO). U nastavku izdvajamo najvažnije sa sjednice.

Izmjena cijena u specijalističko- konzilijarnoj i bolničkoj zdravstvenoj zaštiti

U specijalističko-konzilijarnoj zdravstvenoj zaštiti osnovom provedene analize izmijenjene su cijene nacionalnih programa preventivne zdravstvene zaštite kao i cijene dijagnostičko-terapijskih postupaka te su one povećane za 3 do 7 %.

U bolničkoj zdravstvenoj zaštiti povećane su vrijednosti koeficijentata za dijagnostičko - terapijskih skupine za 10 %. Korigirane su i cijene za dan bolničkog liječenja.

Prihodovni cenzus za ostvarivanje prava na dopunsko zdravstveno osiguranje

Prema Zakonu o dobrovoljnom zdravstvenom osiguranju ("Narodne novine", broj 85/06., 150/08., 71/10., 53/20., 120/21. i 23/23.), HZZO svake godine provodi usklađenje prihodovnog cenzusa s promjenama prosječnog indeksa potrošačkih cijena i promjenama prosječne bruto plaće zaposlenih u Republici Hrvatskoj.

U skladu s navedenim Upravno vijeće HZZO-a donijelo je Odluku o usklađivanju prihodovnog cenzusa za ostvarivanje prava na plaćanje premije dopinskoga zdravstvenog osiguranja iz državnog proračuna u 2026. godini te će pravo na plaćanje premije dopinskoga zdravstvenog osiguranja iz državnog proračuna moći ostvariti osigurane osobe ako im ukupan prihod u prethodnoj kalendarskoj godini, iskazan po članu obitelji, mjesečno nije veći od **458,08 eura** te osigurane osobe - samci ako im prihod u prethodnoj kalendarskoj godini mjesečno nije veći od **573,50 eura**.

Navedeni cenzusi primjenjivat će se od 1. siječnja 2026. godine.

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O OBVEZNOM ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU (3. dio)

(Nastavak iz prethodnog broja.)

3. Povećanje najnižeg i najvišeg iznosa naknade plaće

Naknade plaće koje ostvaruju osiguranici u okviru obveznoga zdravstvenog osiguranja koje terete sredstva obveznoga zdravstvenoga osiguranja i sredstva državnog

proračuna za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog pojave zaraze u okolini osiguranika, limitirane su najvišim mjesečnim iznosom za puno radno vrijeme koji, sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine”, broj 80/13., 137/13., 98/19. i 33/23.), nije mogao iznositi više od proračunske osnovice uvećane za 28 %, odnosno više od 565,04 eura.

IZ SADRŽAJA:

- Izmjena cijena u specijalističko-konzilijarnoj i bolničkoj zdravstvenoj zaštiti
- Prihodovni cenzus za ostvarivanje prava na dopunsko zdravstveno osiguranje



- Zakon o izmjenama i dopuni zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (3. dio)

- Primjeri izračuna naknade plaće

Također je za puno radno vrijeme i cijeli mjesec bio propisan i najniži iznos naknade plaće koja je iznosila 25 % proračunske osnovice, odnosno 110,36 eura.

Najviši iznos naknade plaće, kako je prethodno pojašnjeno, nije se mijenjao kroz duže vremensko razdoblje, a od 2006. godine se veže uz proračunsku osnovicu koja se od tada nije mijenjala. Stoga je povećanje naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad bilo nužno kako bi se pratilo povećanje troškova života. Također, ZIDZOZO propisuje da naknada plaće iznosi 100 % od osnovice za naknadu plaće za vrijeme njege oboljelog djeteta mlađeg od sedam godina, umjesto mlađeg od tri godine kako je ranije bilo propisano.

U skladu s navedenim, člancima **2. i 3. ZIDZOZO-a**, revidiraju se odredbe članaka 55. i 56. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine“, broj 80/13., 137/13., 98/19. i 33/23.) vezano uz pravo na naknadu plaće iz obveznoga zdravstvenoga osiguranja na način da se povećava najniži i najviši iznos naknade plaće (limit) koja se ostvaruje na teret sredstava HZZO-a i naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog pojave zaraze u okolini osiguranika koja tereti sredstva državnog proračuna.

Najniži iznos naknade plaće za puno radno vrijeme i cijeli mjesec sa 25 % proračunske osnovice (110,36 eura) povećava se na **80 %** proračunske osnovice (**353,15 eura**), a najviši iznos koji je bio utvrđen u iznosu proračunske osnovice uvećane za 28 % (565,04 eura) sada iznosi **225,5 %** proračunske osnovice (**995,45 eura**).

Također, propisuje se da naknada plaće iznosi **100 %** od osnovice za naknadu plaće tijekom njege **oboljelog djeteta mlađeg od sedam godina** (šifra uzroka F2), umjesto mlađeg od tri godine (šifra uzroka F1) kako je bilo propisano.

Sukladno prijelaznim i završnim odredbama ZIDZOZO-a HZZO će po službenoj dužnosti obračunati naknade plaće u visini utvrđenoj ZIDZOZO-om korisnicima koji su na dan njegova stupanja na snagu zatečeni u korištenju prava na naknadu plaće koju osiguraniku neposredno isplaćuje HZZO na svoj teret ili teret državnog proračuna.

Osiguranici koji su na dan stupanja na snagu ZIDZOZO-a zatečeni u korištenju naknade plaće prema članku 52. stavku 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine“, broj 80/13., 137/13., 98/19. i 33/23.) ostvarit će naknadu plaće u skladu s iznosima utvrđenim ZIDZOZO-om na način kako slijedi.

Prilikom izračuna naknade plaće za mjesec kolovoz 2025. godine, koja će se isplatiti u rujnu 2025. godine, potrebno je prvo **utvrditi iznos zadnje isplaćene naknade plaće prije mjeseca u kojem je ista umanjena za 50 %**.

Na zadnje isplaćenu naknadu plaće, dakle prije umanjenja, primjenjuje se novo utvrđeni limit propisan ZIDZOZO-om na način da se ponovno utvrdi koji bi iznos naknade plaće osiguranik ostvario temeljem utvrđene satne osnovice da se limit od 995,45 eura primjenjivao u vrijeme zadnje isplaćene naknade plaće prije mjeseca u kojem je ista umanjena za 50 %.

O utvrđenom iznosu, odnosno je li isti viši ili niži od novo propisanog limita ovisi koliko će iznositi 50 % naknade plaće na koju osiguranik ima pravo za mjesec kolovoz 2025. godine i nadalje dok ta privremena nesposobnost traje.

Primjer (naknada plaće niža od najvišeg limita):

- osiguranik je navršio 18 mjeseci neprekidne privremene nesposobnosti za rad **30. travnja 2025. godine**

- **satna osnovica** utvrđena je u iznosu **4,9 eura**

(80% - od satne osnovice navedene na Potvrdi o plaći) i **za travanj 2025. g.** bi ostvario naknadu plaće u iznosu 862,40 eura (4,9 eura x 176 sata)

- **za travanj** mu je isplaćeno **565,04 eura** jer je utvrđeni iznos naknade plaće iznosio više od mjesečnog limita (565,04 eura)

- za mjesec **svibanj, lipanj i srpanj 2025. godine** ostvario je **282,52 eura** (zadnje isplaćena naknada plaće : 2)

- za **kolovoz** (naknada plaće se isplaćuje u rujnu) naknada plaće će iznositi **431,20 eura** (koja bi bila zadnje isplaćena naknada plaće u travnju 2025. godine da je limit bio 995,45 eura - 862,40 eura : 2).

Primjer (naknada plaće viša od najvišeg limita – primjena korektivne osnovice):

- osiguranik je navršio 18 mjeseci neprekidne privremene nesposobnosti za rad

30. travnja 2025. godine.

- **satna osnovica** utvrđena je u iznosu **8,5 eura** (80 % - od satne osnovice navedene na Potvrdi o plaći) i za **travanj 2025. g.** bi ostvario naknadu plaće u iznosu 1496,00 eura (8,5 eura x 176 sata)

- **za travanj** mu je isplaćeno **565,04 eura** jer je utvrđeni iznos naknade plaće iznosio više od mjesečnog limita (565,04 eura)

- za mjesec **svibanj, lipanj i srpanj 2025. godine** ostvario je 282,52 eura (zadnje isplaćena naknada plaće 565,04 eura : 2)

- za **kolovoz** (naknada plaće se isplaćuje u rujnu) naknada plaće će iznositi **497,72 eura** (koja bi bila zadnje isplaćena naknada plaće u travnju 2025. godine da je limit bio 995,45 eura - 995,45 eura : 2).

Dakle, osnovno pravilo za utvrđivanje iznosa naknade plaće za osiguranika koji je duže od 18 mjeseci neprekidno privremeno nesposoban za rad je utvrđenu satnu osnovicu (80 % satne osnovice iz Potvrde o plaći) pomnožiti sa satima mjeseca u kojem je isplaćena zadnja naknada plaće u propisanom iznosu te na istu primijeniti limit propisan ZIDZOZO-om.

Svi drugi osiguranici koji su u vrijeme stupanja na snagu ZIDZOZO-a zatečeni u korištenju prava, a koji nisu neprekidno prema istoj dijagnozi bolesti privremeno nesposobni odnosno spriječeni za rad dulje od 18 mjeseci ostvaruju naknadu plaće na način da se satna osnovica umanjena na 70 % odnosno 80 % množi s brojem sati privremene nesposobnosti u određenom mjesecu. Tako utvrđena naknada plaće ne može za cijeli mjesec i puno radno vrijeme iznositi više od 995,45 eura. Ako bi osiguranik za cijeli mjesec i puno radno vrijeme ostvario naknadu plaće u manjem iznosu od 995,45 eura onda ostvaruje taj manje utvrđeni iznos.

Primjenjujući navedeno na slučaj osiguranika koji radi u nepunom radnom vremenu ili mu je utvrđena privremena nesposobnost u broju dana koji je manji od cijelog mjeseca, razmjerno se smanjuje i najviši mjesečni iznos koji se isplaćuje na teret HZZO-a odnosno državnog proračuna u slučaju kada je privremena spriječenost za rad uvjetovana pojavom zaraze u okolini osiguranika, odnosno primjenjuje se **korektivna satna osnovica** (najviši mjesečni iznos naknade plaće dijeli se sa radnim satima mjeseca za koji se naknada plaće isplaćuje te množi sa satima za koje osiguraniku pripada pravo na isplatu naknade plaće) budući da je satna osnovica osiguranika utvrđena na osnovi prosjeka isplaćenih plaća veća od najviše propisane. Istovjetno se postupa i sa naknadama plaće za koje je ZOZO-om propisano da pripadaju osiguraniku u iznosu od 100 % od osnovice, a koje podliježu propisanom limitu.

(Nastavak u sljedećem broju)

IZVJEŠĆE O POSLOVANJU HRVATSKOG ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE ZA 2024. GODINU (6. dio)



(Nastavak iz prethodnog broja)

Bolnička zdravstvena zaštita

U okviru sredstava za zdravstvenu zaštitu na teret obveznoga zdravstvenog osiguranja za bolničku zdravstvenu zaštitu (bolničko liječenje i specijalističko-konzilijarna zdravstvena zaštita u bolničkim zdravstvenim ustanovama) iskazani su rashodi u iznosu od 2.376.158.957,21 eura, što je 325.670.986,03 eura ili 15,88 % više sredstava nego u istom razdoblju prethodne godine. Potrebno je naglasiti da iskazani rashod predstavlja iznos ispostavljenih računa za izvršeni rad od strane bolničkih zdravstvenih ustanova, a ne iznos doznačenih sredstava od strane HZZO-a. Razlika do punog iznosa doznačenih sredstava koje bolničke zdravstvene ustanove nisu mogle opravdati izvršenim radom, prikazani su kao avansno plaćanje i predstavljaju potraživanja HZZO-a.

Ukupno potraživanje HZZO-a prema bolničkim zdravstvenim ustanovama na dan 31. prosinca 2024. godine iznosi 879,2 milijuna eura, od čega potraživanje za 2024. godinu iznosi 124,5 milijuna eura.

U okviru rashoda za aktivnost bolničke zdravstvene zaštite gotovo cijeli iznos (96,44 %) odnosi se na „bolničke limite“, odnosno na maksimalne iznose sredstava za provođenje bolničke zdravstvene zaštite i specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite ugovorno utvrđene u visini od 2.160.297.022,16 eura i dodatna sredstva u obliku namjenske pomoći za podmirenje obveza prema dobavljačima za lijekove i potrošni medicinski materijal, koji je doznačen bolničkim zdravstvenim ustanovama od strane HZZO-a na temelju odluka Vlade Republike Hrvatske tijekom godine u ukupnom iznosu od 131.169.318,00 eura.

Ostatak sredstava u iznosu od 84.692.617,05 eura odnosi se na izvršene zdravstvene usluge za eksplantacije, transplantacije, intervencijsku kardiologiju, intervencijsku neurologiju i neuroradiologiju, medicinsku oplodnju, troškove posebnih materijala, intervencijsku gastroenterologiju, personaliziranu medicinu te posebnu nagradu radnicima u bolničkoj zdravstvenoj zaštiti koji skrbu o pacijentima oboljelima od bolesti COVID-19.

Bolničke zdravstvene ustanove također ostvaruju prihode i na temelju ugovora vezano uz transfuzijsku medicinu, nacionalne programe prevencije zloćudnih bolesti i slične programe koji su prikazani u okviru aktivnosti ostale zdravstvene zaštite. Isto tako, prihode bolničkih zdravstvenih ustanova čine i troškovi za posebno skupe lijekove koji se također izvršavaju na temelju posebnog ugovora i evidentiraju u financijskom planu kao zasebna aktivnost, a izvršeni su u iznosu od 406.465.370,65 eura.

Bolničke zdravstvene ustanove ostvaruju prihode

od HZZO-a temeljem ugovora kojim je utvrđen maksimalni iznos sredstava koji se avansno isplaćuje u 100 % - tnom iznosu za razliku od prijašnjeg modela kada se avansno isplaćivalo 90 % sredstava te 10 % ovisno o izvršenju bolničkih zdravstvenih ustanova uz dodatan obračun prihoda na osnovi pokazatelja rada (učinkovitosti-KPI i kvalitete-QI). Kao što je već ranije spomenuto, u skladu s Uredbom o nazivima, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, a na osnovi Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja, tijekom godine povećani su maksimalni mjesečni osnovni iznosi sredstava za provođenje bolničke i specijalističko konzilijarne zdravstvene zaštite iz obveznoga zdravstvenog osiguranja tzv. bolnički limiti (u mjesecu travnju 12 %, u svibnju 6 % te u srpnju 5 %).

Pored toga, na temelju ispostavljenih računa plaćaju se ugovoreni dodatni postupci akutnim bolničkim zdravstvenim ustanovama za provođenje određenih postupaka (MR, CT, Holter EKG, UZV srca, ergometrija, operacija katarakte, UZV dojke, UZV štitnjače, gastro-skopija) uz napomenu da je za svaki od navedenih postupaka utvrđen maksimalni mjesečni iznos sredstava za pojedine DTP postupke (limit za postupke) koji je također tijekom godine usklađivan.

U bolničkoj zdravstvenoj zaštiti usluge liječenja akutnih bolesti plaćaju se prema dijagnostičko-terapijskim skupinama (DTS) odnosno danima bolničkog liječenja (DBL) za kronične bolesti. Usporedimo li broj dana bolničkog liječenja za akutne bolesti s brojem slučajeva, može se zaključiti da je prosječno trajanje bolničkog liječenja za akutne bolesti povećano u odnosu na prethodnu godinu i iznosi 6,23 dana (6,20 dana u 2023. godini). Prosječno trajanje liječenja za kronične bolesti u danima povećano je u odnosu na prethodnu godinu i iznosi 23 dana po slučaju.

U 2024. godini zaključeni su ugovori sa 63 bolničke zdravstvene ustanove. Novom Mrežom javne zdravstvene zaštite smanjen je broj postelja za akutno liječenje s 12.776 postelja na 12.030 postelja uz istovremeno povećanje broja postelja za produženo liječenje s 1.306 na 1.648 postelja te uz povećanja kapaciteta dnevne bolnice s 3.902 na 4.887 s ciljem smanjivanja broja dana bolničkog liječenja i povećanja ambulantnog liječenja uz pretpostavku racionalizacije troškova liječenja. Broj postelja za kronično liječenje povećan je s 6.419 na 6.446, odnosno 27 dodatnih postelja.

(Nastavak u sljedećem broju)

• Izvješće o poslovanju HZZO-a za 2024. godinu (6. dio)

• Povećan broj postelja za produženo liječenje

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje - Direkcija

Margaretska 3, 10000 ZAGREB

www.hzzo.hr

Za nakladnika: v.d. ravnatelja Hrvoje Šušković, dr. med. spec.

Urednice priloga: Veronika Laušin, dr. med. spec., zamjenica ravnatelja HZZO-a

Martina Furlan, dipl. iur. i Nevenka Mirković, dipl. iur.

BESPLATNI TELEFONSKI BROJEVI

za informacije obveznog zdravstvenog osiguranja: 0800 7979

za informacije dopunskog zdravstvenog osiguranja: 0800 7989