



Vodič obveznog zdravstvenog osiguranja

PRILOG GLASILU SINDIKATA UMIROVLJENIKA HRVATSKE U RUJNU 2023.

NOVINE U OBVEZNOM ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU OD 1. TRAVNJA 2023. GODINE

(Nastavak iz prošlog broja)

2. Ostale novine uvedene člankom 3. ZIDZOZO-a kojim je izmijenjen članak 7. ZOZO-a

Stavak 1. točka 1. izmijenjena je na način da status osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju stječu osobe u radnom odnosu, službenici i namještenici i s njima, prema posebnim propisima, izjednačene osobe zaposlene na državnom području Republike Hrvatske.

Odredba je uskladljena sa Zakonom o mirovinskom osiguranju i status nije više uvjetovan sjedištem poslodavca u Republici Hrvatskoj.

Stavak 1. točka 3. izmijenjena je na način da je decdirano propisano da status osiguranika stječu osobe s prebivalištem, odobrenim stalnim boravkom ili dugotrajnim boravištem u Republici Hrvatskoj **zaposlene u drugoj državi članici ili ugovornoj državi** koje nemaju zdravstveno osiguranje nositelja zdravstvenog osiguranja države članice ili ugovorne države.

Dakle, osobe koje su zaposlene u trećim državama više ne mogu steći status osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju Republike Hrvatske.

U skladu s ranije važećom odredbom, a zbog njezine neprecizne formulacije, status osiguranika su mogle steći i osobe zaposlene u trećim državama, odnosno državama s kojima Republika Hrvatska ni na koji način nema uređeno područje zdravstvenog osiguranja, a što je posljedično uvelike otežavalo odnosno gotovo onemogućavalo ostvarivanje odnosno realizaciju prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja.

Stavak 1. točka 4. također je uskladljena sa Zakonom o mirovinskom osiguranju te članovi uprave trgovачkih društava, izvršni direktori trgovачkih društava, likvidatori i upravitelji zadruga stječu status osiguranika po tom osnovu ako nisu obvezno zdravstveno osigurani po osnovi rada **neovisno o tome da li su zasnovali radni odnos u vlastitom trgovачkom društvu ili kod drugog poslodavca**.

Prema ranije važećoj odredbi status prema navedenoj osnovi osiguranja obvezno su stjecali ako nisu bili obvezno zdravstveno osigurani po osnovi rada kod druge pravne ili fizičke osobe u Republici Hrvatskoj odnosno drugoj državi članici.

Stavkom 1. točkom 13. propisan je jedinstveni rok za prijavu HZZO-u od **30 dana**.

Slijedom navedenoga učenici i studenti više nemaju

(4. dio)

rok od 90 dana za prijavu HZZO-u od dana isteka školske odnosno akademske godine u kojoj su završili redovito školovanje kako je to jedino za njih bilo regulirano članom 7. stavkom 1. točkom 13. e) ZOZO-a.

Stavkom 1. točkom 28. kao osnova osiguranja propisana je i osnova za osobe koje **obavljaju udomiteljstvo kao zanimanje**, u skladu sa zakonom kojim se uređuje udomiteljstvo. Navedena osnova osiguranja nije novina budući da je ista uvedena u sustav obveznoga zdravstvenog osiguranja temeljem odredaba Zakona o udomiteljstvu, a ZIDZOZO-om je se samo uskladjuje sa tim Zakonom u dijelu koji se odnosi na stjecanje statusa osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju osoba koje obavljaju udomiteljstvo kao zanimanje (standardno udomiteljstvo i specijalizirano udomiteljstvo za djecu).

Međutim, potrebno je napomenuti da temeljem statuta osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju osobe koje obavljaju udomiteljstvo kao zanimanje ostvaruju sva prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja kao i drugi osiguranici, **osim prava na naknadu plaće** za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno sprječenosti za rad (u dalnjem tekstu: privremena nesposobnost) s obzirom na to da im sukladno Zakonu o udomiteljstvu naknada za rad pripada i za vrijeme privremene nesposobnosti za obavljanje udomiteljstva zbog bolesti sukladno propisima obveznoga zdravstvenoga osiguranja (članak 31. stavci 5. i 6.).

Navedenim je obuhvaćena i naknada plaće za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta, kao prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja koja se isplaćuje na teret sredstava HZZO-a, a što je u skladu sa **Zakonom o rodiljnim i roditeljskim potporama** koji propisuje da udomitelj sukladno svom radnopravnom statusu ostvaruje samo vremenske potpore, ne i novčane.

2.1. Obveza osobnog javljanja HZZO-u radi zadržavanja statusa osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju osoba izvan sustava rada

Status u obveznom zdravstvenom osiguranju ostvaren s osnova nezaposlenosti više nije moguće dugotrajno i be-

IZ SADRŽAJA:

- Novine u obveznom zdravstvenom osiguranju od 1. travnja 2023. godine (4. dio)

- Prava osiguranika koji obavljaju poslove udomiteljstva



- **Obveza osobnog javljanja HZZO-u radi zadržavanja statusa osiguranika**

- **Stjecanje statusa osoba nesposobnih za samostalan život i rad**

zuvjetno zadržati već se uz dosadašnja postupanja HZZO-a u provjeravanju okolnosti temeljem koje je osobi utvrđen status u obveznom zdravstvenom osiguranju uvođi i dodatni mehanizam kontrole tih okolnosti na način da se iste provjeravaju i u osobnom kontaktu.

ZIDZOZO-om propisuje se **obveza osobnog pristupa HZZO-u osobama** koje su status osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju stekle kao osobe s prebivalištem odnosno odobrenim stalnim boravkom ili dugotrajnim boravištem u Republici Hrvatskoj jer su se u propisanom roku prijavile HZZO-u:

- a) nakon prestanka radnog odnosa odnosno obavljanja djelatnosti ili prestanka primanja naknade plaće na koju imaju pravo prema propisima obveznoga zdravstvenog osiguranja
- b) nakon prijevremenog prestanka služenja vojnog roka odnosno dragovoljnog služenja vojnog roka ili nakon isteka propisanog roka za služenje vojnog roka odnosno dragovoljnog služenja vojnog roka
- c) nakon otpuštanja iz ustanove za izvršenje kaznenih i prekršajnih sankcija, zdravstvene ili druge specijalizirane ustanove, ako je bila primijenjena sigurnosna mjera obveznoga psihijatrijskog liječenja ili obveznoga liječenja od ovisnosti u zdravstvenoj ustanovi
- d) nakon navršenih 18 godina života
- e) nakon isteka školske godine u kojoj su završile redovito školovanje prema propisima o redovitom školovanju u Republici Hrvatskoj ili drugoj državi članici odnosno nakon položenog završnog ispita

Obveza osobnog pristupa HZZO-u radi provjere okolnosti na temelju kojih im je taj status utvrđen je **jednom u tri mjeseca**.

Tom prilikom utvrđuje se identitet osobe koja je pristupila u prostorije HZZO-a uvidom u osobnu iskaznicu, jer se obveza odnosi isključivo na osobu za koju se provjeravaju okolnosti temeljem kojih joj je utvrđen status u obveznom zdravstvenom osiguranju te stoga umjesto iste ne može pristupiti HZZO-u njen zakonski zastupnik ili punomoćnik.

HZZO-u je ZIDZOZO-om dano zakonsko ovlaštenje da osigurane koji ne izvrše propisanu obvezu **odjaviti** iz obveznoga zdravstvenog osiguranja po službenoj dužnosti bez donošenja rješenja **prvoga dana nakon isteka tri mjeseca od zadnjega osobnog pristupanja HZZO-u**.

Obvezu osobnog pristupa HZZO-u nemaju osigurani koji se vode u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a.

Naime, radi se o osobama s reguliranim prebivalištem odnosno stalnim boravkom ili dugotrajnim boravištem u Republici Hrvatskoj koje se ne vode u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a, a za ulazak u sustav obveznoga zdravstvenog osiguranja prema ranije važećim propisima obveznoga zdravstvenog osiguranja dovoljno je bilo, prije stupanja na snagu ZIDZOZO-a, da su uz prethodno regulirani građanski status u propisanom roku izvršile prijavu HZZO-u.

Navedeni status zadržavale su sve dok su imale uredno reguliran građanski status ili dok status osigurane osobe nisu ostvarile prema nekom drugom zakonskom osnovu osiguranja odnosno dok nisu izvršile svoju zakonsku obvezu i podnijele odjavu sa obveznoga zdravstvenog osiguranja kada više nisu ispunjavale zakonske uvjete za zadržavanje statusa osigurane osobe prema tom osnovu osiguranja.

Status osigurane osobe zadržavale su dakle bez dodatnih uvjeta ili obveza, a pored toga propuštale su izvršiti svoju obvezu odjave kada više nisu ispunjavale propisane uvjete.

Ulaskom Republike Hrvatske u EU i proširenjem prava na korištenje zdravstvene zaštite osiguranih osoba HZZO-a na području svih država članica EU, EEP i Švicarske konfederacije, osigurane osobe koje možda više nisu ispunjavale uvjete za osiguranje prema toj osnovi i nadalje su koristile prava temeljem utvrđene osnove osiguranja.

Kako bi se prevenirale takve situacije, dugotrajno i bezuvjetno zadržavanje spomenutog statusa u obveznom zdravstvenom osiguranju više nije opcija.

Sukladno propisima EU o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, svaka osoba može biti u sustavu osiguranja samo jedne države članice, a propisana su i pravila na koji se način određuje država članica nadležna za zdravstveno osiguranje.

Važno je napomenuti da se obveza osiguranja ne veže uz prijavljeno prebivalište nadležnim institucijama države članice, već uz **tzv. centar životnih interesa pojedine osobe**.

Slijedom toga, čak i neovisno o zadržavanju prebivališta u Republici Hrvatskoj, osobe koje su preselile u druge države članice obvezne su se osigurati prema pravilima utvrđenim EU propisima.

No, usprkos navedenom, u većini slučajeva ne postoji indikacija da osoba kojoj je priznat status u obveznom zdravstvenom osiguranju radi u drugoj državi članici i HZZO nema načina to doznati i provesti retroaktivnu odjavu, što kao posljedicu ima veliki trošak za zdravstvene usluge koje te osobe koriste kako u drugoj državi članici EU, tako i u Republici Hrvatskoj, a koji bi, da je status osobe ispravno utvrđen, pao na teret inozemnih nositelja zdravstvenog osiguranja.

Iz navedenog je vidljivo da je ovaj problem zahtijevao iznalaženje drugačijeg normativnog rješenja, a to je sada prema ZIDZOZO-u da se za osobe koje status u obveznom zdravstvenom osiguranju sada ostvaruju samo temeljem prijave HZZO-u u skladu s člankom 7. stavkom 1. točkom 13. ZOZO-a, kao i za osobe koje će taj status stići nakon stupanja na snagu ZIDZOZO-a, status osiguranika uvjetuje i osobnim pristupom u ustrojstvene jedinice HZZO-a kako bi se istim potvrdio boravak te osobe na području Republike Hrvatske, odnosno da je u Republici Hrvatskoj tzv. centar životnih interesa pojedine osobe.

Prilikom osobnog pristupa osiguranika također se provjeravaju okolnosti vezane i uz članove obitelji osiguranika, točnije da li je eventualno došlo do zasnivanja radnog odnosa ili ostvarenja prava na mirovinu npr. supružnika u drugoj državi članici EU ili ugovornoj državi. U tom slučaju, osiguraniku je daljnji status u obveznom zdravstvenom osiguranju moguće utvrditi isključivo kao članu obitelji inozemnog osiguranika ili korisnika mirovine, a sukladno odredbama EU propisa ili međunarodnih ugovora.

Očekuje se da će obveza osobnog pristupanja omogućiti puno bolji uvid u činjenice od utjecaja na status u obveznom zdravstvenom osiguranju te ispravno daljnje reguliranje statusa osiguranika.

2.2. Zatečeni slučajevi

U prijelaznim i završnim odredbama, člankom 62. ZIDZOZO-a propisana je **obveza** osiguranika koji su status u obveznom zdravstvenom osiguranju stekli prema članku 7. stavku 1. točki 13. ZOZO-a, a koji se ne vode u evidenciji HZZ-a kao nezaposlene osobe, **osobnog pristupa HZZ-u u roku od 90 dana** od dana stupanja na snagu ZIDZOZO-a, **odnosno zaključno sa 29. lipnjem 2023. godine** radi provjere okolnosti na temelju kojih im je taj status utvrđen.

Osigurani koji su pristupili HZZ-u u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ZIDZOZO-a imaju i dalje obvezu osobnog pristupa HZZ-u jednom u tri mjeseca radi provjere okolnosti na temelju kojih im je taj status utvrđen, osim za vrijeme dok se vode u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a.

Osigurani koji ne pristupe HZZ-u u propisanom roku od 90 dana **istekom toga roka bit će odjavljeni** iz obveznoga zdravstvenog osiguranja po službenoj dužnosti, bez donošenja rješenja.

2.3. Stjecanje statusa osoba nesposobnih za samostalan život i rad i osoba koje nemaju sredstava za uzdržavanje

Novina u odnosu na ZOZO odnosi se na status u obveznom zdravstvenom osiguranju osoba koje samo nemaju sredstva za uzdržavanje, odnosno bez uvjeta da su ujedno nesposobne za samostalan život i rad.

Pored navedenog i nadalje status po toj osnovi mogu

ostvariti i osobe koje su nesposobne za samostalan život i rad i nemaju sredstava za uzdržavanje kao što je bilo i regulirano prije stupanja na snagu ZIDZOZO-a.

Prema ranije važećoj odredbi istodobno su morala biti ispunjena oba uvjeta za stjecanje statusa osigurane osobe u

obveznom zdravstvenom osiguranju.

Mjerila i način utvrđivanja nesposobnosti za samostalan život i rad i nedostatka sredstava za uzdržavanje pravilnikom će propisati ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.

(Nastavak i idućem broju)



IZVJEŠĆE O POSLOVANJU HRVATSKOG ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE ZA I.-IX. 2022. GODINE (5. dio)

(Nastavak iz prošlog broja)

Broj evidentiranih posjeta ordinacijama primarne zdravstvene zaštite u prvih devet mjeseci 2022. godine bio je 43.346.303 što je 4,52 % više u odnosu na prethodnu godinu. Najviše posjeta učinjeno je u općoj/obiteljskoj medicini i to 35.550.777 posjeta ili 3,92 % više. Najveće povećanje u broju izvršenih usluga evidentirano je u zdravstvenoj zaštiti predškolske djece (25,10 % više) i broju sistematskih pregleda školske djece i studenata (26,07 % više) koji u prethodnoj godini nisu bili izvršeni po predviđenom rasporedu zbog poznatih okolnosti.

U bolničkoj zdravstvenoj zaštiti usluge liječenja akutnih bolesti plaćaju se prema dijagnostičko-terapijskim skupinama (DTS), odnosno danima bolničkog liječenja (DBL).

Usporedimo li broj dana bolničkog liječenja za akutne bolesti s brojem slučajeva, može se zaključiti da prosječno trajanje bolničkog liječenja za akutne bolesti u promatranoj razdoblju iznosi 6,48 dana i ima trend smanjenja u odnosu na isto razdoblje prethodne godine kada je iznosilo 6,66 dana.

U promatranoj razdoblju tekuće godine izdano je 49.971.519 recepata ili 3,41 % više te je ovjerenog 903.547 potvrda za ortopedске uređaje i pomagala ili 0,64 % manje. Broj isplaćenih naloga za putne troškove vezano uz korištenje zdravstvene zaštite u ovom razdoblju iznosi 429.389. Broj isplaćenih pomoći za novorođeno dijete iznosi 25.588 ili 5,07 % manje nego u istom razdoblju prethodne godine.

6. NAKNADE

U razdoblju siječanj-rujan 2022. godine ukupni troškovi za novčane naknade i pomoći iznosili su 2.434.109.045 kn što je 2,88 % više u odnosu na troškove za naknade u istom razdoblju 2021. godine kada su iznosile 2.366.021.181 kunu i u strukturi ukupnih rashoda čine 10,41 %.

Najveći udio u strukturi ukupnih naknada čine naknade zbog bolesti i invalidnosti s 50,31 % udjela što je u nominalnom iznosu 1.224.540.575 kuna i čini povećanje od 1,74 % u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

Troškovi roditeljnih naknada za obvezni roditeljni dopust iznosili su 921.892.041 kunu i veći su 5,06 % od iznosa u istom razdoblju prethodne godine, najvećim dijelom zbog povećanja neto plaće koje čine osnovicu za izračun naknade plaće i povećanja broja slučajeva s većim plaćama zbog povećanja maksimalnog iznosa naknade za roditeljski dopust nakon 180 dana koji se plaća iz Državnog proračuna. Visina naknade za obvezni roditeljni dopust na teret HZZO-a isplaćuje se u visini 100% neto plaće korisnice roditeljnog dopusta.

Ukupni troškovi za specijalizacije, pripravnike i rad pod nadzorom iznose 17.411.977 kuna ili 13,25 % manje. Za

pripravnike je isplaćeno 2.565.707 kuna, za specijalizacije 265.811 kuna i rad pod nadzorom doktora medicine bez specijalizacije u iznosu od 14.580.459 kuna.

Troškovi naknada plaća za vrijeme privremene nesposobnosti za rad vezano uz ozljede na radu i profesionalne bolesti iznose 133.856.643 kune i manje su 4,29 % od istih izdataka prethodne godine kada su iznosili 139.859.572 kune.

Prema evidencijama liječnika primarne zdravstvene zaštite o broju slučajeva i dana privremene nesposobnosti za rad te broja aktivnih osiguranika iz baze podataka HZZO-a, izračunava se stopa privremene nesposobnosti za rad do 42 dana. Stopa privremene nesposobnosti za rad nakon 42 dana izračunava se iz doznaka – zahtjeva za refundaciju primljenih u HZZO-u u promatranom razdoblju.

Stopa privremene nesposobnosti za rad na teret HZZO-a postupno se smanjuje i iznosi 1,98 (u istom razdoblju prethodne godine 2,04), dok su se izostanci na teret poslodavca povećali na 2,22 (1,71 u 2021.) zbog velikog broja oboljelih od bolesti COVID-19 početkom godine što utječe na visinu prosječne stope izostanaka za cijelo razdoblje.

U okviru prethodno spomenute stope privremene nesposobnosti za rad na teret HZZO-a (1,98), stopa izostanaka zbog bolesti iznosi 1,38, njegova člana obitelji 0,16, izolacije 0,07, a zbog komplikacija u trudnoći 0,37.

Analiziramo li osnovne pokazatelje privremene nesposobnosti za rad preko 42 dana za koje se naknada isplaćuje na teret HZZO-a, proizlazi da je za ukupno 270.393 slučajeva (u 2021. g. 253.844) i 7.756.201 dan (u 2021.g. 7.661.210) privremene nesposobnosti za rad, prosječno trajanje izostanaka s posla bilo 28,68 dana što predstavlja smanjenje od 4,97 % u odnosu na isto razdoblje 2021. godine kada je iznosilo 30,18 dana.

Prosječan broj dana trajanja privremene nesposobnosti za rad na teret poslodavaca smanjen je 12,44 % u odnosu na prethodnu godinu i prosječno iznosi 8,52 dana (u 2021. godini 9,73 dana) zbog smanjenja broja oboljelih vezano uz bolest COVID-19 nakon prvog kvartala tekuće godine.

Nadalje, od ukupno 33.146 dnevno odsutnih osoba zbog izostanaka s posla na teret HZZO-a, zbog bolesti izostaje 22.826 osoba, njegova člana obitelji 2.904 osobe, zbog izolacije 1.211 osoba (2.436 u 2021.), a zbog komplikacija u trudnoći 6.128 osoba.

Na teret poslodavca, zbog bolesti dnevno izostaje s posla 37.230 osoba, što je čak 35,67 % više u odnosu na prethodnu godinu kada je dnevno izostajalo 27.441 osoba zbog već spomenutog izuzetno velikog broja oboljelih početkom godine.

(Nastavak u idućem broju)

• Izvješće o poslovanju HZZO-a za I.-IX. 2022. godine

• Troškovi za novčane naknade i pomoći

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje - Direkcija

Margaretska 3, 10000 ZAGREB

www.hzzo.hr

Za nakladnika: ravnatelj Lucian Vukelić, dr. med. spec.

Urednice priloga: Veronika Laušin, dr. med. spec., zamjenica ravnatelja HZZO-a
Martina Furlan, dipl. iur. i Nevenka Mirković, dipl. iur.

BESPLATNI TELEFONSKI BROJEVI

za informacije obveznog zdravstvenog osiguranja: 0800 7979
za informacije dopunskog zdravstvenog osiguranja: 0800 7989

PRILOG GLASILU SINDIKATA UMIROVLJENIKA HRVATSKE

Zagreb, rujan 2023., godina XVI., broj 8

Najveća stopa usklađivanja mirovina od 1. siječnja 1999. - aktualna vrijednost mirovine od 1. srpnja 2023. povećana za 8,42 %

Na 30. sjednici Upravnog vijeća Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje održanoj 23. kolovoza 2023. donesena je **Odluka o aktualnoj vrijednosti mirovine (AVM) od 1. srpnja 2023. koja iznosi 11,77 EUR / 88,68 kn**, a na temelju objavljenih službenih podataka Državnog zavoda za statistiku.

Budući da je AVM od 1. siječnja 2023. iznosila 10,86 EUR / 81,82 kn, a stopa povećanja **AVM-a od 1. srpnja 2023. iznosi 8,42 %**, nova AVM iznosi **11,77 EUR / 88,68 kn**. Riječ je o najvećoj stopi usklađivanja mirovina od 1. siječnja 1999., od kada se primjenjuje usklađivanje mirovina dva puta godišnje, odnosno od 1. siječnja i 1. srpnja prema odluci o aktualnoj vrijednosti mirovine.

Stopa usklađivanja aktualne vrijednosti mirovine, koja se primjenjuje 1. siječnja i 1. srpnja svake kalendarske godine, određuje se tako da se AVM uskladi po stopi koja se dobije zbrajanjem stopa promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena i stopa promjene prosječne brutoplaće svih zaposlenih u Republici Hrvatskoj u prethodnom polugodištu u odnosu na polugodište koje mu prethodi. Ako je udio stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u zbroju stopa manji ili jednak 50 %, stopa usklađivanja mirovina određuje se tako da se zbroji 30 % stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena i 70 % stope promjene prosječne brutoplaće. Ako je udio stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u zbroju stopa veći od 50 %, stopa usklađivanja mirovina određuje se tako da se zbroji 70 % stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena i 30 % stope promjene prosječne brutoplaće.

Udjel stope promjene indeksa potrošačkih cijena u zbroju stopa promjene manji je od 50 %, što znači da se stopa godišnjeg rasta mirovina određuje tako da se zbroji 30 % stope promjene

prosječnog indeksa potrošačkih cijena i 70 % stope promjene prosječne brutoplaće tako da stopa usklađivanja od 1. srpnja 2023. iznosi 8,42 %.

Mirovine povećane prema novoj aktualnoj vrijednosti isplaćene su u rujnu (s mirovinom za kolovoz), zajedno s razlikom za srpanj 2023.

Na sjednici su donesene i **Odluka o najnižoj mirovini za jednu godinu mirovinskog staža od 1. srpnja 2023.** prema kojoj najniža mirovina za jednu godinu mirovinskog staža od 1. srpnja 2023. iznosi **12,13 EUR / 91,39 kn**, te **Odluka o osnovici za određivanje naknade zbog tjelesnog oštećenja i o usklađivanju novčanih naknada zbog tjelesnog oštećenja od 1. srpnja 2023.** prema kojoj osnovica za određivanje naknade zbog tjelesnog oštećenja nastalog zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti iznosi **269,66 EUR / 2.031,75 kn**.



Potvrde o mirovini

Na zahtjev korisnika mirovine, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje izdaje potvrde o mirovini, i to:

- Potvrdu o isplaćenoj mirovini i plaćenom porezu i prirezu** – radi podnošenja godišnje porezne prijave
- Potvrdu o visini mirovine** – radi ugovaranja financijskih usluga banke
- Potvrdu o isplaćenim mirovinskim primanjima** – radi smještaja u domu za starije osobe ili ostvarivanja prava iz socijalne skrbi.

Korisnik mirovine može osobno ili putem opunomoćenika zatražiti potrebnu potvrdu o mirovini u područnoj ustrojstvenoj jedinici HZMO-a prema mjestu prebivališta, a tiskanice zahtjeva dostupne su na internetskim stranicama HZMO-a. **Potvrde o statusu umirovljenika** korisnici mogu preuzeti putem sustava e-Građani.

HZMO organizira međunarodne savjetodavne dane s predstavnicima mirovinskog osiguranja SR Njemačke

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje u suradnji s njemačkim nositeljem mirovinskog osiguranja *Deutsche Rentenversicherung* organizira Međunarodne savjetodavne dane u Zagrebu 17. i 18. listopada 2023., u Središnjoj službi, A. Mihanovića 3, od 9 do 16 sati, za osiguranike koji su zaposleni ili su bili zaposleni u SR Njemačkoj.

Pozivamo sve zainteresirane osiguranike da dođu na savjetodavne dane na kojima će savjetnicima iz područja mirovinskog osiguranja moći postavljati pitanja vezana uz ostvarivanje prava iz njemačkog sustava mirovinskog osiguranja te saznati informacije o trajanju postupka ostvarivanja prava, kao i o načinu i postupku isplate njemačke mirovine.

Molimo da prethodno dogovorite svoj termin za sudjelovanje telefonom, na broj: +385 1 4595 225 ili putem e-pošte: hzmo-inz@mirovinsko.hr.

Napominjemo da je na savjetovanje potrebno donijeti dokumentaciju o mirovinskom osiguranju i osobnu iskaznicu ili putovnicu.



Ostvarivanje prava na isplatu dijela obiteljske mirovine

Stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju 1. siječnja 2023., korisnicima mirovine, koji ispunjavaju propisane uvjete, omogućena je isplata dijela obiteljske mirovine uz korištenje starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine.

Kako bi ostvarili pravo na isplatu dijela obiteljske mirovine iza preminulog supružnika, korisnicima mirovine mora biti priznato pravo na osobnu (starosnu ili prijevremenu starosnu ili invalidsku mirovinu) i na obiteljsku mirovinu.

Jedan od uvjeta za korištenje dijela obiteljske mirovine je da ukupna svota mirovine iz obveznog mirovinskog osiguranja u Republici Hrvatskoj (I. i II. stup) ne prelazi iznos od 80 aktualnih vrijednosti mirovine (AVM).

Novom odlukom AVM povećana je za 8,42% i od 1. srpnja 2023. iznosi 11,77 EUR / 88,68 kn, te je novi iznos najviše mirovine uz koji je omogućeno korištenje dijela obiteljske mirovine 941,60 eura / 7.094,40 kn.

Uz to, uvjeti za korištenje dijela obiteljske mirovine su sljedeći:

- navršenih 65 godina života
- udovica/udovac je jedini korisnik obiteljske mirovine (uz iznimku da se isplata dijela obiteljske mirovine može odrediti onom članu obitelji koji koristi obiteljsku mirovinu uz druge članove obitelji kojima je utvrđen potpuni gubitak radne sposobnosti ili opća nesposobnost za rad ili uz dijete kojem je priznat status osobe s invaliditetom).

Nakon provedenog upravnog postupka, korisnici koji su podnijeli zahtjev za priznanje prava na obiteljsku mirovinu i zahtjev za isplatu dijela obiteljske mirovine, primit će dva rješenja:

- rješenje o priznanju prava na obiteljsku mirovinu
- rješenje o određivanju isplate dijela obiteljske mirovine.

Za korisnika se isplaćuje povoljnije mirovinsko primanje (osobna mirovina uz dio obiteljske ili obiteljska mirovina).

Iznos dijela obiteljske mirovine određuje se u visini od **27 % od obiteljske mirovine za jednog člana obitelji**.

Zahtjev za isplatu dijela obiteljske mirovine može se podnijeti u svim područnim službama/uredima/ispostavama HZMO-a, poštanskim uredima diljem Republike Hrvatske, Mirovinskim informativnim centrima ili *online* putem e-Usluga HZMO-a unutar sustava e-Gradijan.



KORISNICI MIROVINA - isplata u kolovozu 2023.

Vrsta mirovine	Broj korisnika	Prosječne svote mirovina
Prema Zakonu o mirovinskom osiguranju - ZOMO		
Starosna mirovina	499 499	441,65 EUR
Starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika - čl. 35. ZOMO-a	50 557	567,30 EUR
Starosna mirovina prevedena iz invalidske - čl. 58. ZOMO-a	76 828	388,26 EUR
Prijevremena starosna mirovina	210 817	425,03 EUR
Prijevremena starosna mirovina zbog stečaja poslodavca - čl. 36. ZOMO-a	382	466,72 EUR
Invalidska mirovina	95 104	330,20 EUR
Obiteljska mirovina	197 789	348,96 EUR
UKUPNO - ZOMO	1 130 976	414,97 EUR
Korisnici koji su u 2023. godini prvi put ostvarili pravo na mirovinu - ZOMO		
Starosna mirovina	11 089	414,90 EUR
Starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika - čl. 35. ZOMO-a	2 932	535,61 EUR
Prijevremena starosna mirovina	2 774	433,15 EUR
Prijevremena starosna mirovina zbog stečaja poslodavca - čl. 36. ZOMO-a	7	527,61 EUR
Invalidska mirovina	1 068	302,46 EUR
Obiteljska mirovina	4 141	343,16 EUR
UKUPNO	22 011	414,36 EUR
Prosječna starosna ZOMO mirovina s mirovinskim stažem od 40 i više godina	110 559	629,13 EUR
Prosječna ukupna ZOMO mirovina s mirovinskim stažem od 40 i više godina	220 193	573,92 EUR
Korisnici najniže mirovine kojima je mirovina određena prema ZOMO-u	305 714	291,46 EUR
Korisnici najviše mirovine prema Zakonu o najvišoj mirovini	1 699	1.201,98 EUR
Ukupan broj osiguranika		1 686 629
Ukupan broj korisnika mirovine		1 225 033
Odnos broja korisnika mirovina i osiguranika		1:1,38
Prosječna netoplaća u Republici Hrvatskoj za lipanj 2023.		1.150 EUR
Prosječna starosna mirovina ZOMO korisnika koji su pravo na mirovinu ostvarili u 2023. godini		439,03 EUR
Korisnici mirovina - muškarci (46,13%)		565 104
Korisnici mirovina - žene (53,87%)		659 929
Prosječan mirovinski staž za ukupan broj korisnika mirovina - ZOMO		31 godina
Prosječna dob za ukupan broj korisnika mirovina - ZOMO		72 godine
Prosječan mirovinski staž za korisnike starosne mirovine ostvarene u 2023. godini - ZOMO		34 godine
Prosječna dob za korisnike starosne mirovine ostvarene u 2023. godini - ZOMO		64 godine

Uređuje i grafički priprema:

Ured za odnose s javnošću HZMO
A. Mihanovića 3, 10000 Zagreb
e-mail: urednistvo@mirovinsko.hr
faks: 01/4595-168



INFOTELEFONI:

+385 1 45 95 011

+385 1 45 95 022

(radnim danom od 8 do 16 sati)