



SINDIKAT UMIROVLJENIKA HRVATSKE

STRATEŠKI PLAN 2023.-2026.

„Sindikat umirovljenika Hrvatske (dalje: SUH) je dobrovoljna nestranačka, interesna i humanitarna udruga od šireg društvenog interesa koja okuplja umirovljenike, starije i druge osobe Republike Hrvatske i zalaže se u okvirima Ustava i zakona za ostvarivanje njihovih prava iz mirovinskog, zdravstvenog i socijalnog sustava stečenih na temelju rada i uplaćenih doprinosa te drugih njihovih prava i interesa. SUH svojim djelovanjem promiče načela civilnog društva.“ (Statut SUH-a).

SUH je izradio i usvojio na svojoj IV. Skupštini ovaj strateški plan razvoja za četiri godine s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama društva i pojedinih ranjivih skupina u Republici Hrvatskoj. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2023. do 2026. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva putem kojih se Sindikat umirovljenika Hrvatske želi pozicionirati kao ključna organizacija za zaštitu ljudskih prava starijih osoba i umirovljenika. Kao dodatak Strateškom planu, svake godine se izrađuje operativni plan koji uključuje konkretne aktivnosti, rokove i podjele zadataka u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

Strateški plan razvoja i djelovanja udruge Sindikat umirovljenika Hrvatske za razdoblje 2023.-2026. godine usvojen je na sjednici Skupštine održane dana 28. travnja 2022.

I. MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOSTI

Misija

Misija SUH-a je promicanjem i provedbom antidiskriminacije, jednakih mogućnosti i univerzalnosti pridonijeti afirmaciji starijih osoba u Republici Hrvatskoj, te dokinuti njihovo percipiranje kao društvenog tereta odnosno „suvišnih“ ljudi.

Vizija

Naša je vizija društvo u kojemu će se poštivati dostojanstvo svake osobe, njegovati međusobno uvažavanje i solidarnost, i u kojemu biti star neće značiti „manje vrijedan“, već „različit“, a sustav zaštite od rizika starosti i bolesti bit će utemeljen na načelu međugeneracijske i unutargeneracijske solidarnosti.

Vrijednosti

U ostvarivanju svojih ciljeva SUH polazi, osim od posebno naglašenih načela uzajamnosti i solidarnosti, i od sljedećih temeljnih načela i vrijednosti:

- ustroj i očuvanje socijalne i demokratske pravne države i njezina slobodnog i demokratskog društvenog uređenja, utemeljenog na vladavini prava, toleranciji i uvažavanju različitosti te poštivanju rodne i ine ravnopravnosti;
- suradnja i odgovornost svih (su)dionika u razvoju društva;
- ostvarenje i očuvanje temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda te neovisnosti sindikalnog pokreta i civilnog društva;
- socijalni dijalog i pregovaranje na svim razinama društva s ciljem zaštite interesa starijih i umirovljenih radnika i drugih starijih osoba;
- zastupanje i zaštita interesa umirovljenika u nacionalnoj, europskoj i međunarodnoj gospodarskoj, socijalnoj i zdravstvenoj politici, uključujući zaštitu čovjekove okoline;
- pravo umirovljenih radnika na sindikalno i drugo organiziranje;
- pripadnost hrvatskom, europskom i globalnom civilnom, sindikalnom i socijalnom pokretu;
- SUH je učlanjen u sindikalne i druge udruge u Republici Hrvatskoj i inozemstvu;
- samostalno utvrđivanje, donošenje i provođenje programa, izbora i metoda sindikalne borbe te financijska samostalnost;
- javnost rada tijela SUH-a i odgovornosti dužnosnika prema tijelima;
- informiranost članstva i javnosti;
- izgrađivanje stajališta temeljem izraženih interesa članova te usvojenih odluka većinskim odlučivanjem, uz uvažavanje manjinskih interesa;
- demokratskost izbora te odgovornosti tijela, dužnosnika i svih članova SUH-a;
- rodna ravnopravnost u unutarnjem ustrojstvu, na izborima te u programima i zahtjevima;
- mirno rješavanje nesuglasja međusobnim dogovaranjem i mirenjem;
- suradnja svih hrvatskih umirovljeničkih udruga i umreženost s drugim srodnim udrugama, sindikatima i udruženjima.

II. CILJEVI STRATEŠKOG PLANA DJELOVANJA

A. SUH je posvećen demokratskom razvitku društva zasnovanom na solidarnosti među i unutar generacija i vladavini prava te promicanju materijalnih, ekonomskih, socijalnih, zdravstvenih, kulturnih, ekoloških i ostalih interesa i prava umirovljenika i drugih starijih osoba, a osobito se, prema svojem Statutu, zalaže i bori za sljedeće ciljeve:

- da umirovljenici i starije osobe imaju aktivnu ulogu u socijalnom dijalogu za kreiranje i donošenje odluka na svim razinama društva; a osobito za sudjelovanje predstavnika umirovljeničkih udruga u tijelima koja odlučuju o pitanjima od interesa za umirovljenike i starije osobe, odnosno u raspravama koje prethode takvom odlučivanju;
- da se jednakost prava žene i muškaraca jamči na način da se u tijelima odlučivanja na svima razinama osigura razmjerni udjel svakog od spolova, sukladno udjelu u članstvu;
- protiv diskriminacije svih ranjivih skupina, a osobito temeljem dobi;
- za sprječavanje siromašenja i socijalne isključenosti starijih i nemoćnih osoba;
- za dobrobit umirovljenika i starijih osoba i kroz unapređivanje javnog sustava zdravstvene skrbi;
- za unapređivanje i poboljšanje mirovinskog sustava kako bi se temeljem generacijske solidarnosti zajamčio dostojanstveni život za sve umirovljenike;

- za zajamčenu skrb starijim osobama s nesamostalnošću kako bi u potpunosti sudjelovali u društvenom životu i dostojanstveno živjeli;
- za zajamčeni pristup svim socijalnim servisima, servisima od općeg interesa, cjeloživotno učenje i sigurno stanovanje, a osobito za povećanje i namjensko korištenje domova umirovljenika, uvećanje broja i kapaciteta domova i centara za starije i nemoćne osobe;
- za detekciju svih oblika zlostavljanja i diskriminacije umirovljenika i starijih osoba, poput ekonomskog i inih oblika zlostavljanja; za podizanje javne vidljivosti problema i utjecaj na zakonodavnu praksu te za podizanje javne osviještenosti i senzibiliziranosti;
- za razvitak dugoročne i palijativne skrbi za osobe s kroničnim bolestima i bolestima starenja, te pravo na dostojanstveno umiranje.

Polazišni dokumenti za izradu ovog strateškog plana su nacionalni strateški dokumenti te istraživanja i dokumenti Europske unije (npr. Zeleni papir i Bijela knjiga o mirovinama, Akcijski plan aktivnog starenja, Europska socijalna povelja). Korištena je i Nacionalnog plana stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2021. do 2027. i Operativni plan Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva, Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine, Nacionalni plan oporavka i otpornosti, Nacionalni plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijski plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2024. godine te brojni drugi dokumenti i istraživanja na razini RH te EU, ali i vlastiti dokumenti i analize SUH-a.

B. Prioritetne grupe ciljeva koje SUH želi postići svojim djelovanjem od 2023. do 2026. su:

1. Uklanjanje svih oblika diskriminacije prema starijim osobama i umirovljenicima u svim područjima njihovog života u odnosu na druge građane, te nasilja, zloupotreba i ponižavanja starijih osoba

- djelovati prema nadležnim i inim ministarstvima – osobito prema Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, kako bi se u strategije i politike uključivale preventivne aktivnosti; u zakonske i popratne akte propisi koji će jamčiti zaštitu od diskriminacije starijih osoba; te unapređenje njihovih životnih uvjeta;
- poticati i sudjelovati u kreiranju politika, zakona i rješenja koja će u što većoj mjeri omogućiti informiranje starijih osoba o njihovim pravima te preventivne aktivnosti, kao i nadzor nad praćenjem učinka strategija, politika i propisa;
- inicirati donošenje odgovarajućih propisa koji će omogućiti ostvarivanje jednakih mogućnosti u pristupu javnim servisima i upravi i za starije osobe, bez dodatnih izdataka od propisanih za sve;
- pružati stručnu i drugu podršku u informiranju o ljudskim pravima starijih osoba i u njihovoj primjeni;
- pružati podršku kroz primarnu pravnu pomoć, psihosocijalno savjetovanje o pravima i mogućnostima te pružanje socijalnih usluga starijim osobama;
- djelovati prema Uredu pučke pravobraniteljice u zaštiti prava starijih osoba i protiv diskriminacije temeljem dobi kroz godišnja izvješća i prijave slučajeva diskriminacije, te se zalagati za osnivanje instituta posebnog pravobranitelja za starije osobe;
- nastaviti voditi javnu kampanju protiv ekonomskog i povezanih oblika nasilja (psihičko, fizičko), zanemarivanja i zloupotreba starijih osoba s ciljem osvješćivanja problema;
- ponoviti inicijativu za izmjene Zakona o obveznim odnosima s ciljem ukidanja dosmrtnog i pooštavanja kriterija za doživotno uzdržavanje, te sudjelovati u izmjenama tog Zakona kroz članstvo u radnoj skupini;
- razvijati projekte za izradu informativnih letaka o pojedinim pravima za starije osobe.

2. Borba protiv siromaštva umirovljenika i starijih osoba te socijalne isključenosti građana starijih od 65 godina

- zaustaviti stalno opadanje realne vrijednosti mirovina hitnim uvođenjem izvanrednog usklađivanja mirovina jednom godišnje prema stopostotnom rastu povoljnijeg indeksa, uz ugradnju socijalne dimenzije za one s nižim mirovinama;
- zakonski definirati izvanredno usklađivanje mirovina barem jednom godišnje, kako bi se dosegao udjel prosječne mirovine u prosječnoj plaći od najmanje 50 posto;
- ratificirati konvenciju Međunarodne organizacije rada br. 128;
- zaustaviti opadanje tzv. novih mirovina korekcijom na tragu pogrešnog izračuna prve aktualne vrijednosti mirovine (dug od 10,5 posto);
- unaprijediti Zakon o nacionalnoj naknadi za osobe starije od 65 godina radom u radnoj skupini;
- uvesti kategoriju minimalne mirovine u visini najmanje 40% minimalne bruto plaće za osnovnih 15 godina radnog staža, uz dodavanje jedne aktualne vrijednosti mirovine po daljnjoj godini staža:
- uvesti 13. mirovinu;
- ukinuti penlizaciju mirovina prijevremenih umirovljenika sa 65 godina starosti;
- proširiti pravo na rad umirovljenika do pola ili u punom radnom vremenu na sve kategorije umirovljenih bez obustave mirovine (odnosno, za slučaj rada u punom radnom vremenu – s obustavom polovice mirovine) te uvesti različite oblike parcijalnog i povremenog rada za starije osobe; i to razviti kroz institucije zavoda za zapošljavanje;
- povećati stopu radne aktivnosti starijih radnika;
- svima koji su ostvarili pravo na bonifikaciju mirovine po stjecanju 41 godine staža omogućiti priznavanje dodatka od 0,15 posto po mjesecu kasnijeg odlaska u mirovinu;
- priznati pravo na dugotrajno osiguranje svim umirovljenicima koji su otišli u mirovinu sa 41 godinom staža i u dobi od 60 godina, neovisno kad su to ostvarili;
- omogućiti pravo na rad bez ograničenja;
- onemogućiti izbacivanje starijih osoba iz jedinog doma (ovrhe!), te ne uvoditi poreze na nekretnine koje su većinom u vlasništvu starijih i predstavljaju njihovu mirovinsku štednju;
- povećati neoporezivi dio mirovine na najmanje 665 eura; pregovarati o ukidanju bilo kakvog oporezivanja mirovina;
- založiti se za osmišljavanje programa protiv siromaštva i socijalne isključenosti te beskućništva na razini lokalnih zajednica (dostava besplatnog obroka, ogrijeva, subvencija energenata itd.); razvijati programe poput Zaželi;
- uvesti dodatni radni staž majkama za svako dijete, neovisno kad su umirovljenje itd.

3. Sustavno i pravično uređenje zakonodavstva Republike Hrvatske u kojemu se, među inim, definiraju oblici institucionalne i vaninstitucionalne kratkotrajne i dugoročne skrbi za starije osobe

- predlagati nadležnim državnim institucijama i tijelima donošenje cjelovite strategije o skrbi za starije osobe;
- izrada cjelovite analize stanja u institucionalnoj i vaninstitucionalnoj skrbi o starijima, osobito s naglaskom za potrebom osmišljavanja strategije dugoročne skrbi;
- izmjene i dopune odredaba Zakona o socijalnoj skrbi koje se na nezadovoljavajući način odražavaju na život starijih osoba;
- izmjene Ustava RH, Obiteljskog zakona i drugih povezanih zakona vezano uz sve prošireni trend familizacije rizika starosti i bolesti i stavljanja skrbi u obvezu obitelji;
- ukinuti obvezu djedova i baka da plaćaju alimentaciju za unuke;
- zakonski propisi o nadzoru nad radom institucionalnih i vaninstitucionalnih kapaciteta od strane udruga civilnog društva;
- poticanje gradnje domova i novih oblika zajedničkog stanovanja za starije osobe;

- pripreme univerzalnih kriterija za smještaj u domove umirovljenika, te za pružanje socijalnih usluga i servisa, kao i transparentne kriterije o financijskom teretu za korisnika;
- uvesti subvencije i za tzv. privatne domove;
- razviti mrežu izvaninstitucionalnih centara i ustanova;
- razvoj mreže gerontoloških centara i gerontodomaćica za pomoć u kući;
- razvoj stambenih zajednica integriranih u urbane cjeline;
- poticanje volonterskih projekata; također i u nadzoru nad institucionalnom skrbi;
- zakonsko reguliranje i uvođenje centara palijativne skrbi i hospicija;
- kategorizacija i specijalizacija ustanova za smještaj starijih osoba;
- uvođenje u Zakon o radu i Zakon o mirovinskom osiguranju elemenata za kompenzaciju za besplatne socijalne usluge članovima obitelji i drugim pružateljima skrbi za starije osobe, kao i status njegovatelja;
- zakonsko reguliranje obveze uvođenja programa zaštite od nasilja, zloupotrebe i ponižavanja korisnika institucionalne i vaninstitucionalne skrbi.

4. Nastaviti razvijati javno zdravstvo za dobrobit starijih osoba

- predstavnici umirovljenika trebaju biti u Upravnom vijeću HZZO-a;
- zdravstveni model treba biti utemeljen na univerzalnosti, solidarnosti, redistributivnosti i dostupnosti;
- jačanje primarne zdravstvene zaštite i dijagnostičke/terapeutske uloge domova zdravlja;
- zadržati državno dopunsko osiguranje;
- ne povećati cijenu dopunskog osiguranja;
- uvesti novi cenzus za oslobađanje od plaćanja dopunskog zdravstvenog osiguranja prema hrvatskoj liniji siromaštva;
- ne povećati participaciju;
- ne smanjivati tzv. zdravstvenu košaricu;
- dostupnost svih lijekova (A i B lista) u okviru dopunskog HZZO-a, uz različite iznose participacije;
- uvesti šire mogućnosti dobivanja zdravstvene usluge na HZZO uputnicu i kod privatnih pružatelja usluga;
- uvesti rad u smjenama u zdravstvu;
- regulirati paralelni rad liječnika u javnom i privatnom sektoru;
- revizija i borba protiv korupcije - osobito za invalidske mirovine;
- inicirati izradu strategije dugoročne skrbi (palijativna skrb);
- uvesti javne programe za dostojanstven kraj života (hospiciji).

5. Reforma mirovinskog sustava – zagovaranje strateških, zakonskih i sustavnih promjena za poboljšanje održivosti, adekvatnosti i sigurnosti mirovina

- temelj mirovinskog sustava i dalje mora biti javan obvezatan mirovinski stup;
- izmjenama Zakona o mirovinskom osiguranju odmah transformirati drugi obvezni mirovinski stup u dobrovoljni, kao što su to učinile druge članice EU;
- vratiti stopu za prvi stup od 20 posto radi održivosti javnog mirovinskog fonda;
- teret doprinosa za mirovinsko (i zdravstveno) osiguranje pravično podijeliti na radnike i poslodavce (sada samo na teret zaposlenih);
- najniža mjesečna osnovica za mirovinski doprinos treba biti jednaka visini minimalne bruto plaće;
- treba ukinuti kategoriju najviše mjesečne osnovice mirovinskog doprinosa;
- reformirati drugi mirovinski stup u stup profesionalnih mirovina (dobrovoljan ili obvezatni);
- otvarati radna mjesta na neodređeno vrijeme;
- ograničiti prekan i nesiguran rad;

- kaznena odgovornost za neplaćanje mirovinskih i zdravstvenih doprinosa u primjeni, te visoke kazne za neplatiše;
- uvesti kompenzacijske mjere za žene (i muškarce) za skrb o djeci, invalidima i starijima;
- ojačati treći mirovinski stup za zaposlene s višim plaćama;
- uvesti olakšice za mirovinsku štednju za poslodavce i za radnike;
- dalje razvijati Nacionalno vijeće za umirovljenike i starije osobe;
- zadržati mjesto u Upravnom vijeću HZMO;
- zadržati/uvesti vijeća za starije osobe na razini svih županija, gradova i općina;
- vratiti dostavu mirovina poštom za sve potrebite (s ciljem sprječavanja ekonomske zloporabe);
- dostupnost detalja o ovrsi u obavijest o mirovini banaka.

6. Razvoj kapaciteta SUH-a i njegovih ustrojstvenih dijelova u RH, regionalno i na EU razini te osiguranje njihove održivosti u svrhu mogućnosti kvalitetnog odgovora na izazove koji se u djelovanju pred njih postavljaju

- povećanje broja članova;
- ravnomjerno plaćanje članarine;
- proširiti model plaćanja članarine preko mirovine;
- jačati pokrivenost Hrvatske podružnicama;
- potpora u davanju pravne osobnosti podružnicama i županijskim povjereništvima;
- potpora ustrojstvenim oblicima SUH-a u prijavama za potporu programima spram lokalnih samouprava;
- povećati broj povlastica za članove za kupovinu roba i usluga;
- ojačati suradnju s granskim sindikatima SSSH-a;
- povećanje javnog utjecaja i vidljivosti aktivnosti SUH-a na svim razinama, s ciljem ostvarivanja pozitivnije percepcije starijih osoba i njihovih potreba;
- povećanje broja pretplatnika Glasa umirovljenika;
- daljnje povećanje kvalitete glasila i web stranice;
- dalje razvijati Facebook stranicu Pokret protiv siromaštva starijih osoba;
- razvijati svakodnevni rad Pravnog savjetovališta SUH-a za pružanje primarne pravne pomoći;
- ojačati psihološko savjetovalište te uvesti savjetovališta o socijalnim pravima, zdravlju i potrošačkim pravima;
- razviti programe stručnog usavršavanja aktivista/volontera u SUH-u (tečajevi i sl.);
- pružati podršku razvoju vještina i znanja aktivista SUH-a vezanih uz odnose s javnošću i društveni marketing;
- razviti i koordinirati programe „zdravstvenog“ senior turizma i izleta;
- povećati broj županijskih sportskih igara;
- realizirati prve nacionalne sportske igre SUH-a;
- redovito slanje internih financijskih izvješća iz podružnica s i bez pravne osobnosti;
- redoviti popisi članova SUH-a (elektronski program);
- povećati prijavljivanje na projekte i programe na svim razinama, a osobito iz EU fondova;
- ojačati suradnju s udrugama civilnog društva na zajedničkim programima;
- ojačati suradnju s Maticom umirovljenika na nacionalnoj i lokalnim razinama;
- pronaći mogućnost zapošljavanja mladih osoba na poslovima informiranja i vođenja kampanja i projekata;
- unaprijediti mrežu neposredne komunikacije sa političkim subjektima i parlamentarnih stranaka radi njihovog upoznavanja i senzibilizacije za realno stanje i potrebe starijih građana;
- jačati suradnju sa SSSH;
- nastavak suradnje sa SPI-CGIL, bilateralno, te bratimljenjem s istarskim podružnicama i jačanje i uspostava suradnje „transjadranskog projekta“ SUH i SPI;
- nastavak poticanja regionalne suradnje i održavanja regionalnih konferencija;

- nastavak suradnje sa SUS, Slovenija;
- snažnije sudjelovanje u aktivnostima posredstvom Europske federacije za umirovljenike i starije osobe (FERPA);
- organiziranje međunarodnih konferencija;
- jačanje djelovanja na europske i globalne politike i propise.

III. STRATEGIJE I METODE DJELOVANJA

A. Ostvarivanje ciljeva postavljenih Strateškim planom od 2023. do 2026. SUH će postići primjenom sljedećih strategija djelovanja:

1. **Nezavisnost, otvorenost, vidljivost i prepoznatljivost u djelovanju** - SUH će i dalje njegovati autentičnost i nezavisnost u djelovanju, osiguravajući vidljivost rada, a dosljednošću u djelovanju, bez pristajanja na pacifikaciju partikularnim ustupcima od strane institucija vlasti ili političkih grupacija, sačuvati će i dalje razvijati svoj identitet borbenosti i prepoznatljivost u obrani ljudskih prava umirovljenika, kad je potrebno i otvorenim metodama borbe.
2. **Široki spektar djelatnosti** - Uvažavajući specifičnost koju fizički psihički i društveni teret dobi stvara u svim područjima ljudskog djelovanja i u svakodnevnom životu, SUH će posebno djelovati na planu poboljšanja materijalnih i inih uvjeta i kvalitete života starijih osoba.
3. **Suradništvo i partnerstvo** – U svakodnevnom djelovanju, kao i na pojedinim projektima, SUH će razvijati suradnju te stvarati partnerske odnose, koordinacije, koalicije i druge oblike suradnje kako bi se postigla sinergija u djelovanju i ostvarila pravednost neposrednih ciljeva i postignutih rezultata. Suradnja će se ostvarivati sa udrugama umirovljenika i starijih osoba te drugih ranjivih skupina, međugeneracijskom solidarnošću s udrugama mladih i drugim nevladinim organizacijama, u zemlji i inozemstvu, a gdje je to moguće i s javnim i poslovnim sektorom te lokalnim i državnim institucijama vlasti. SUH će osobito zastupati potrebu uključivanja starijih osoba i njihovih predstavnika u odlučivanje na svim razinama, a osobito o pitanjima od njihovog neposrednog interesa. S tim ciljem SUH će poticati opstanak postojećih nacionalnih, institucionalnih te županijskih i lokalnih oblika suodlučivanja (npr. savjeti ili koordinacije za umirovljenike i starije osobe). Zbog specifičnosti svojeg karaktera, SUH će održavati i suradnju sa sindikatima aktivnih radnika, te udrugama nezaposlenih ili žena, s ciljem poticanja novih formata zajedničkog djelovanja.
4. **Razvoj ljudskih i drugih potencijala SUH-a i njegovih ustrojstvenih oblika** - Koristit će se sve mogućnosti koje će se pružati od strane kompetentnih institucija i organizacija za usavršavanje u izgradnji ljudskih potencijala za sudjelovanje SUH-a i njegovih ustrojstvenih dijelova na nacionalnim i međunarodnim natječajima kojima se financiraju projekti civilnih udruga te za kvalitetno provođenje tih projekata. U istu svrhu će se organizirati i edukativne aktivnosti unutar i van SUH-a radi izmjene stečenih iskustava i razvoja ideja, te poticati međugeneracijsku interakciju kroz suradnju s udrugama mladih. Također još snažnije poticati će se aktivizam, volonterstvo, solidarnost i komunikacija među starijim osobama. Posebno se cilja zaposliti mlade osobe i specijalizirati za područje djelovanja SUH-a, osobito u području informiranja i savjetovanja. Posebno će se ojačati mrežu podružnica s pravnom osobnošću radi osnažene mogućnosti sudjelovanja na natječajima za projekte.
5. **Korištenje svih demokratskih prostora u djelovanju kao udruga civilnog društva** - U djelovanju za afirmaciju prioritetnih izazova, svi raspoloživi resursi će se koristiti i za provođenje svih oblika demokratskog djelovanja uključujući u to i javne

građanske akcije (istraživanja, ankete, prosvjedi, dijeljene letaka, peticije itd.). I druge zainteresirane nevladine udruge i sindikati pozvat će se na sudjelovanje. Pri tom u punoj mjeri će se poštivati vrijednosti na kojima se temelji ova strategija, kao i načela SUH-a.

6. **Disperzija izvora financiranja** – SUH se na nacionalnoj razini svoje Središnjeg ureda dijelom financira od skromnog dijela temeljne članarine, te od projekata i donacija. Na lokalnoj razini djelovanje se podupire od strane lokalnih zajednica financiranjem dijela programa. Dio sredstava se priskrbljuje od strane nadoknade za objavu informativnih aktivnosti u suradnji sa HZMO i HZZO. Kako bi osigurao održivost svoga djelovanja i nezavisnost u tome SUH će se orijentirati na različite izvore financiranja u zemlji i u inozemstvu. Posebna će se pažnja pri tome posvetiti nastojanjima za sustavno uređenje financiranja redovne djelatnosti SUH-a i udruga iz vlastitih sredstava, ali i zapošljavanjem mladih osoba na poslovima u informiranju, savjetovanju i kampanjama, te izradi projekata, kako bi ojačao svoje kapacitete.

B. Ciljeve i zadaće u okviru svoje djelatnosti SUH ostvaruje posredstvom svojih tijela, ustrojstvenih oblika i svih svojih članova, i to sljedećim metodama djelovanja:

- Socijalnim dijalogom i pregovaranjem na svim razinama te podnošenjem inicijativa i prijedloga Hrvatskom Saboru i Vladi Republike Hrvatske, resornim ministarstvima, upravnim tijelima zavoda mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, poslodavcima, tijelima lokalne samouprave i drugim subjektima radi unapređenja postojećeg stanja zemlji te poboljšanja standarda i uvjeta života umirovljenika i starijih osoba;
- Ukazivanjem na neprihvatljivost određenih stavova, inicijativa, prijedloga i odnosa, uključujući i upućivanje delegacija nadležnim tijelima, upućivanjem pisanih prosvjeda i javnih priopćenja, javnim potpisivanjem peticija, te upućivanjem prijedloga Ustavnom sudu Republike Hrvatske radi ocjene ustavnosti pojedinih zakonskih odredaba i dr.;
- Organiziranjem raznih oblika javnih mirnih prosvjeda, javnih tribina, okruglih stolova, tiskovnih konferencija i dr.;
- Organiziranjem akcija solidarnosti, prikupljanjem i podjelom humanitarne i druge pomoći svojim članovima i drugim potrebitim osobama te drugim sličnim aktivnostima;
- Organiziranjem i održavanjem savjetovanja, seminara, konferencija, simpozija, predavanja i sličnih skupova radi pokretanja inicijativa, razmjene iskustava te utvrđivanja stavova i prijedloga;
- Organiziranjem svih oblika neposredne stručne i druge pomoći članovima;
- Davanjem pravnih savjeta i pružanjem pravne pomoći;
- Aktivnostima u međunarodnoj suradnji sa srodnim udrugama i njihovim udruženjima u Europi i svijetu;
- Drugim aktivnostima primjerenima za ostvarivanje planiranih ciljeva.

Kroz provedbu navedenih djelatnosti u svojim postignućima SUH, bilježi i nekoliko značajnih projekata, programa i inicijativa, te visoku razinu realizacije svojih operativnih ciljeva.

VI. OPERATIVNI PLANOVİ

SUH će svake godine svoj Program rada predviđen Statutom definirati u okviru operativnog plana s utvrđenim aktivnostima, nositeljima aktivnosti, trajanjem i, gdje je moguće, planiranom vrijednošću pojedinog programa, projekta ili skupine aktivnosti. Financijsku strukturu svojih prihoda i rashoda će utvrditi godišnjim Financijskim planom.

VII. ANALIZA PROVEDBE

Praćenje ostvarivanja Operativnog plana (programa rada) tijekom i na kraju svake godine obavljati će Upravni odbor i Predsjedništvo SUH-a te u skladu s rezultatima donositi

odluke koje će djelovati u cilju ispunjenja planiranog na optimalan način. Na kraju godine sačinit će sveobuhvatno godišnje izvješće sa analizom uvjeta pod kojima se djelovalo i ostvarenim rezultatima sa posebnim osvrtom na ispunjenje postavljenih ciljeva. Ovakvo izvješće s obrazloženjem će podnijeti Upravnom odboru, Predsjedništvu te Skupštini SUH-a kao najvišem tijelu odlučivanja. Na kraju četverogodišnjeg razdoblja na koje se Strateški plan odnosi, SUH će kroz rad svojih tijela i posebnih ciljanih aktivnosti izvršiti analizu ostvarenja postavljenih ciljeva kako bi se na temelju tih rezultata unaprijedilo djelovanje u budućem razdoblju. Kako se ocjenjuje da se nedovoljno radi na evaluaciji djelovanja i projekata, za potrebe te analize, te pripremu novog strateškog plana, angažirat će se stručna vanjska osoba.

Predsjednica SUH-a

Jasna A. Petrović

