

Zakon o socijalnoj skrbi na strani starijih!

Dodatna zaštita za starije osobe i njihovu imovinu te proširenje uloge obiteljske medijacije neke su od novosti Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj skrbi, što ga je Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku sredinom rujna uputilo u javnu raspravu.

„Kako bismo zaštitili prava i interese osoba s invaliditetom i smanjili smještaj u institucije, ovim Zakonom proširuje se krug osoba koje mogu ostvariti status njegovatelja. Zbog bolje integracije u zajednicu, omogućit će se nastavak korištenja prava na osobnu invalidninu i

kad se osoba privremeno ili trajno zaposli. Cilj nam je jačanje obitelji i obiteljskih odnosa, pa se planira uvođenje usluge obiteljske medijacije ne samo kao dosad, vezano uz roditeljsku skrb, već i za, na primjer, dogovor članova obitelji na koji način će zajednički skrbiti o roditelju koji je osoba s invaliditetom ili starija i nemoćna osoba i sl.“, kazala je ministrica Nada Murganić.

Starije osobe su često žrtve predatora na njihovu imovinu i to preko ugovora o doživotnom ili dosmrtnom uzdržavanju. Ministarstvo za demografiju, obitelj mlade i socijalnu politiku ulaže napore da

starije osobe informira o mogućoj štetnosti sklapanja navedenih ugovora i to na način da iz djela lutrijskih sredstava namijenjenih za socijalnu skrb financira godišnje više projekata udruga civilnog društva usmjerenih informiranju starijih osoba.

Zakon o socijalnoj skrbi jasno navodi da radnik u djelatnosti socijalne skrbi čini težu povredu obveza iz radnog odnosa ako on, njegov bračni drug ili dijete s korisnikom socijalne skrbi sklopi ugovor o doživotnom ili dosmrtnom uzdržavanju dok traje njegov radni odnos u djelatnosti.

@ vijesti

OSIJEK

Starije osobe ne brinu financije, nego socijalna isključenost



Teško je povjerovati da umirovljenike više od financijskog stanja brine socijalna isključenost. Ipak, prema analizi i razgovorima s osobama treće životne dobi i Grada Osijeka, upravo je zaboravljenost od strane društva jedan od ključnih problema koji muče starije osobe. Romano Kristić, pročelnik Upravnog odjela za socijalnu skrb i zdravstvo ističe potrebu što češćeg uključivanja starijih osoba u društvo, a na čemu Grad radi godinama. Svakako to čini i Udruga za promicanje kvalitete života starijih osoba Klub 60+ koji je iz proračuna Grada za projekt "Doživjeti 100-tu" dobila 16.500 kuna.

„Projektom starije osobe nastojimo riješiti socijalne isključenosti i usamljenosti, a radionice su po-

sebno dizajnirane za njih. Članovi su stariji od 75 godina, a ideja za projekt potekla je iz činjenice da su članovi, kad su napunili 60 godina počeli odustajati, jer nisu mogli pratiti programe. Željeli smo da ostanu naši članovi i sad se okupljaju u radionicama mješovitog tipa“, pojasnila je Jadranka Plužarić ispred Kluba 60+.

Radionice su "SeniorGym", Zdravstveno savjetovalište, Neurobik te likovno-kreativne radionice, kao i druženje i razmjena iskustava seniora. „Zanimljivo je da se ondje ne priča o problemima nego članovi gledaju što mogu, a ne što ne mogu učiniti. Ne žale se previše i ne ističu probleme, čak ni najstarija polaznica koja ima 93 godine i redovito vježba“, kaže Plužarić.

CITIRAMO!

Dr.sc. Gojko Bežovan: Socijalne inovacije

„U politikama i programima financiranja Europske unije socijalne inovacije prepoznaju se kao važan doprinos jačanju socijalne kohezije, koja slabi uslijed krize i povećane socijalne ranjivosti. Istovremeno, pokazuje se da su socijalne inovacije u hrvatskom kontekstu i dalje slabo poznat koncept priređivačima politika, stručnjacima i široj javnosti...“

U politikama i programima financiranja Europske unije socijalne inovacije prepoznaju se kao važan doprinos jačanju socijalne kohezije, koja slabi uslijed krize i povećane socijalne ranjivosti. Istovremeno, pokazuje se da su socijalne inovacije u hrvatskom kontekstu i dalje slabo poznat koncept priređivačima politika, stručnjacima i široj javnosti.

U Hrvatskoj prijašnja iskustva sugeriraju da većina socijalnih inovacija dolazi iz civilnog društva, pri čemu je razina kulturnog i socijalnog kapitala važan preduvjet razvoja i uspjeha inovacija.“



AGEIZAM

Ageizam ili diskriminacija zbog starosti odnosi se na nejednak tretman ili na uskratno određenog prava zbog godina starosti, od strane pojedinca ili organizacije.

Diskriminacija kroz predrasude, neukost, nerazmišljanje i stereotipe, između ostalog, dovodi do toga da starije osobe žive:

- u stalnom siromaštvu
- s kroničnim, neliječenim bolestima
- kao beskućnici ili u neadekvatnim smještajima
- kao žrtve nasilja i zlostavljanja
- nemogućnost obrazovanja

Samo promjena u društvenim stavovima, uključujući i stavove i očekivanja samih starijih osoba, smanjit će diskriminaciju i isključenje starijih. Upravo su zbog diskriminacije i isključeni iz dijaloga i akcija kada se radi o poboljšanju njihovog položaja, zbog čega je važno osvijestiti kako se protiv diskriminacije valja svakodnev-

MITOVI I PREDRASUDE	CINJENICE
Starije osobe su neproduktivne i teret za društvo	Većina starijih osoba radi do duboke starosti uzdržavajući sebe i druge, kroz plaćeni i neplaćeni rad
Starost počinje sa 60 godina	Mnogi ljudi su "stari" s 30 godina, dok drugi žive ispunjenim i produktivnim životom i do 100 godina
Starije osobe su slabe, krhke i invalidne	Neki zdravstveni problemi se češće javljaju kod starijih osoba, ali bolest i invaliditet nisu obavezni u starosti. Što je čovjek zdraviji tijekom života to je manja vjerojatnost da će u starijoj dobi bolovati od kroničnih bolesti ili doživjeti invaliditet
Starije osobe su zaboravljiv	Sposobnost pamćenja se može mijenjati s godinama i starije osobe više ne pamte toliko dobro, ali konstatacija da su starije osobe zdravije je netočna jer mnogi faktori utječu na sposobnost pamćenja u svakoj životnoj dobi
Starije osobe nisu sposobne učiti i ne trebaju edukaciju	Studije dokazuju da su starije osobe sposobne učiti kao i svaka druga osoba, ali da možda uvijek nisu sigurni u svoje sposobnosti. Što osoba ima više znanja i vještina tim više može unaprijediti kvalitetu življenja, produktivnije koristiti slobodno vrijeme i više doprinositi zajednici

Pomoć u kući u Zagrebačkoj županiji

Tribinom „Razvoj socijalnih usluga u zajednici“, Zagrebačka županija obilježila je Međunarodni dan starijih osoba – 1. listopada. Za tribine se govorilo o programima pomoći u kući te udomiteljstvu.

„Županija sufinancira programe pomoći u kući u tri ruralne općine – Žumberku, Pisarovini i Pokupskom, sa značajnim brojem starijega stanovništva. Na taj se način poboljšava kvaliteta života starijih osoba u vlastitome domu, a istovremeno i odgađa njihov, mogući, smještaj u domove“, rekla je uvodno zamjenica župana Nadica Žužak.

Program „Pomoć u kući starijim osobama“ pokrenulo je Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, a redefiniralo ga je 2014. Mini-

starstvo socijalne politike i mladih, kada veliki broj korisnika ostaje bez prava na ovu pomoć. No, sufinanciranjem Zagrebačke županije program se, za veći broj korisnika, nastavlja u ožujku 2015. godine. Njime je danas obuhvaćeno 110 osoba. Pravo na pomoć u kući, odlukom župana, imaju osobe koje žive u staračkim domaćinstvima, čija mjesečna primanja ne prelaze iznos od 3.500 kuna i nemaju zaključene ugovore o doživotnom ili dosmrtnom uzdržavanju.

O udomiteljstvu je prisutne kratko upoznala ravnateljica Centra za socijalnu skrb Samobor Nataša Koražija, koja je istaknula kako je Zagrebačka županija među prve tri u RH te je registrirano preko 450 udomiteljskih obitelji, u kojima je smješteno preko 650 korisnika.

KAKO DO PRAVA – PITAJTE NAS!

Pitanje: Vlasnik sam nekretnine u kojoj živim sa svoje troje djece i suprugom, te ne posjedujem niti jednu drugu nekretninu odnosno ova u kojoj živim je jedino vlasništvo. S obzirom na to da nemamo dostatne prihode i da ispunjavam uvjete za ostvarivanje zajamčene minimalne naknade, zanima me hoće li mi se pri korištenju prava staviti zabilježba na nekretninu (T.G., Zadar).

Odgovor: Upis zabilježbe provest će se samo na drugom stanu ili kući koja je u vlasništvu samca ili odraslog člana kućanstva koju ne koristi za stanovanje, odnosno na imovini koju korisnik nije u mogućnosti prodati kako bi osigurao sredstva za uzdržavanje. Stoga u vašem slučaju se neće napraviti zabilježba na nekretninu.



Pozivamo čitatelje da nam pišu ako imaju pitanja vezano za socijalna prava i usluge, kako ih ostvariti ili kome se obratiti te ćemo im odgovoriti uz pomoć naših stručnjaka iz savjetovališta.



Kako do dostojanstva - vodič za socijalna prava za starije osobe financiran je od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, a za sadržaj je odgovoran isključivo Sindikat umirovljenika Hrvatske.

POREČ

Kakvu EU žele penzići



Na konferenciji zbratimljenih podružnica Sindikata umirovljenika Hrvatske iz Istarske županije i „lega“ SPI CGIL-a iz regija Veneto i Friuli Venezia Giulia, održanoj u Poreču u Villi Polesini 3. listopada 2017. godine, naglašena je potreba poticanja sindikalnih inicijativa kojima se šalje snažna poruka jedinstva i suradnje između organizacija i udruga članica FERPA-e, krovne europske udruge 40-tak sindikata umirovljenika. Tema ovogodišnjeg susreta, na kojem je sudjelovalo 78 sudionika, bila je „Skrb, mirovine i aktivno starenje za pravedniju i solidarniju Europu“, odabrana ususret Glavne skupštine FERPA-e, koja se održala u Rimu od 10. do 12. listopada 2017.

Konferenciju je otvorio Aldo Jurcan, domaćin skupa i predsjednik Podružnice SUH-a Poreč, dok se u ime Grada Poreča okupljenima obratila zamjenica gradonačelnika Nadia Štifanić-Dobrić. Nakon uvodnih izlaganja predsjednika, odnosno glavnih tajnika triju regija, u diskusiju su se uključili predstavnici iz po dvije podružnice svake regije.

Predsjednica SUH-a Jasna Petrović, i predstavnik međunarodnog odjela nacionalnog SPI CGIL-a Livio Melgari, u svojim su izlaganjima ukazali na potrebu jedinstvene sindikalne borbe na

ovim prostorima za dobrobit umirovljenika i starijih osoba. Upućene su i zamjerke radu FERPA-e, te je naglašena potreba valoriziranja prekograničnog modela okupljanja sindikata umirovljenika ove tri regije u stvaranju odnosa solidarnosti i jedinstva. Petrović je posebno naglasila potrebu uvođenja potrebe za borbu za zajedničku definiciju minimalne mirovine u svim EU zemljama, što je prihvaćeno.

Glavna tajnica FERPA-e, Carla Cantone u emotivnom zaključnom izlaganju ustvrdila je kako ima velikih poteškoća u radu, koje treba prevladati zajedničkim zalaganjem svih članica, te istaknula kako FERPA očekuje da CES prilagodi djelovanje prema umirovljeničkim sindikatima i prihvati FERPA-u u svoje punopravno članstvo.

Na konferenciji je usuglašen i dokument upućen Glavnoj skupštini FERPA-e u kojem je istaknuto da su za pobratimljene prekogranične sindikalne organizacije od ključne važnosti teme FERPA-ine „Povelje o pravima starijih osoba“ i da je potrebno poticati sindikalne inicijative kojima se šalje snažna poruka jedinstva i suradnje među organizacijama i udrugama članicama FERPA-e. Prvenstveno, to se odnosi na pravo na dostojanstvo osoba koje su

svojim radom doprinijele gospodarskom i društvenom razvoju svoje zemlje i koje smatraju da imaju pravo na aktivno starenje kao osobe koje su još korisne i koje mogu djelovati u svim područjima društva, a da ih se ne smatra teretom, brojem ili, još gore, pasivnim troškom. Ovo je posebno važno kada se uzme u obzir da se u gotovo svim europskim državama pokušavaju pokrenuti mirovinske reforme koje teže smanjenju i zamrzavanju aktualnih mirovina, što bi za posljedicu imalo gubitak kupovne moći i rastuće siromaštvo starijih osoba. Sudionici Konferencije smatraju potrebnim i transnacionalne inicijative u cilju očuvanja univerzalnog, učinkovitog i kvalitetnog sustava javnog zdravstva.

Na kraju konferencije, sudionici su pozvali Skupštinu FERPA-e da razmotri neka od ključnih pitanja njihovih sindikalnih i političkih pozicija, s ciljem pokretanja zajedničke i pojedinačne transnacionalne inicijative, a ujedno su izrazili podršku umirovljeničkim prosvjedima u više hrvatskih gradova 10. listopada 2017., kojima se traži od hrvatske Vlade povećanje mirovina i zaustavljanje rasta siromaštva među starijim osobama i umirovljenicima.

Vladimir Buršić

POLJSKA HRABRO POKAZALA ZUBE SVJETSKOJ BANCII

Ukinuli drugi mirovinski stup, skratili dob za odlazak u mirovinu

Dok Hrvatska poslušnički i na svoju štetu slijedi sve naputke Svjetske banke, pa bi željela zbrzati čak i s tranzicijskim razdobljem za odlazak u starosnu mirovinu već sa 67 godina, u Poljskoj, kao i u drugim brojnim EU zemljama, biraju svoj put.

Tako je Poljska još 2011. godine započela ukidanje drugog obvezatnog mirovinskog stupa kad su obvezna izdvajanja za drugi stup smanjili sa 7,3 na 2,3 posto, a preostalih pet posto preusmjerili natrag u prvi stup mirovinskog osiguranja. Nakon toga je Poljska svojim građanima 2014. godine ponudila i istupanje iz drugog stupa, u kojem je nakon toga ostalo tek 18 posto radnika, što znači da je većina umirovljenika s plaćama nižima od prosječne naprosto prešla natrag u prvi stup, jer im je to povoljnije. Podsjećamo da je isto učinila Slovačka

otvarajući od 2008. mogućnost prelaska u prvi stup, dok je Mađarska 1998. zamrznuła drugi stup i pretvorila ga kasnije u dobrovoljni.

Estonija je 2009. privremeno suspendirala uplate u drugi stup, a Letonija i Litva bile su prisiljene smanjiti doprinose.

Slovenija i Češka od početka su odlučile da obvezni drugi stup neće ni uvođiti, već će ga od samog početka učiniti dobrovoljnim. Rumunjska je 2010. godine zamrznuła doprinose, a ovih je mjeseci najavila da od 1. siječnja 2018. otvara vrata za prijelaz natrag u prvi stup. Zbog svega toga je čak i Svjetska banka u svojoj analizi zaključila da drugi mirovinski stupovi nisu održivi u situaciji gospodarske krize. Svugdje su, dakle, glupi, osim u Hrvatskoj, koja jedina sa svojim predstavnikom Svjetske banke Zoranom Anušićem uspješno „kupuje“

hrvatske ekonomske stručnjake i političare za svoju propalu priču.

No, u slučaju Poljske to nije sve. Od početka listopada 2017. stupio je na snagu zakon koji građanima omogućuje raniji odlazak u mirovinu, čime je ta zemlja napravila iznimku u odnosu na europski trend unatoč starenju populacije i manjku radne snage.

Žene će u Poljskoj ubuduće moći otići u mirovinu u dobi od 60 godina, a muškarci u dobi od 65 godina. Prema dosadašnjem zakonu iz 2012. godine dob za odlazak u mirovinu trebala se postupno povećavati na 67 godina, jednako kao u Hrvatskoj, ali s prijelaznim razdobljem čak do 2040. godine.

Poljska je svoj intenzivni razvoj i gospodarski rast odlučila usmjeriti – u ljude. Za razliku od Hrvatske.

Jasna A. Petrović



Vodič obveznog zdravstvenog osiguranja

PRIOLOG GLASILU SINDIKATA UMIROVLJENIKA HRVATSKE U LISTOPADU 2017.

NOVOSTI U OBVEZNOM ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU

ODLUKE UPRAVNOG VIJEĆA HZZO-a

27. rujna 2017. godine održana je 13. redovna sjednica Upravnog vijeća Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO). U nastavku donosimo najvažnije odluke.

Novi lijekovi na listama lijekova HZZO-a

U redovnoj proceduri na osnovnu i dopunsku listu lijekova HZZO-a stavljeni se novi lijekovi.

Na osnovnu listu lijekova uvršteno je 6 novih lijekova:

- glekaprevir + pibrentasvir za liječenje kroničnog hepatitisa C
- emtricitabin + tenofovir alafenamid za liječenje HIV-infekcija
- anagrelid za liječenje esencijalne trombocitemije
- tofacitinib i baricitinib za liječenje reumatoidnog artritisa te
- deksmedetomidin za sedaciju bolesnika u jedinicama intenzivnog liječenja.

Na dopunsku listu lijekova biti će uvršten jedan novi lijek:

- takrolimus hidrat za liječenje atopijskog dermatitisa.

Dodatno, na važeće liste lijekova HZZO-a stavljaju se nove generičke i kliničke paralele te novi oblici i/ili nova pakiranja već postojećih lijekova u listama lijekova (na osnovnu listu lijekova 22 lijeka u 50 pakiranja, a na dopunsku listu lijekova 4 lijeka u 6 pakiranja).

Stavljanjem novih lijekova na liste lijekova HZZO-a proširuje se spektar lijekova koje osigurane osobe mogu za svoje liječenje dobiti na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja.

Također, na sjednici Upravnog vijeća HZZO-a usvojene su Odluka o početku provođenja Javnog nadmetanja za utvrđivanje cijena lijekova za osnovnu i dopunsku listu lijekova te Odluka o utvrđivanju referentnih skupina s cijenama lijekova unutar svake referentne skupine i podskupine, čime je započet postupak utvrđivanja razina cijena lijekova koje će plaćati HZZO za lijekove koji se propisuju na recept.

HZZO financira pripravnički staž za 412 kandidata

Upravno vijeće HZZO-a donijelo je i Odluku o izboru pripravnika – doktora medicine, doktora dentalne medicine, magistara farmacije i magistara medicinske biokemije za koje će se financirati pripravnički staž osnovom 2. Javnog natječaja iz 2017. godine kao i Odluku o izboru pripravnika – doktora

IZ SADRŽAJA:

- Novi lijekovi na listama lijekova HZZO-a
- HZZO financira pripravnički staž za 412 kandidata



- Pozitivno poslovanje HZZO-a
- HZZO pojačao kontrole privremene nesposobnosti za rad

medicine za koje će se financirati pripravnički staž osnovom trećeg dijela Otvorenog javnog natječaja iz 2017. godine.

Na temelju dvije spomenute odluke, HZZO će financirati pripravnički staž za 412 kandidata i to 400 doktora medicine, 7 magistara farmacije i 5 magistara medicinske biokemije.

POZITIVNO POSLOVANJE HZZO-A U PRVOJ POLOVICI 2017.

U prvih šest mjeseci HZZO je poslovao pozitivno. Naime, u razdoblju siječanj-lipanj 2017. godine rashodi-izdaci bili su pokriveni prihodima te je ostvaren višak prihoda u iznosu od 104.772.264 kuna. Ukupni prihodi su veći za 2,55%, a ukupni rashodi za 0,78%.

Ukupne obveze na početku 2017. godine iznosile su 2.778.284.651 kuna, a na dan 30.6.2017. godine iznosile su 2.706.934.811 kuna, što znači da su smanjene za 71.349.840 kuna.

HZZO POJAČAO KONTROLE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

U prvom polugodištu 2017. godine HZZO proveo je 3.696 kontrola svojih ugovornih subjekata, provjeravajući izvršavanje ugovornih obveza. U 2.852 kontrole ili 77% provedenih kontrola nisu utvrđene nepravilnosti. U 844 kontrole, odnosno u 23% provedenih kontrola, utvrđeno je kršenje ugovornih obveza zbog čega je izrečeno 440 opomena, 335 opomena s naplatom štete, 44 opomene s novčanom kaznom, 15 opomena s novčanom kaznom i naplatom štete i 8 opomena pred raskid ugovora, a pokrenuta su i 2 postupka za raskid ugovora.

PRIJAVA OZLJEDE NA RADU ELEKTRONIČKIM PUTEM

U cilju jednostavnijeg i bržeg prijavljivanja ozljede na radu HZZO je omogućio od 1. listopada 2017. podnošenje prijave o ozljedi na radu elektroničkim putem.

Pravne ili fizičke osobe koje raspola-

Ukupna stopa privremene nesposobnosti za rad u prvom polugodištu 2017. godine iznosila je 3,36; (na teret poslodavca 1,59; a na teret HZZO-a 1,77).

U prvom polugodištu 2016. godine ukupna stopa privremene nesposobnosti za rad bila je 3,18; (na teret poslodavca 1,42; a na teret HZZO-a 1,76). Iz navedenog proizlazi kako je u prvom polugodištu 2017. godine u odnosu na isto razdoblje 2016. godine ukupna stopa privremene nesposobnosti za rad bila veća za 0,18; odnosno stopa bolovanja na teret poslodavca bila je veća za 0,17, dok je na teret HZZO-a bila veća za 0,01. Broj dana privremene nesposobnosti za rad bio je veći za 500.046 dana, a broj dnevno bolesnih za 3.529.

S obzirom na nezadovoljavajuće kretanje stope privremene nesposobnosti za rad, HZZO je intenzivirao kontrole te su kontrolori HZZO-a u prvom polugodištu 2017. godine u odnosu na isto razdoblje 2016. godine pregledali 6 puta više osiguranika, a organiziran je i rad povjerenstava za izvanrednu kontrolu privremene nesposobnosti za rad.

Kontrolori HZZO-a su u promatranom razdoblju proveli kontrolu privremene nesposobnosti za rad u 2.645 ordinacija opće/obiteljske medicine i pritom pregledali 5.212 osiguranika te zaključili 1.401 privremenu nesposobnost za rad ili 27% kontroliranih privremenih nesposobnosti za rad.

Posebna povjerenstva za kontrolu privremene nesposobnosti za rad koja su započela s radom krajem svibnja 2017. godine, pregledala su do 30. lipnja 2017. godine 153 osiguranika i zaključila 55 privremene nesposobnosti za rad ili 36% kontroliranih privremenih nesposobnosti za rad.

žu odgovarajućom elektroničkom opremom te koje se u HZZO-u putem pristupnog lista registriraju kao korisnici ove usluge mogu prijavu o ozljedi na radu podnijeti elektroničkim putem kao elektroničku ispravu.

Pristupni list može se preuzeti s internetske stranice HZZO-a na adresi <http://www.hzzo.hr/ezdravstveno/postupak-aktivacije-usluge/>.

Na zahtjev podnositelja HZZO izdaje, u postupku bez naplate, HZZO smart kar-

ticu koja omogućuje pristup usluzi.

Ova usluga znatno će olakšati postupak prijave o ozljedi na radu te pridonijeti bržem ostvarivanju prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu.



OBILJEŽENO 90 GODINA OD OSNUTKA ŠKOLE NARODNOG ZDRAVLJA „ANDRIJA ŠTAMPAR“

Škola narodnog zdravlja „Andrija Štampar“ obilježila je u utorak, 3. listopada 2017. godine 90. godišnjicu osnutka stručnim skupom „Zdravlje i zdravstvo: izazovi i mogućnosti - susret profesije i politike“.

Na stručnom skupu sudjelovali su premijer Andrej Plenković, ministar zdravstva Milan Kujundžić, predsjednik Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti akademik Zvonko Kusić, rektor Sveučilišta u Zagrebu Damir Boras, dr. Anne S. Johansen iz Svjetske zdravstvene organizacije, dekan Medicinskoga fakulteta Marijan Klarica, v. d. ravnateljica Škole

narodnog zdravlja „Andrija Štampar“ Mirjana Kujundžić Tiljak i brojni drugi uzvanici.

Škola narodnog zdravlja „Andrija Štampar“ osnovana je 1927. godine, a danas je znanstveno-nastavna podružnica Medicinskog fakulteta.

Utemeljena je na inicijativu grupe zdravstvenih radnika s ciljem razvoja hrvatske i svjetske medicinske znanosti i prakse na području javnog zdravstva.

Škola „Andrija Štampar“ danas je dio europske i svjetske mreže javnozdravstvenih obrazovnih i istraživačkih ustanova te aktivno surađuje sa Svjetskom zdravstvenom organizacijom.

- 90 godina od osnutka Škole narodnog zdravlja „Andrija Štampar“



Hrvatski zavod za zdravstvo osiguranje - Direkcija
Margaretska 3, 10000 ZAGREB
www.hzzo.hr

Za nakladnika: v.d. ravnatelja mr. sc. Fedor Dorčić, dr. med. spec.
Urednica priloga: Jasenka Pap, dipl. iur., Nevenka Mirković, dipl. iur

BESPLATNI TELEFONSKI BROJEVI

za informacije obveznog zdravstvenog osiguranja: 0800 7979
za informacije dopunskog zdravstvenog osiguranja: 0800 7989


Od listopada ukinuto dodatno smanjenje mirovina ostvarenih prema posebnim propisima

Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 31. kolovoza 2017. godine donijela Odluku o prestanku smanjenja mirovina, odnosno dodatka mirovini prema članku 3.a Zakona o smanjenju mirovina određenih, odnosno ostvarenih prema posebnim propisima o mirovinskom osiguranju. Odluka je objavljena u Narodnim novinama, broj 88 od 1. rujna 2017. i stupila je na snagu 1. listopada 2017.

Prema članku 3.a Zakona bilo je uvedeno *novo smanjenje mirovina i mirovinskih primanja*, odnosno dodatka mirovini za još 10%, koje se primjenjivalo od 1. siječnja 2014., s tim da svota mirovine, odnosno dodatka na mirovinu ne može iznositi manje od 5.000,00 kn. Budući da su ispunjeni zakonski predviđeni uvjeti (rast BDP-a u tri prethodna uzastopna tromjesečja, u odnosu na isto tromjesečje prethodne godine od 2%, a deficit državnog proračuna manji od 3%) određeno je da se ovo smanjenje prestane primjenjivati.

Smanjenje se prestaje primjenjivati počevši s isplatom mirovina za mjesec rujan 2017. koje će biti isplaćene u listopadu 2017.

Ova Odluka ne odnosi se na mirovine korisnika koje su bile izuzete od smanjenja, a to su: mirovine u mjesečnoj svoti do 5.000,00 kn (uključujući i korisnike mirovina u mjesečnoj svoti do 3.500,00 kn kojima je mirovina bila umanjena prema Zakonu o smanjenju mirovina određenih, odnosno ostvarenih prema posebnim propisima o mirovinskom osiguranju iz 2010.); mirovine hrvatskih ratnih vojnih invalida iz Domovinskog rata i ratnih vojnih invalida, s oštećenjem organizma od 100%, obiteljske mirovine djece smrtno stradalih hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata bez oba

roditelja, osim sukorisničkih dijelova ovih mirovina koji pripadaju djeci koja su rođena u braku ili izvan braka s drugim roditeljem, odnosno udovici; zatim obiteljske mirovine djece smrtno stradalih hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata, obiteljske mirovine udovica koje su sukorisnice tih mirovina s djecom smrtno stradalih hrvatskih branitelja, mirovine prema Zakonu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja i pravima po osnovi nezaposlenosti zaposlenika u Istarskim ugljenokopima »Tupljak« d.d. Labin, te mirovine prema Zakonu o uvjetima za stjecanje prava na starosnu mirovinu radnika profesionalno izloženih azbestu.

Podsjećamo – važno je znati

• **Elektroničke usluge HZMO-a dio su elektroničkih javnih usluga u okviru projekta e-Građani** preko kojeg je omogućen pristup svim elektroničkim javnim uslugama na jednom mjestu, na internetskoj adresi sustava **www.gov.hr** ili na Korisničkim stranicama Zavoda **www.mirovinsko.hr**.

Pristup elektroničkim uslugama Zavoda omogućen je svima koji posjeduju barem jednu aktivnu vjerodajnicu, koja je integrirana s nacionalnim identifikacijskim i autentifikacijskim sustavom (NIAS). Građani koji nemaju aktivnu vjerodajnicu mogu ju dobiti tako što će u poslovnicaama Financijske agencije (FINA) zatražiti jedinstveni elektronički identitet.

Elektroničke usluge Zavoda u sustavu e-Građani su:

- e-Potvrde iz mirovinskog sustava
- elektronički zapis o radnopravnom statusu.

Korisničke stranice HZMO-a:

- informativni izračun mirovine
- uvid u podatke o prijavama na osiguranje i odjavama s osiguranja
- uvid u podatke o stažu, plaći i osnovici

koje je za pojedine godine prijavio poslodavac

- uvid u podatke o drugom dohotku na koji se plaća doprinos za mirovinsko osiguranje
- Kalkulator doplatka za djecu.
- **Republika Hrvatska omogućila je korištenje svojih e-usluga građanima ostalih država članica Europske unije.** Građani EU mogu (od lipnja 2017.), koristeći svoje nacionalne vjerodajnice, putem sustava e-Građani dobiti elektroničku potvrdu o radnopravnom statusu, izvršiti online prijavu na programe visokih učilišta u Republici Hrvatskoj ili dobiti e-potvrdu o učeničkom statusu. Elektroničkim putem bit će im omogućena dodjela OIB-a.
- **Održavanje savjetodavnih dana s njemačkim nositeljem mirovinskog osiguranja** planira se 14. studenoga 2017. u Varaždinu i 15. i 16. studenoga 2017. u Zagrebu i o tome će osiguranici biti na vrijeme obaviješteni.
- Zavod redovito podsjeća korisnike da **staž ostvaren u inozemstvu mora biti potvrđen od strane inozemnog nositelja** u državama s kojima je sklopljen ugovor o socijalnom osiguranju ili se primjenjuju uredbi EU-a o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti kako bi se zadovoljio uvjet staža potreban za stjecanje prava na mirovinu iz hrvatskog osiguranja.
- **Zavod elektroničkim putem preuzima podatke iz e-Matice o statusu učenika**, stoga korisnici obiteljske mirovine i doplatka za djecu više ne trebaju dostavljati potvrde o redovitom školovanju za djecu koja se školuju u osnovnim i srednjim školama u Republici Hrvatskoj. **Korisnici koji imaju prebivalište u inozemstvu ili su polaznici viših škola i fakulteta i dalje trebaju Zavodu dostavljati potvrde o redovitom školovanju.**

KORISNICI MIROVINA - u rujnu 2017.

VRSTE MIROVINA	UKUPAN BROJ KORISNIKA	PROSJEČNE SVOTE MIROVINA
Prema Zakonu o mirovinskom osiguranju - ZOMO		
Starosna mirovina	498 161	2.536,80 kn
Starosna mirovina za dugogodišnje osiguranike - čl. 35. ZOMO	18 245	3.448,09 kn
Starosna mirovina prevedena iz invalidske - čl. 58. ZOMO	85 290	2.222,35 kn
Prijevremena starosna mirovina	184 086	2.401,66 kn
Prijevremena starosna mirovina zbog stečaja poslodavca - čl. 36. ZOMO	203	2.615,82 kn
Invalidska mirovina	127 762	1.910,62 kn
Obiteljska mirovina	225 857	1.924,78 kn
UKUPNO - ZOMO	1 139 604	2.314,54 kn
Prema Zakonu o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba - DVO, PS i OSO		
Ukupno	14 240	3.597,50 kn
Prema Zakonu o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji - ZOPHBDR		
Ukupno	70 468	5.251,62 kn
Prema Ugovoru između RH i BiH o suradnji na području prava stradalnika rata u BiH koji su bili pripadnici Hrvatskog vijeća obrane i članova njihovih obitelji - HVO		
Ukupno	6 797	2.894,03 kn
SVEUKUPNO	1 231 109	2.500,70 kn

PROSJEČNA MIROVINA (ZOMO) bez međunodnih ugovora - isplata u rujnu 2017. -	Iznos u kunama	Njen udio u plaći za srpanj 2017. (5.905 kn)
Prosječna mirovina za kolovoz 2017.	2.580,01 kn	43,69%
Prosječna ukupna starosna mirovina za kolovoz 2017.	2.830,86 kn	47,94%
Prosječna starosna mirovina za kolovoz 2017. s 40 i više godina m. staža	4.289,98 kn	72,65%

Korisnici mirovina - muškarci (45,80%)	563 737
Korisnici mirovina - žene (54,20%)	667 372
Odnos broja korisnika mirovina i osiguranika	1 : 1,24
Udio ukupnog broja korisnika mirovina s 40 i više godina m. staža u ukupnom broju korisnika mirovina - ZOMO	15,22%
Udio broja korisnika starosnih mirovina s 40 i više godina m. staža u ukupnom broju korisnika mirovina - ZOMO	19,89%
Prosječan mirovinski staž za ukupan broj korisnika mirovina - ZOMO	30 godina
Prosječna dob za ukupan broj korisnika mirovina - ZOMO	71 godina
Potrebna sredstva za isplatu mirovina i mirovinskih primanja	3.222.000.000 kn

Uređuje i grafički priprema:
Odjel za odnose s javnošću HZMO
A. Mihanovića 3, 10 000 Zagreb

www.mirovinsko.hr
e-mail: informiranje@mirovinsko.hr
fax: 01/4595-168