



SINDIKAT UMIROVLJENIKA HRVATSKE

STRATEŠKI PLAN 2013.-2017.

„Sindikat umirovljenika Hrvatske (dalje: SUH) je dobrovoljna nestranačka, interesna i humanitarna udruga od šireg društvenog interesa koja okuplja umirovljenike, starije i druge osobe Republike Hrvatske i zalaže se u okvirima Ustava i zakona za ostvarivanje njihovih prava iz mirovinskog, zdravstvenog i socijalnog sustava stečenih na temelju rada i uplaćenih doprinosa te drugih njihovih prava i interesa. SUH svojim djelovanjem promiče načela civilnog društva.“ (Statut SUH-a).

SUH je izradio i usvojio na svojoj XIII. Skupštini ovaj strateški plan razvoja za četiri godine s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama društva i pojedinih ranjivih skupina u Republici Hrvatskoj. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2013. do 2017. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva putem kojih se Sindikat umirovljenika Hrvatske želi pozicionirati kao ključna organizacija za zaštitu ljudskih prava starijih osoba i umirovljenika. Kao dodatak Strateškom planu, svake godine se izrađuje operativni plan koji uključuje konkretnе aktivnosti, rokove i podjele zadataka u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

Strateški plan razvoja i djelovanja udruge Sindikat umirovljenika Hrvatske za razdoblje 2013. - 2017. godine usvojen je na sjednici Skupštine održane dana 18. listopada 2013.

I. MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOSTI

Misija

Misija SUH-a je promicanjem i provedbom antidiskriminacije, jednakih mogućnosti i univerzalnosti pridonijeti afirmaciji starijih osoba u Republici Hrvatskoj, te dokinuti njihovo percipiranje kao društvenog tereta odnosno „suvišnih“ ljudi.

Vizija

Naša je vizija društvo u kojemu će se poštivati dostojanstvo svake osobe, njegovati međusobno uvažavanje i solidarnost, i u kojemu biti star neće značiti „manje vrijedan“, već „različit“, a sustav zaštite od rizika starosti i bolesti bit će utemeljen na načelu međugeneracijske solidarnosti.

Vrijednosti

U ostvarivanju svojih ciljeva SUH polazi, osim od posebno naglašenih načela uzajamnosti i solidarnosti, i od sljedećih temeljnih načela i vrijednosti:

- ustroj i očuvanje socijalne i demokratske pravne države i njezina slobodnog i demokratskog društvenog uređenja, utemeljenog na vladavini prava, toleranciji i uvažavanju različitosti te poštivanju rodne i ne ravnopravnosti;
- suradnja i odgovornost svih (su)dionika u razvoju društva;
- ostvarenje i očuvanje temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda te neovisnosti sindikalnog pokreta;
- socijalni dijalog i pregovaranje na svim razinama s ciljem zaštite interesa starijih i umirovljenih radnika;
- zastupanje i zaštita interesa umirovljenika u nacionalnoj, europskoj i međunarodnoj gospodarskoj, socijalnoj i zdravstvenoj politici, uključujući zaštitu čovjekove okoline;
- pravo umirovljenih radnika na sindikalno i drugo organiziranje;
- pripadnost hrvatskom, europskom i globalnom sindikalnom i socijalnom pokretu;
- SUH je učlanjen u sindikalne i druge udruge u Republici Hrvatskoj i inozemstvu;
- samostalno utvrđivanje, donošenje i provođenje programa, izbora i metoda sindikalne borbe te finansijska samostalnost;
- javnost rada tijela SUH-a i odgovornosti dužnosnika prema tijelima;
- informiranost članstva i javnosti;
- izgrađivanje stajališta temeljem izraženih interesa članova te usvojenih odluka većinskim odlučivanjem, uz uvažavanje manjinskih interesa;
- demokratičnost izbora te odgovornosti tijela, dužnosnika i svih članova SUH-a;
- mirno rješavanje nesuglasja međusobnim dogovaranjem i mirenjem;
- suradnja svih hrvatskih umirovljeničkih udruga i umreženost s drugim srodnim udrušnjima, sindikatima i udruženjima.

II. CILJEVI STRATEŠKOG PLANA DJELOVANJA

A. SUH je posvećen demokratskom razvitku društva zasnovanom na solidarnosti među generacijama i vladavini prava te promicanju materijalnih, ekonomskih, socijalnih, zdravstvenih, kulturnih, ekoloških i ostalih interesa i prava umirovljenika i drugih starijih osoba, a osobito se, prema svojem Statutu, zalaže i bori za sljedeće ciljeve:

- da umirovljenici i starije osobe imaju aktivnu ulogu u kreiranju i donošenju odluka na svim razinama društva; a osobito za sudjelovanje predstavnika umirovljeničkih udruga u tijelima koja odlučuju o pitanjima od interesa za umirovljenike odnosno u raspravama koje prethode takvom odlučivanju;
- da se jednakost prava žene i muškaraca jamči na način da se u tijelima odlučivanja na svima razinama osigura razmjerni udjel svakog od spolova, sukladno udjelu u članstvu;
- protiv diskriminacije svih ranjivih skupina, a osobito temeljem dobi;
- za sprječavanje siromašenja i socijalne isključenosti starijih i nemoćnih osoba;
- za dobrobit umirovljenika i starijih osoba i kroz unapređivanje javnog sustava zdravstvene skrbi;
- za unapređivanje i poboljšanje mirovinskog sustava kako bi se temeljem generacijske solidarnosti zajamčio dostojanstveni život za sve umirovljenike;
- za zajamčenu skrb starijim osobama s nesamostalnošću kako bi u potpunosti sudjelovali u društvenom životu i dostojanstveno živjeli;
- za zajamčeni pristup svim socijalnim servisima, servisima od općeg interesa, cjeloživotno učenje i sigurno stanovanje, a osobito za povećanje i namjensko korištenje domova umirovljenika, uvećanje broja i kapaciteta domova i centara za starije i nemoćne osobe;

- za detekciju svih oblika zlostavljanja i diskriminacije umirovljenika i starijih osoba, poput ekonomskog i inih oblika zlostavljanja; za podizanje javne vidljivosti problema i utjecaj na zakonodavnu praksu te za podizanje javne osvještenosti i senzibiliziranosti;
- za razvitak dugoročne i palijativne skrbi za osobe s kroničnim bolestima i bolestima starenja, te pravo na dostojanstveno umiranje.

Polazišni dokumenti za izradu ovog strateškog plana su nacionalni strateški dokumenti te istraživanja i dokumenti Europske unije (npr. Zeleni papir i Bijela knjiga o mirovinama, Akcijski plan aktivnog starenja). Korištena je i Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2012. do 2016. godine i Operativni plan Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva, Strategija socijalne skrbi za starije osobe RH, Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti RH – s provedbenim programom, Kodeks savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u postupcima donošenja zakona, drugih propisa i akata, te brojni drugi dokumenti i istraživanja na razini RH te EU, ali i vlastiti dokumenti i analize SUH-a.

B. Prioritetne grupe ciljeva koje SUH želi postići svojim djelovanjem od 2013. do 2017. su:

1. Uklanjanje svih oblika diskriminacije prema starijim osobama i umirovljenicima u svim područjima njihovog života u odnosu na druge građane, te nasilja, zloupotreba i ponižavanja starijih osoba

- djelovati prema nadležnim i inim ministarstvima – osobito prema Ministarstvu rada i mirovinskog sustava i Ministarstvu socijalne politike i mladih (danas Ministarstvu za demografiju te Ministarstvu zdravlja, kako bi se u strategije i politike uključivale preventivne aktivnosti; u zakonske i popratne akte propisi koji će jamčiti zaštitu od diskriminacije starijih osoba;
- poticati i sudjelovati u kreiranju politika, zakona i rješenja koja će u što većoj mjeri omogućiti informiranje starijih osoba o njihovim pravima te preventivne aktivnosti, kao i nadzor nad praćenjem učinka strategija, politika i propisa;
- inicirati donošenje odgovarajućih propisa koji će omogućiti ostvarivanje jednakih mogućnosti u pristupu javnim servisima i upravi i za starije osobe, bez dodatnih izdataka od propisanih za sve;
- pružati stručnu i drugu podršku u informiranju o ljudskim pravima starijih osoba i u njihovoj primjeni;
- pružati podršku kroz primarnu pravnu pomoć, psihosocijalno savjetovanje o pravima i mogućnostima te pružanje socijalnih usluga starijim osobama;
- djelovati prema Uredu pučke pravobraniteljice u zaštiti prava starijih osoba i protiv diskriminacije temeljem dobi, te se zalagati za osnivanje instituta posebnog pravobranitelja za starije osobe;
- nastaviti voditi javnu kampanju protiv ekonomskog i povezanih oblika nasilja (psihičko, fizičko), zanemarivanja i zloupotreba starijih osoba s ciljem osvjećivanja problema;
- ponovo pokrenuti izmjene Zakona o obveznim odnosima s ciljem ukidanja dosmrtnog i pooštravanja kriterija za doživotno uzdržavanje;
- razvijati projekte za izradu informativnih letaka o pojedinim pravima za starije osobe.

2. Borba protiv siromaštva umirovljenika i starijih osoba te socijalne isključenosti građana starijih od 65 godina

- zaustaviti stalno opadanje realne vrijednosti mirovina hitnim uvođenjem izvanrednog usklađivanja mirovina jednom godišnje prema rastu BDP-a te svaki put kad padnu ispod 40 posto relativne vrijednosti;
- uvesti usklađivanje mirovina s rastom plaća ili uvesti isključivo varijabilnu formulu (bez zadržavanja švicarske formule);
- zaustaviti opadanje tzv. novih mirovina korekcijom na tragu pogrešnog izračuna prve aktualne vrijednosti mirovine;
- uvesti „nacionalne/socijalne mirovine“, tj. naknade za one koji ne ostvaruju pravo na mirovinu, ali iz socijalnog dijela proračuna, a ne mirovinskog;
- minimalna plaća treba iznositi najmanje 40% prosječene bruto plaće;
- uvesti kategoriju minimalne mirovine u visini najmanje 50% minimalne bruto plaće;
- proširiti pravo na rad umirovljenika do pola radnog vremena na sve kategorije umirovljenih bez obustave mirovine te uvesti različite oblike parcijalnog i povremenog rada za starije osobe;
- povećati stopu radne aktivnosti starijih radnika;
- omogućiti pravo na rad bez ograničenja;
- onemogućiti izbacivanje starih iz jedinog doma, te ne uvoditi poreze na nekretnine koje su većinom u vlasništvu starijih i predstavljaju njihovu mirovinsku štednju;
- povećati neoporezivi dio mirovine;
- založiti se za osmišljavanje programa protiv siromaštva i socijalne isključenosti te beskućništva na razini lokalnih zajednica (dostava besplatnog obroka, ogrijeva, subvencija energetika itd.).

3. Sustavno i pravično uređenje zakonodavstva Republike Hrvatske u kojemu se definiraju oblici institucionalne i vaninstitucionalne kratkotrajne i dugoročne skrbi za starije osobe

- predlagati nadležnim državnim institucijama i tijelima donošenje cijelovite strategije o skrbi za starije osobe (trenutno postoji samo strategija socijalne skrbi svedena na instrumente socijalne zaštite);
- izrada cijelovite analize stanja u institucionalnoj i vaninstitucionalnoj skrbi o starijima, osobito s naglaskom za potrebom osmišljavanja strategije dugoročne skrbi;
- izmjene i dopune odredaba Zakona o socijalnoj skrbi koje se na nezadovoljavajući način odražavaju na život starijih osoba;
- izmjene Ustava RH, Obiteljskog zakona i drugih povezanih zakona vezano uz sve prošireniji trend familizacije rizika starosti i bolesti i stavljanja skrbi u obvezu obitelji;
- zakonski propisi o nadzoru nad radom institucionalnih i vaninstitucionalnih kapaciteta od strane udrug civilnog društva;
- pripreme univerzalnih kriterija za smještaj u domove umirovljenika, te za pružanje socijalnih usluga i servisa, kao i transparentne kriterije o finansijskom teretu za korisnika;
- uvesti subvencije za tzv. privatne domove;
- razviti mrežu izvaninstitucionalnih centara i ustanova;
- razvoj mreže gerontoloških centara i gerontodomaćica za pomoć u kući;
- razvoj stambenih zajednica integriranih u urbane cjeline;
- poticanje volonterskih projekata;
- zakonsko reguliranje palijativne skrbi i hospicija;
- kategorizacija i specijalizacija ustanova za smještaj starijih osoba;
- uvođenje u Zakon o radu i Zakon o mirovinskom osiguranju elemenata za kompenzaciju za besplatne socijalne usluge članovima obitelji i drugim pružateljima skrbi za starije osobe;
- zakonsko reguliranje obveze uvođenja programa zaštite od nasilja, zloupotrebe i ponižavanja korisnika institucionalne i vaninstitucionalne skrbi.

4. Nastaviti razvijati javno zdravstvo za dobrobit starijih osoba

- ukinuti dodatni zdravstveni doprinos od 1 i 3 posto za umirovljenike;
- predstavnici umirovljenika trebaju biti u Upravnom vijeću HZZO-a;
- zdravstveni model treba biti utemeljen na univerzalnosti, solidarnosti, redistributivnosti i dostupnosti;
- jačanje primarne zdravstvene zaštite i dijagnostičke/terapeutske uloge domova zdravlja;
- zadržati državno dopunsko osiguranje;
- ne povećati cijenu dopunskog osiguranja;
- ne povećati participaciju;
- ne smanjivati tzv. zdravstvenu košaricu;
- dostupnost svih lijekova (A i B lista) u okviru dopunskog HZZO-a, uz razlike iznose participacije;
- uvesti šire mogućnosti dobivanja zdravstvene usluge na HZZO uputnicu i kod privatnih pružatelja usluga;
- uvesti rad u smjenama;
- spriječiti dualni paralelni rad liječnika u javnom i privatnom sektoru;
- revizija i borba protiv korupcije - osobito za invalidske mirovine;
- inicirati izradu strategije dugoročne skrbi (palijativna skrb);
- uvesti javne programe za dostojanstven kraj života (hospiciji).

5. Reforma mirovinskog sustava – zagovaranje strateških, zakonskih i sustavnih promjena za poboljšanje održivosti, adekvatnosti i sigurnosti mirovina

- temelj mirovinskog sustava i dalje mora biti javan obvezatan mirovinski stup;
- vratiti stopu za prvi stup od 20 posto radi održivosti javnog mirovinskog fonda;
- teret doprinosa za mirovinsko (i zdravstveno) osiguranje pravično podijeliti na radnike i poslodavce (sada samo na teret zaposlenih);
- najniža mjesecačna osnovica za mirovinski doprinos treba biti jednaka visini minimalne bruto plaće;
- treba ukinuti kategoriju najviše mjesecačne osnovice mirovinskog doprinosa;
- hitno ukinuti drugi obvezatni mirovinski stup jer je preskup, nepravedan i opasan;
- kapitaliziranih „oduzetih“ 5 posto doprinosa iz prvog stupa, odnosno ukupno oko 75 milijardi kuna, vratiti u prvi mirovinski stup;
- reformirati drugi mirovinski stup u stup profesionalnih mirovina (dobrovoljan ili obvezatni);
- prvi i drugi mirovinski stup temeljeni na doprinosima radnika i poslodavaca, a osobni benefit srazmjeran tome;
- otvarati radna mjesta na neodređeno vrijeme;
- ograničiti prekaran i nesiguran rad (*novo zaposleni sada 95 posto na određeno*);
- kaznena odgovornost za neplaćanje mirovinskih i zdravstvenih doprinosa u primjeni, te visoke kazne za neplatiše;
- izdvajanje svih posebnih mirovinskih prava iz sustava temeljenog na radu - na individualnoj osnovi;
- protiv davanja cjelovitog mirovinskog dodatka od 27% umirovljenicima koji su štedjeli u oba stupa;
- uvesti kompenzacijске mjere za žene (i muškarce) za skrb o djeci, invalidima i starijima;
- obiteljske mirovine reformirati (20-50% partnerove mirovine na vlastitu);
- ojačati treći mirovinski stup za zaposlene s višim plaćama;
- uvesti olakšice za mirovinsku štednju za poslodavce i za radnike;
- zadržati Nacionalno vijeće za umirovljenike i starije osobe;
- zadržati mjesto u Upravnom vijeću HZMO;
- zadržati/vesti vijeća za starije osobe na razini svih županija, gradova i općina;
- zadržati dostavu mirovina poštom za sve potrebite (s ciljem sprječavanja ekonomiske zlorabe);
- dostupnost detalja o ovrsi u obavijest o mirovini banaka.

6. Razvoj kapaciteta SUH-a i njegovih ustrojstvenih dijelova u RH, regionalno i na EU razini te osiguranje njihove održivosti u svrhu mogućnosti kvalitetnog odgovora na izazove koji se u djelovanju pred njih postavljaju

- povećanje broja članova;
- ravnomjerno plaćanje članarine;
- plaćanje članarine preko mirovine;
- pokrivenost preostalog dijela Hrvatske podružnicama;
- potpora u davanju pravne osobnosti podružnicama i županijskim povjereništvima;
- potpora ustrojstvenim oblicima SUH-a u prijavama za potporu programima spram lokalnih samouprava;
- razviti aktive žena;
- povećati broj povlastica za članove za kupovinu roba i usluga;
- ojačati suradnju s granskim sindikatima SSSH-a (ugовори о suradnji);
- povećanje javnog utjecaja i vidljivosti aktivnosti SUH-a na svim razinama, s ciljem ostvarivanja pozitivnije percepcije starijih osoba i njihovih potreba;
- povećanje broja pretplatnika Glasa umirovljenika;
- daljnje povećanje kvalitete glasila i web stranice;
- registracija rada Pravnog savjetovališta SUH-a za pružanje primarne pravne pomoći;
- ojačati psihološko savjetovalište te uvesti savjetovališta o socijalnim pravima, zdravlju i potrošačkim pravima;
- razviti programe stručnog usavršavanja volontera u SUH-u (tečajevi i sl.);
- pružati podršku razvoju vještina i znanja aktivista SUH-a vezanih uz odnose s javnošću i društveni marketing;
- razviti i koordinirati programe „zdravstvenog“ senior turizma i izleta;
- povećati broj županijskih sportskih igara;
- realizirati prve nacionalne sportske igre SUH-a;
- redovito slanje finansijskih izvješća iz podružnica s i bez pravne osobnosti;
- redoviti popisi članova SUH-a (elektronski program);
- povećati prijavljivanje na projekte i programe na svim razinama, a osobito iz EU fondova;
- ojačati suradnju s udugama civilnog društva na zajedničkim programima;
- pokušati jačati suradnju s Maticom umirovljenika na nacionalnoj i lokalnim razinama;
- pronaći mogućnost zapošljavanja mladih osoba na poslovima informiranja i vođenja kampanja i projekata;
- unaprijediti mrežu neposredne komunikacije sa političkim subjektima radi njihovog upoznavanja i senzibilizacije za realno stanje i potrebe starijih građana;
- nastavak suradnje sa SPI-CGIL, bilateralno, te bratimljenjem s istarskim podružnicama i jačanje i uspostava suradnje “transjadranskog projekta” SUH I SPI;
- nastavak poticanja regionalne suradnje i održavanja regionalnih konferencija;
- nastavak suradnje sa SUS, Slovenija;
- snažnije sudjelovanje u aktivnostima posredstvom FERPA-e;
- organiziranje međunarodnih konferencija;
- jačanje djelovanja na europske i globalne politike i propise.

III. STRATEGIJE I METODE DJELOVANJA

A. Ostvarivanje ciljeva postavljenih Strateškim planom od 2013. do 2017. SUH će postići primjenom slijedećih strategija djelovanja:

- 1. Nezavisnost, otvorenost, vidljivost i prepoznatljivost u djelovanju** - SUH će i dalje njegovati autentičnost i nezavisnost u djelovanju, osiguravajući vidljivost rada, a dosljednošću u djelovanju, bez pristajanja na pacifikaciju partikularnim ustupcima od strane institucija vlasti ili političkih grupacija, sačuvat će i

dalje razvijati svoj identitet borbenosti i prepoznatljivost u obrani ljudskih prava umirovljenika.

2. **Široki spektar djelatnosti** - Uvažavajući specifičnost koju fizički psihički i društveni teret dobi stvara u svim područjima ljudskog djelovanja i u svakodnevnom životu, SUH će posebno djelovati na planu poboljšanja materijalnih i inih uvjeta i kvalitete života starijih osoba.
3. **Suradništvo i partnerstvo** – U svakodnevnom djelovanju, kao i na pojedinim projektima, SUH će razvijati suradnju te stvarati partnerske odnose, koordinacije, koalicije i druge oblike suradnje kako bi se postigla sinergija u djelovanju i ostvarila pravednost neposrednih ciljeva i postignutih rezultata. Suradnja će se ostvarivati sa udrugama umirovljenika i starijih osoba te drugih ranjivih skupina, međugeneracijskom solidarnošću s udrugama mladih i drugim nevladnim organizacijama, u zemlji i inozemstvu, a gdje je to moguće i s javnim i poslovnim sektorom te lokalnim i državnim institucijama vlasti. SUH će osobito zastupati potrebu uključivanja starijih osoba i njihovih predstavnika u odlučivanje na svim razinama, a osobito o pitanjima od njihovog neposrednog interesa. S tim ciljem SUH će poticati opstanak postojećih nacionalnih, institucionalnih te županijskih i lokalnih oblika suodlučivanja (npr. savjeti ili koordinacije za umirovljenike i starije osobe). Zbog specifičnost svojeg karaktera, SUH će održavati i suradnju sa sindikatima aktivnih radnika, te udrugama nezaposlenih ili žena, s ciljem poticanja novih formata zajedničkog djelovanja.
4. **Razvoj ljudskih i drugih potencijala SUH-a i njegovih ustrojstvenih oblika** - Koristit će se sve mogućnosti koje će se pružati od strane kompetentnih institucija i organizacija za usavršavanje u izgradnji ljudskih potencijala za sudjelovanje SUH-a i njegovih ustrojstvenih dijelova na nacionalnim i međunarodnim natječajima kojima se financiraju projekti civilnih udruga te za kvalitetno provođenje tih projekata. U istu svrhu će se organizirati i edukativne aktivnosti unutar i van SUH-a radi izmjene stečenih iskustava i razvoja ideja, te poticati međugeneracijsku interakciju kroz suradnju s udrugama mladih. Također još snažnije poticat će se aktivizam, volontерство, solidarnost i komunikacija među starijim osobama. Posebno se cilja zaposliti mlade osobe i specijalizirati za područje djelovanja SUH-a, osobito u području informiranja i savjetovanja.
5. **Korištenje svih demokratskih prostora u djelovanju kao NVO** - U djelovanju za afirmaciju prioritetnih izazova, svi raspoloživi resursi će se koristiti i za provođenje svih oblika demokratskog djelovanja uključujući u to i javne građanske akcije (istraživanja, ankete, prosvjedi, dijeljene letaka, peticije itd.). I druge zainteresirane nevladine udruge i sindikati pozvat će se na sudjelovanje. Pri tom u punoj mjeri će se poštivati vrijednosti na kojima se temelji ova strategija, kao i načela SUH-a.
6. **Disperzija izvora financiranja** – SUH na nacionalnoj razini svoje Središnjice poglavito se financira od dijela skromne temeljne članarine, a manjim dijelom od projekata i donacija. Na lokalnoj razini djelovanje se podupire od strane lokalnih zajednica financiranjem dijela programa. Dio sredstava se priskrbuje od strane nadoknade za objavu podlistaka HZMO i HZZO u glasilu SUH-a. Kako bi osigurao održivost svoga djelovanja i nezavisnost u tome SUH će se orijentirati na različite izvore financiranja u zemlji i u inozemstvu. Posebna će se pažnja pri tome posvetiti nastojanjima za sustavno uređenje financiranja redovne djelatnosti SUH-a i udruga iz vlastitih sredstava, ali i konačnim zapošljavanjem mladih osoba na poslovima u informiranju, savjetovanju i kampanjama, te izradi projekat, kako bi ojačao svoje kapacitete.
7. **Osnaživanje vlastitih izvora financiranja** - Svoju samostalnost i održivost kao zaštitu od prevelikog utjecaja vanjskih okolnosti koje se odražavaju na financiranje nevladinih organizacija SUH će podržavati i stvaranjem vlastitih izvora financiranja

kroz moguću buduću gospodarsku djelatnost svoje tvrtke kroz svoje glasilo, te druge oblike.

B. Ciljeve i zadaće u okviru svoje djelatnosti SUH ostvaruje posredstvom svojih tijela, ustrojstvenih oblika i svih svojih članova, i to sljedećim metodama djelovanja:

- Socijalnim dijalogom i pregovaranjem na svim razinama te podnošenjem inicijativa i prijedloga Hrvatskom Saboru i Vladi Republike Hrvatske, resornim ministarstvima, upravnim tijelima zavoda mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, poslodavcima, tijelima lokalne samouprave i drugim subjektima radi unapređenja postojećeg stanja zemlji te poboljšanja standarda i uvjeta života umirovljenika i starijih osoba;
- Ukazivanjem na neprihvatljivost određenih stavova, inicijativa, prijedloga i odnosa, uključujući i upućivanje delegacija nadležnim tijelima, upućivanjem pisanih prosvjeda i javnih priopćenja, javnim potpisivanjem peticija, te upućivanjem prijedloga Ustavnom судu Republike Hrvatske radi ocjene ustavnosti pojedinih zakonskih odredaba i dr.;
- Organiziranjem raznih oblika javnih mirnih prosvjeda, javnih tribina, okruglih stolova, tiskovnih konferencija i dr.;
- Organiziranjem akcija solidarnosti, prikupljanjem i podjelom humanitarne i druge pomoći svojim članovima i drugim osobama te drugim sličnim aktivnostima;
- Organiziranjem i održavanjem savjetovanja, seminara, konferencija, simpozija, predavanja i sličnih skupova radi pokretanja inicijativa, razmijene iskustava te utvrđivanja stavova i prijedloga;
- Organiziranjem svih oblika neposredne stručne i druge pomoći članovima;
- Davanjem pravnih savjeta i pružanjem pravne pomoći;
- Aktivnostima u međunarodnoj suradnji sa srodnim udrugama i njihovim udruženjima u Europi i svijetu;
- Drugim aktivnostima primjerima za ostvarivanje planiranih ciljeva.

Kroz provedbu navedenih djelatnosti u svojim postignućima SUH, kao što je vidljivo iz analize djelovanja i utjecaja, bilježi i nekoliko kapitalnih projekata, programa i inicijativa, te visoku razinu realizacije svojih operativnih ciljeva.

VI. OPERATIVNI PLANOV

SUH će svake godine svoj Program rada predviđen statutom definirati u okviru operativnog plana s utvrđenim aktivnostima, nositeljima aktivnosti, trajanjem i, gdje je moguće, planiranom vrijednošću pojedinog programa, projekta ili skupine aktivnosti. Financijsku strukturu svojih prihoda i rashoda će utvrditi godišnjim Financijskim planom.

VII. ANALIZA PROVEDBE

Praćenje ostvarivanja operativnog plana (programa rada) tijekom i na kraju svake godine obavljati će Predsjedništvo Glavnog odbora SUH-a te u skladu s rezultatima donositi odluke koje će djelovati u cilju ispunjenja planiranog na optimalan način. Na kraju godine sačinit će sveobuhvatno godišnje izvješće sa analizom uvjeta pod kojima se djelovalo i ostvarenim rezultatima sa posebnim osvrtom na ispunjenje postavljenih ciljeva. Ovakvo izvješće s obrazloženjem će podnijeti Glavnom odboru te skupštini SUH-a kao najvišem tijelu odlučivanja. Na kraju četverogodišnjeg razdoblja na koje se Strateški plan odnosi, SUH će kroz rad svojih tijela i posebnih ciljnih aktivnosti izvršiti analizu ostvarenja postavljenih ciljeva kako bi se na temelju tih rezultata unaprijedilo djelovanje u budućem razdoblju. Kako se ocjenjuje da se nedovoljno radi na evaluaciji djelovanja i projekata, za potrebe te analize, te pripremu novog strateškog plana, angažirat će se stručna vanjska osoba.