

SINDIKAT UMIROVLJENIKA HRVATSKE

PROGRAM RADA SUH-a 50+

2021.-2025.

1. Očuvati prvi mirovinski javni stup, temeljen na međugeneracijskoj solidarnosti, s elementima solidarnosti i redistributivnosti;
2. Ograničiti rad na određeno i druge oblike nesigurnog rada jer vode k raspadu mirovinskog sustava;
3. Transformirati obvezni drugi mirovinski stup u dobrovoljni - omogućiti prijelaz iz prvog u drugi stup ne samo u trenutku umirovljenja, već kontinuirano;
4. Ojačati kaznenu odgovornost za neplaćanje doprinosa, te uvesti sustavne mjere protiv rada na crno;
5. Provesti cjelovitu reviziju svih mirovina po posebnim propisima, kao i sustava paramirovinskih dodataka na mirovine;
6. Provesti reviziju mirovina prema ZOMO na reprezentativnom uzorku (prevencija korupcije i kriminala);
7. Na individualnoj razini izvršiti razdjel mirovina na dio stečen radom i prema posebnim propisima;
8. Zalaganje za prevođenja prijevremene starosne mirovine u starosnu mirovinu po ispunjenju uvjeta dobi;
9. Povećanje mirovina za 10 posto onima koji su umirovljeni nakon 1.1.1999., s obračunom razlike od dana umirovljenja, a zbog pogrešno izračunate prve vrijednosti AVM;
10. Uvesti automatsko usklađivanje vrijednosti mirovina kad padnu ispod relativne vrijednosti od 40 posto (konvencija Međunarodne organizacije rada br. 102);
11. Ratificirati konvenciju br. 128 MOR-a (minimalni udjel mirovine u plaći - 45%);
12. Hitno uvesti novi varijabilni model usklađivanja mirovina, tako da se usklađuje u 100-postotnom iznosu prema povoljnijem indeksu rasta plaća ili cijena;
13. Uvesti minimalnu mirovinu, i to u visini 40 posto od minimalne bruto plaće (2021. godine 1.700 kn za osnovnih 15 godina staža), a na to se za svaku daljnju godinu dodaje po jedan AVM; tako sa 30 godina staža minimalna mirovina bi bila 2.747 kn, a za 40 godina 3.445,25 kn;
14. Povećati nacionalnu naknadu za starije osobe na najmanje 1,000 kuna;

15. Uvesti kompenzacijske mjere za žene i muškarce ne samo za skrb o djeci, nego i za invalide i stare; ne samo šest mjeseci, već godinu dana dodatnog staža po osobi u skrbi – i to za sve umirovljenike, a ne samo za novoumirovljene;
16. Zakonski regulirati pravo na status njegovatelja za starije članove obitelji;
17. Uvesti pravo na bolovanje zbog starijeg člana obitelji;
18. Ujednačiti pravo svim umirovljenicima (uključujući i obiteljske umirovljenike) na različite oblike rada bez obustave mirovine, i to uz jednake uvjete za sve – pola mirovine za puno radno vrijeme, te puna mirovina za pola radnog vremena;
19. Ukinuti ustegu dodatka na najnižu mirovinu zaposlenim umirovljenicima;
20. Nakon pune starosne dobi za umirovljenje (65 godina) ukinuti plaćanje doprinosa za mirovinsko i zdravstveno osiguranje za rad umirovljenika;
21. Uvesti novi model obiteljske mirovine s pravom izbora na 85 posto mirovine preminulog partnera ili zadržavanje vlastite mirovine te dodavanje 20 - 50 posto mirovine preminulog partnera, ovisno o prihodovnom i imovinskom cenzusu;
22. Hitno ukinuti obvezu baka i djedova na plaćanje alimentacije unucima i ovršivanje njihovih mirovina do tri četvrtine iznosa;
23. Ukinuti ugovor o dosmrtnom uzdržavanju i detaljnije propisati doživotno uzdržavanje (registar ugovora, ograničenje broja ugovora na dva, hitni postupak pred sudovima itd.);
24. Ustanoviti Ured pravobranitelja za starije osobe;
25. Uvesti obvezne savjete/vijeća/povjerenstva za umirovljenike i starije osobe pri svim županijama, općinama i lokalnim samoupravama;
26. Zadržati i razvijati institut Nacionalnog vijeća za umirovljenike i starije osobe; sudjelovati u radnim skupinama za izradu strategija, politika, zakona o mjeri; te imati predstavnike u upravnim vijećima HZMO-a i HZZO-a;
27. Vratiti pravo na besplatnu dostavu mirovina poštom za sve potrebite – umirovljenike i primatelje nacionalne naknade za starije;
28. Ukinuti sve naknade na isplatu mirovina na bankomatima i bankarskim šalterima;
29. Promijeniti ovršni zakon s ciljem pojeftinjenja i pojednostavljenja ovršnog postupka, te uz promjenu redoslijeda plaćanja (prvo glavnica, pa troškovi kamata);
30. Onemogućiti ovrhu nad jedinom nekretninom, bez osiguranja zamjenske;
31. Onemogućiti ovršivanje iznad utvrđenog minimum za život (npr. iznad linije siromaštva, sada 2.710 kn);

32. Ne uvoditi porez na nekretnine, jer bi doveo do pljačke i daljnjeg siromašenja starijih;
33. Ukinuti dodatni zdravstveni doprinos od 1 i 3 posto; a do ukidanja promijeniti način obračuna kod doprinosa od 3 posto samo na razliku iznad prosječne neto mirovine u prvih 8 mjeseci prethodne godine;
34. Povećati prihodovni cenzus za dopunsko zdravstveno osiguranje prema godišnjoj liniji siromaštva (sada 2.710 kn); do daljnjega ne povisivati dopunsko zdravstveno osiguranje;
35. Protiv privatizacije zdravstvenog sustava i zdravstvenog osiguranja, te podjele zdravstvenih usluga na one za bogate i one za siromašne;
36. Omogućiti usluge u privatnim zdravstvenim kapacitetima za sve preglede i zahvate koji su hitni ili se čekaju više od dva mjeseca;
37. Očuvati državni osiguravateljski sustav (dopunsko osiguranje);
38. Razviti inovativni sustav palijativne skrbi kao spoj sustava zdravstva i socijale;
39. Uvesti javne programe za dostojanstveni kraj života (hospiciji);
40. Održati i razviti sustav institucionalne skrb i smještaja (državni i županijski domovi) uz priuštive cijene; te provesti kategorizaciju i specijalizaciju;
41. Subvencionirati smještaj i u privatnim domovima (sistem vaučera);
42. Uvesti strože kriterije za davanje dopusnica obiteljskim i privatnim domovima;
43. Decentralizirati i bitno osnažiti socijalnu inspekciju za domove;
44. Uz inspekcijski, uvesti i civilni nadzor nad smještajnim kapacitetima od strane udruga civilnog društva;
45. Promovirati dostupnost informacija o pravima starijih osoba;
46. Očuvati javni prijevoz sa subvencijama za starije osobe i umirovljenike, te druge socijalne povlastice i mjere na razini lokalne samouprave;
47. Raditi na jačanju zajedništva s drugim umirovljeničkim udrugama;
48. Aktivno sudjelovati u radu FERPA/Europske federacije za umirovljenike i starije osobe;
49. Nastaviti suradnju sa sindikatima i udrugama umirovljenika u regiji;
50. Osnaživati programe socijalne uključenosti, osobito u uvjetima pandemije i rastućeg siromaštva.